

CUENTA PÚBLICA 2024

INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
INFORME SOBRE PASIVOS CONTINGENTES
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

TIPO DE JUICIO	CANTIDAD	NUMERO DE JUICIOS		IMPORTE	
		SIN MONTO ESTIMADO, APROXIMADO O DETERMINADO	MONTO ESTIMADO, APROXIMADO O DETERMINADO	MONEDA NACIONAL	MONEDA EXTRANJERA
ADMINISTRATIVOS					
FISCALES					
CIVILES					
MERCANTILES	1		1	41,601,079	
LABORALES	30		30	49,167,488	
AGRARIOS					
OTROS (ARBITRAJE MEDICO)	1		1	5,590,000	
TOTAL	32		32	96,358,567	

Detalle de los pasivos Contingentes

➤ Mercantil

❖ Juicio 1

- Descripción del pasivo contingente: Con motivo del incumplimiento por parte de la contratación del servicio integral de farmacia subrogada para el abasto, administración y dispensación de medicamentos y materiales, accesorios y suministros médicos con distribución de unidosis. Con fecha de 10 de septiembre de 2021, se resolvió la rescisión del contrato.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$41,601,079
- Probabilidad de ocurrencia: Probabilidad media.
- Plazo de resolución estimado: No definido.
- Base legal: Ley de Adquisiciones Arrendamientos y Servicios y su Reglamento.
- Impacto financiero: \$117,859,965
- Medidas de mitigación: Denunciado ante Función Pública para la Suspensión de dicho proveedor a nivel Federal.

- Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

➤ **Laborales**

❖ Juicio 1

- Descripción del pasivo contingente: Denuncia al Instituto por despido injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$3,447.510.11
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$3,447.510.11
- Medidas de mitigación: Laudo condenatorio al Instituto. Notificación de laudo al actor por la Junta de conciliación se presenta como defensa la prescripción de la acción principal, se considera favorable a los intereses del Instituto.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 2

- Descripción del pasivo contingente: Prima de Antigüedad.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$90,748.80
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$90,748.80
- Medidas de mitigación: Notificación al autor por la Junta de Conciliación, sin problema para obtener Laudo Absolutorio.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 3

- Descripción del pasivo contingente: Prima de Antigüedad.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$43,594.08
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$43,594.08
- Medidas de mitigación: Laudo condenatorio al Instituto, la parte actora no continuó el trámite.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 4

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$2,445,650.72
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$2,445,650.72
- Medidas de mitigación: Laudo condenatorio al Instituto.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 5

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$5,546,257.08
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.

- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$5,546,257.08
- Medidas de mitigación: Laudo absolutorio al Instituto, se condena al pago de prima vacacional y aguinaldo por el importe de \$3,820.38.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 6

- Descripción del pasivo contingente: Prima de antigüedad.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$24,073.60
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: 2 años para la ejecución del Laudo.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$24,073.60
- Medidas de mitigación: Laudo absolutorio al Instituto, se condena únicamente el pago de \$24,373.60 por concepto de vacaciones.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 7

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$170,000.00
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$ 170,000.00
- Medidas de mitigación: Laudo condenatorio al Instituto, se condena al Instituto a reinstalar al actor.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 8

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$96,468.30
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$96,468.30
- Medidas de mitigación: Laudo condenatorio al Instituto, se está en espera de la asignación de plaza para la reinstalación de la actora.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 9

- Descripción del pasivo contingente: Despido injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$4,031,720.66
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: 2 años para la ejecución del Laudo.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$4,031,720.66
- Medidas de mitigación: Se condeno al pago de \$2,070.45 por concepto de seguro de retiro.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 10

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$2,503,177.15
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Tiempo indeterminado.

- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$2,503,177.15
- Medidas de mitigación: Laudo absolutorio al Instituto. Pendiente de notificación nuevo Laudo, se encuentra en Secretaría General.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 11

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$4,113,835.95
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Tiempo indeterminado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: : \$4,113,835.95
- Medidas de mitigación: Laudo absolutorio al Instituto. Expediente turnado a ponencia del magistrado para que formule el proyecto de resolución. Se emitió nuevo Laudo.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 12

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimado: \$3,145,760.15
- Probabilidad de ocurrencia: Medio.
- Plazo de resolución estimado: Tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$3,145,760.15
- Medidas de mitigación: Se turno a proyecto de Laudo.

- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 13

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$161,397.54
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Tiempo de ejecución 2 años.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$161,397.54
- Medidas de mitigación: Se turno a ejecución el 15 de julio de 2025.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 14

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$1,335,428.42
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$1,335,428.42
- Medidas de mitigación: El 11 de noviembre de 2024 se turnó para ejecutar.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 15

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$2,500,017.15
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.

- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$2,500,017.15
- Medidas de mitigación: Cierre de instrucción. Pendiente de certificación de conclusión de desahogo de pruebas.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 16

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$2,062,973.09
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$2,062,973.09
- Medidas de mitigación: Con fecha 09 de diciembre de 2024, se emitió un nuevo laudo.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 17

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$1,743,433.33
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$1,743,433.33
- Medidas de mitigación: Expediente en archivo general, pendiente la notificación del Laudo.

- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 18

- Descripción del pasivo contingente: Tipo de demanda: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$2,893,219.66
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$2,893,219.66
- Medidas de mitigación: Pendiente de dictar Laudo.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 19

- Descripción del pasivo contingente: Tipo de demanda: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$1,500,255.00
- Probabilidad de ocurrencia: Alta.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$1,500,255.00
- Medidas de mitigación: Turnado para ejecución.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 20

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$540,995.08
- Probabilidad de ocurrencia: Bajo.

- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
 - Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
 - Impacto financiero: \$540,995.08
 - Medidas de mitigación: Tercer llamado a juicio.
 - Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.
- ❖ Juicio 21
- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
 - Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$672,539.89
 - Probabilidad de ocurrencia: Bajo.
 - Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
 - Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
 - Impacto financiero: \$672,539.89
 - Medidas de mitigación: Se reprograma fecha para audiencia.
 - Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.
- ❖ Juicio 22
- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
 - Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$2,449,956.08
 - Probabilidad de ocurrencia: Medio.
 - Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
 - Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
 - Impacto financiero: \$2,449,956.08
 - Medidas de mitigación: Pendiente de cierre de instrucción.

- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 23

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$1,881,129.50
- Probabilidad de ocurrencia: Medio.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$1,881,129.50
- Medidas de mitigación: Desahogo de pruebas.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 24

- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$532,351.40
- Probabilidad de ocurrencia: Bajo.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$532,351.40
- Medidas de mitigación: Etapa de conciliación, demanda y excepciones.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

❖ Juicio 25

- Descripción del pasivo contingente: Tipo de demanda: Despido Injustificado.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar \$1,440,649.67
- Probabilidad de ocurrencia: Bajo.

- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
 - Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
 - Impacto financiero: \$1,440,649.67
 - Medidas de mitigación: Desahogo de pruebas, audiencia para el 05 febrero 2025.
 - Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.
- ❖ Juicio 26
- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
 - Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$583,805.78
 - Probabilidad de ocurrencia: Alta.
 - Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
 - Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
 - Impacto financiero: \$583,805.78
 - Medidas de mitigación: Juicio en Rebeldía. Pendiente notificar acuerdo de indemnización por la cantidad de \$533,311.75 corresponde ser libre de deducciones.
 - Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.
- ❖ Juicio 27
- Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
 - Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$849,555.56
 - Probabilidad de ocurrencia: Baja.
 - Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
 - Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
 - Impacto financiero: \$849,555.56

- Medidas de mitigación: Pendiente admisión de pruebas.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.
- ❖ Juicio 28
 - Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
 - Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$1,139,601.67
 - Probabilidad de ocurrencia: Alta.
 - Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
 - Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
 - Impacto financiero: \$1,139,601.67
 - Medidas de mitigación: Pendiente dictar laudo.
 - Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.
- ❖ Juicio 29
 - Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
 - Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$379,865.33
 - Probabilidad de ocurrencia: Media.
 - Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
 - Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
 - Impacto financiero: \$379,865.33
 - Medidas de mitigación: Con fecha 20 de enero de 2025, se señala audiencia de desahogo de pruebas.
 - Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.
- ❖ Juicio 30
 - Descripción del pasivo contingente: Despido Injustificado.
 - Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$841,517.49

- Probabilidad de ocurrencia: Baja.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por la Subdirección de Recursos Humanos corresponden a las percepciones ordinarias que el trabajador reciba de manera ordinaria, conforme a los tabuladores autorizados, al manual de Percepciones de los Servidores Públicos y a las condiciones Generales de Trabajo vigentes.
- Impacto financiero: \$841,517.49
- Medidas de mitigación: Etapa de conciliación, demanda y excepciones.
- Actualización y seguimiento: Información por cuatrimestre.

➤ **Otros (Arbitraje Médico).**

❖ Juicio 1

- Descripción del pasivo contingente: Reclamación por supuesta negligencia médica.
- Monto estimado, o en su defecto explicar por qué no se ha podido estimar: \$5,590,400
- Probabilidad de ocurrencia: Baja.
- Plazo de resolución estimado: Sin tiempo determinado.
- Base legal: Los montos determinados por el área Jurídica.
- Impacto financiero: \$5,590,400
- Medidas de mitigación: Etapa de conciliación, demanda y excepciones.
- Actualización y seguimiento: Información por semestre.

Autorizó: Dra. Karla Avril Osnaya Negrete

Cargo: Directora de Administración

Elaboró: Lcdo. Leopoldo Fabian Aguilar Gutiérrez

Cargo: Encargado de la Operación de la
Subdirección de Recursos Financieros.