

## CUENTA PÚBLICA 2024

CENTROS DE INTEGRACIÓN JUVENIL, A.C.  
INFORME SOBRE PASIVOS CONTINGENTES  
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

TIPO DE JUICIO	CANTIDAD	NUMERO DE JUICIOS		IMPORTE	
		SIN MONTO ESTIMADO, APROXIMADO O DETERMINADO	MONTO ESTIMADO, APROXIMADO O DETERMINADO	MONEDA NACIONAL	MONEDA EXTRANJERA
ADMINISTRATIVOS					
FISCALES					
CIVILES					
MERCANTILES					
LABORALES	38	0	38	61,559,332	
AGRARIOS					
OTROS (INDIQUE)					
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>61,559,332</b>	

### Detalle de los Pasivos Contingentes

- **Administrativos**  
Sin información que revelar
- **Fiscales**  
Sin información que revelar
- **Civiles**  
Sin información que revelar
- **Mercantiles**  
Sin información que revelar

### ➤ Laborales

#### ❖ Juicio 1

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos. (Acumula 4 faltas y deja de presentarse).

Monto estimado: 1,910,252.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 fracción X de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

#### ❖ Juicio 2

Descripción del pasivo contingente: Terminación de contrato eventual, solicitando la basificación demandando la reinstalación.

Monto estimado: 322,119.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 53 fracción III de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 3

Descripción del pasivo contingente: Terminación de contrato eventual, solicitando la basificación demandando la reinstalación.

Monto estimado: 2,710,339.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 53 fracción III de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 4

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos. (Presentó problemas con otra trabajadora y acumula 4 faltas).

Monto estimado: 2,180,550.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 fracción X de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 5

Descripción del pasivo contingente: Renuncia del Trabajador y posteriormente demanda despido injustificado.

Monto estimado: 3,196,362.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 53 fracción I de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 6

Descripción del pasivo contingente: Reinstalación, dejo de presentarse a laborar.

Monto estimado: 795,039.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 7

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 11,188.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 8

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 2,260,173.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 9

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos (vender medicamentos a los pacientes y maltratarlos)

Monto estimado: 2,000,978.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 10

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos (insubordinación y abandono de trabajo)

Monto estimado: 1,193,925.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 11

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos (insubordinación y abandono de trabajo)

Monto estimado: 1,446,314.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 12

Descripción del pasivo contingente: La trabajadora no aceptó Dictamen de Incapacidad Permanente y solicitaba la reubicación en otra plaza, misma que la Institución no tiene dentro del catálogo de puestos.

Monto estimado: 1,521,544.0

Probabilidad de ocurrencia: Alto

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 53 fracción IV de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 13

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos (exhibió a un paciente dentro de una plática, contraviniendo lo establecido en el Código de Ética del Psicólogo)

Monto estimado: 2,191,104.0

Probabilidad de ocurrencia: Alto

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

❖ Juicio 14

Descripción del pasivo contingente: Reinstalación, dejo de presentarse a laborar.

Monto estimado: 4,445,969.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

❖ Juicio 15

Descripción del pasivo contingente: Reinstalación, dejo de presentarse a laborar.

Monto estimado: 2,755,044.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 16

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos (insubordinación y abandono de trabajo)

Monto estimado: 1,755,178.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 17

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos (insubordinación y abandono de trabajo)

Monto estimado: 1,676,579.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 18

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos (insubordinación y abandono de trabajo)

Monto estimado: 2,807,608.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 19

Descripción del pasivo contingente: Reinstalación, dejo de presentarse a laborar.

Monto estimado: 2,471,046.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 20

Descripción del pasivo contingente: Reinstalación, dejo de presentarse a laborar.

Monto estimado: 2,949,457.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 21

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 2,137,754.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 22

Descripción del pasivo contingente: Juicio de designación de beneficiarios por defunción de la Trabajadora.

Monto estimado: 168,634.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 115 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 23

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 2,114,363.0

Probabilidad de ocurrencia: Alto

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 24

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos (queja por acoso a familiar de paciente).

Monto estimado: 250,000.0

Probabilidad de ocurrencia: No Aplica, se encuentra concluido debido a que se llegó a un convenio.

Plazo de resolución estimado: No Aplica, se encuentra concluido debido a que se llegó a un convenio.

Base Legal: Artículo 47 fracción VIII de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: No Aplica, se encuentra concluido debido a que se llegó a un convenio.

Medidas de mitigación: No Aplica, se encuentra concluido debido a que se llegó a un convenio.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

❖ Juicio 25

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos (utilizar el equipo institucional para mandar mensajes con compañeros, insultando a su Director y equipo de trabajo).

Monto estimado: 2,711,341.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 fracción II de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

❖ Juicio 26

Descripción del pasivo contingente: Juicio laboral de personal adscrito al Ayuntamiento del Estado de Campeche.

Monto estimado: 0.0

Probabilidad de ocurrencia: Bajo

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: No Aplica, el apoderado del actor se desistió de la demanda únicamente en contra de la Entidad, por lo que se dejó sin efecto el incidente de competencia.

Impacto financiero: No Aplica, el apoderado del actor se desistió de la demanda únicamente en contra de la Entidad, por lo que se dejó sin efecto el incidente de competencia.

Medidas de mitigación: Se promoverá que la parte actora acuda al Tribunal, para desistirse de la Demanda en contra de la Entidad.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 27

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos (utilizar el equipo institucional para mandar mensajes con compañeros, insultando a su Director y equipo de trabajo).

Monto estimado: 1,703,853.0

Probabilidad de ocurrencia: Alto

Plazo de resolución estimado: 1 a 3 años

Base Legal: Artículo 47 fracción II de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 28

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 703,168.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 29

Descripción del pasivo contingente: Juicio laboral de empresa externa de servicios de seguridad.

Monto estimado: 273,326.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 1 a 3 años

Base Legal: No Aplica, el Tribunal consideró no tener como tercero interesado a la Entidad, sin embargo, le ha seguido notificando los acuerdos mediante buzón electrónico señalado para oír y recibir notificaciones.

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 30

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 1,181,720.0

Probabilidad de ocurrencia: No Aplica, el Tribunal Laboral tuvo por cumplimentada la sentencia y ordenó el archivo del expediente como asunto concluido.

Plazo de resolución estimado: No Aplica, el Tribunal Laboral tuvo por cumplimentada la sentencia y ordenó el archivo del expediente como asunto concluido.

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: No Aplica, el Tribunal Laboral tuvo por cumplimentada la sentencia y ordenó el archivo del expediente como asunto concluido.

Medidas de mitigación: No Aplica, el Tribunal Laboral tuvo por cumplimentada la sentencia y ordenó el archivo del expediente como asunto concluido.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 31

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 1,069,726.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 1 a 3 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

❖ Juicio 32

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 1,926,030.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 1 a 3 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

❖ Juicio 33

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 1,926,030.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 1 a 3 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 34

Descripción del pasivo contingente: Reinstalación, dejo de presentarse a laborar.

Monto estimado: 2,549,784.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 4 a 5 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 35

Descripción del pasivo contingente: Reinstalación, dejo de presentarse a laborar.

Monto estimado: 545,806.0

Probabilidad de ocurrencia: Alto

Plazo de resolución estimado: 1 a 3 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 36

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 609,968.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 1 a 3 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 37

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 426,420.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

Plazo de resolución estimado: 1 a 3 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

### ❖ Juicio 38

Descripción del pasivo contingente: Recisión laboral por no realizar sus labores en lugar, modo y tiempo establecidos.

Monto estimado: 660,641.0

Probabilidad de ocurrencia: Medio

## CUENTA PÚBLICA 2024

---

Plazo de resolución estimado: 1 a 3 años

Base Legal: Artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo

Impacto financiero: El pago de una condena, impactaría en el presupuesto institucional, incluso con el riesgo de embargos a bienes y cuentas institucionales; cabe mencionar, que dentro de la partida que enfrenta este tipo de contingentes, no se cuenta con la suficiencia presupuestal.

Medidas de mitigación: Agotar el principio de Definitividad; asimismo, con la implementación Reforma Laboral, se dará prioridad a la Conciliación, buscando un ahorro presupuestal para la Entidad, se promoverán las prescripciones en los juicios en donde no haya interés jurídico, por las contrapartes.

Actualización y seguimiento: Trimestralmente.

➤ **Agrarios**

Sin información que revelar

➤ **Otros**

Sin información que revelar

---

Autorizó: Lic. Iván Rubén Rétiz Márquez

Director Administrativo

---

Elaboró: C.P. Salvador Meléndez Martínez

Subdirector de Recursos Financieros