CUENTA PÚBLICA 2024

PRODUCTORA NACIONAL DE BIOLÓGICOS VETERINARIOS
INFORME SOBRE PASIVOS CONTINGENTES
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

TIPO DE JUICIO	CANTIDAD	NUMERO DE JUICIOS		IMPORTE	
		SIN MONTO ESTIMADO, APROXIMADO O DETERMINADO	MONTO ESTIMADO, APROXIMADO O DETERMINADO	MONEDA NACIONAL	MONEDA EXTRANJERA
ADMINISTRATIVOS					
FISCALES					
CIVILES					
MERCANTILES					
LABORALES	7	2	5	\$3,375,564.27	
AGRARIOS					
OTROS (INDIQUE)					
TOTAL	7	2	5	\$3,765,564.27	

Detalle de los pasivos Contingentes

- **Administrativos**
Sin información que revelar
- **Fiscales**
Sin información que revelar
- **Civiles**
Sin información que revelar
- **Mercantiles**
Sin información que revelar

➤ Laborales

❖ Juicio 1

- Descripción del pasivo contingente: Un ex Servidor Público Federal se dijo ser despedido injustificadamente y **ejerció la acción de reinstalación, salarios caídos y prestaciones de las condiciones generales de trabajo en contra de la PRONABIVE y como parte de la estrategia de defensa se llamó como tercer interesado a la entonces Secretaria de la Función Pública, hoy Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno**, instituciones asimiladas a patrón, el escrito inicial de demanda fue presentado ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje el 12 de junio de 2020 y radicado el 01 de agosto de 2023 en el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje, en virtud de que el 24 de enero de 2023 la Junta Número Once de la Federal de Conciliación y Arbitraje, se declaró incompetente para dirimir la controversia.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$1,990,170.70
- Probabilidad de ocurrencia: 70% de que el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje absuelva a las Instituciones asimiladas a patrón, en virtud de que el Ex Servidor Público Federal fue trabajador de confianza y además renunció a su nombramiento, por lo que se ofrecieron y se están desahogando las pruebas para acreditarlo.
- Plazo de resolución estimado: 1 año 6 meses.
- Base legal: Artículos 5 y 123 de la Constitución Federal, 5, 11, 112 al 151 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, 8, 20, 47, 59 y demás correlativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria a la Ley de la materia.
- Impacto financiero: \$1,990,170.70
- Medidas de mitigación: 1.- Que el Ex Servidor Público Federal se desista lisa y llanamente de la demanda y prestaciones reclamadas a PRONABIVE y a la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno. 2.- Llegar a un convenio dentro de juicio. 3.- Que en su momento la Autoridad Laboral emita laudo absolutorio, Coordinación con la Secretaria Anticorrupción y Buen Gobierno para la notificación de las designaciones y remoción de los nombramientos de sus Órganos Internos de Control en la Entidades.
- Actualización y seguimiento: El estado procesal actual, es la preparación y desahogo de las pruebas ofrecidas por las partes.

❖ Juicio 2

- Descripción del pasivo contingente: Un ex Servidor Público Federal se dijo ser despedido injustificadamente y **ejerció la acción de indemnización, salarios caídos y prestaciones de las condiciones generales de trabajo en contra de la PRONABIVE y dos personas físicas que son Servidores Públicos Federales**, institución asimilada a patrón, el escrito inicial de demanda fue presentado ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje el 23 de septiembre de 2022 y radicado el 29 de septiembre de 2022 en el Junta Número Once de la Federal de Conciliación y Arbitraje.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$140,112.20

- Probabilidad de ocurrencia: 80% de que la Junta Número Once Federal de Conciliación y Arbitraje absuelva a la Institución y personas físicas, asimiladas a patrón, en virtud de que el Ex Servidor Público Federal renunció a su nombramiento y se ofrecieron y desahogaron las pruebas para acreditarlo.
- Plazo de resolución estimado: 1 año.
- Base legal: Artículos 5 y 123 de la Constitución Federal, 11, 112 al 151 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, 8, 20, 47, 59 y demás correlativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria a la Ley de la materia.
- Impacto financiero: \$140,112.20
- Medidas de mitigación: 1.- Que el Ex Servidor Público Federal se desista lisa y llanamente de la demanda y prestaciones reclamadas a PRONABIVE. 2.- Llegar a un convenio dentro de juicio. 3.- Que en su momento la Autoridad Laboral emita laudo absolutorio.
- Actualización y seguimiento: El estado procesal actual es el cierre de instrucción para turnar expediente a proyecto de resolución.

❖ Juicio 3

- Descripción del pasivo contingente: Un ex Servidor Público Federal se dijo ser despedido injustificadamente y **ejerció la acción de reinstalación, salarios caídos y prestaciones de las condiciones generales de trabajo en contra de la PRONABIVE y cuatro personas morales que prestaron servicios de subcontratación de personal a la dependencia**, institución asimilada a patrón, el escrito inicial de demanda fue presentado ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje el 20 de julio de 2022 y radicado el 15 de agosto de 2022 en la Junta Número Once de la Federal de Conciliación y Arbitraje.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$486,405.59
- Probabilidad de ocurrencia: 50% de que la Junta Número Once Federal de Conciliación y Arbitraje absuelva a la Institución y a las otras personas morales.
- Plazo de resolución estimado: 1 año 6 meses.
- Base legal: Artículos 5 y 123 de la Constitución Federal, 11, 112 al 151 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, 8, 20, 47, 59 y demás correlativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria a la Ley de la materia.
- Impacto financiero: \$486,405.59
- Medidas de mitigación: 1.- Que el Ex Servidor Público Federal se desista lisa y llanamente de la demanda y prestaciones reclamadas a PRONABIVE. 2.- Llegar a un convenio dentro de juicio. 3.- Que en su momento la Autoridad Laboral emita laudo absolutorio.
- Actualización y seguimiento: El estado procesal actual es el cierre de instrucción para turnar expediente a proyecto de resolución.

❖ Juicio 4

- Descripción del pasivo contingente: La PRONABIVE **ejercitó la acción de suspensión de los nombramientos**, en contra de dos Ex Servidores Públicos Federales, por falta de probidad y honradez, el escrito inicial de demanda fue presentado ante el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje el 24 de febrero de 2023 y radicado el 13 de marzo de 2023 en la Tercera Sala del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: No hay un estimado, en virtud de que es una acción ejercitada por la Institución y no por los Ex Servidores Públicos Federales. Así mismo, con fecha 14 de septiembre de 2023, uno de los Ex Servidores Públicos Federales renunció voluntariamente al nombramiento, por lo que solo sigue en proceso laboral a uno de dos Funcionarios demandados.
- Probabilidad de ocurrencia: 60% de que el Tribunal Federal de Conciliación de Arbitraje condene al Ex Servidor Público Federal.
- Plazo de resolución estimado: 1 año 6 meses.
- Base legal: Artículos 5 y 123 de la Constitución Federal, 11, 112 al 151 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, 8, 20, 47, 59 y demás correlativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria a la Ley de la materia.
- Impacto financiero: \$0.00
- Medidas de mitigación: 1.- Que el Ex Servidor Público Federal presente su renuncia y se le paguen las prestaciones laborales irrenunciables. 2.- Que en su momento la Autoridad Laboral emita laudo condenatorio en contra del Ex Servidor Publico Federal.
- Actualización y seguimiento: El estado procesal actual es la preparación y desahogo de pruebas.

❖ Juicio 5

- Descripción del pasivo contingente: Un ex Servidor Público Federal se dijo ser despedido injustificadamente y ejercitó la acción de reinstalación, salarios caídos y prestaciones de las condiciones generales de trabajo en contra de la PRONABIVE y dos personas físicas,, institución asimilada a patrón, el escrito inicial de demanda fue presentado ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje el 21 de noviembre de 2013 y radicado el 08 de enero de 2014 en la Junta Número Seis de la Federal de Conciliación y Arbitraje.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$848,038.78
- Probabilidad de ocurrencia: 70% de que la Junta Número Seis de la Federal de Conciliación y Arbitraje absuelva a la Institución y a las otras personas morales.
- Plazo de resolución estimado: 1 año 6 meses.
- Base legal: Artículos 5 y 123 de la Constitución Federal, 11, 112 al 151 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, 8, 20, 47, 59 y demás correlativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria a la Ley de la materia.
- Impacto financiero: \$486,405.59

- Medidas de mitigación: 1.- Que el Ex Servidor Público Federal se desista lisa y llanamente de la demanda y prestaciones reclamadas a PRONABIVE. 2.- Que en su momento la Autoridad Laboral emita laudo absolutorio.
- Actualización y seguimiento: El estado procesal actual es el cierre de instrucción para turnar expediente a proyecto de resolución.

❖ Juicio 6

- Descripción del pasivo contingente: Un ex Servidor Público Federal se dijo ser despedido injustificadamente y ejercitó la acción de reinstalación, salarios caídos y prestaciones de las condiciones generales de trabajo en contra de la PRONABIVE y dos personas físicas, institución asimilada a patrón, el escrito inicial de demanda fue presentado ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje el 21 de febrero de 2017.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$300,900.00.
- Probabilidad de ocurrencia: 70% de que el Cuarto Tribunal Colegiado en Materia de Trabajo del Primer Circuito absuelva a la Institución y a la otra persona moral.
- Plazo de resolución estimado: 1 año.
- Base legal: Artículos 5 y 123 de la Constitución Federal, 11, 112 al 151 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, 8, 20, 47, 59 y demás correlativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria a la Ley de la materia.
- Impacto financiero: \$300,900.00.
- Medidas de mitigación: 1.- Que el Ex Servidor Público Federal se desista lisa y llanamente de la demanda y prestaciones reclamadas a PRONABIVE.
- Actualización y seguimiento: mediante laudo se absolvió a PRONABIVE, inconforme con esta resolución la parte actora promovió juicio de amparo, el cual se encuentra pendiente de resolver, así como el amparo adhesivo promovido por la institución PRONABIVE.

❖ Juicio 7

- Descripción del pasivo contingente: El Sindicato Único de Trabajadores de la PRONABIVE, en representación de seis Servidores Públicos Federales, solicitaron se les expidiera nombramientos definitivos de base en contra de la institución asimilada a patrón, el escrito inicial de demanda fue presentado ante la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje el 15 de enero de 2019.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: No hay un estimado, en virtud de que es una acción ejercitada para efecto de cambio de nombramiento.

CUENTA PÚBLICA 2024

- Probabilidad de ocurrencia: 50% de que la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje absuelva a la Institución.
- Plazo de resolución estimado: 1 año.
- Base legal: Artículos 5 y 123 de la Constitución Federal, 11, 112 al 151 de la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, 8, 20, 47, 59 y demás correlativos y aplicables de la Ley Federal del Trabajo de aplicación supletoria a la Ley de la materia.
- Impacto financiero: \$0.00
- Medidas de mitigación: 1.- Que el Sindicato o bien los Servidores Públicos Federales se desistan lisa y llanamente de la demanda y prestaciones reclamadas a PRONABIVE.
- Actualización y seguimiento: El estado procesal actual es pendiente emitir laudo.

➤ **Agrarios**

Sin información que revelar

➤ **Otros**

Sin información que revelar

Autorizó: M.V.Z. Igor Francisco Romero Sosa
Director General

Elaboró: Lic. Fidel Benito Rodríguez Otero
Director de Planeación y Administración