
CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ALIMENTACIÓN Y DESARROLLO, A. C.

INFORME DE PASIVOS CONTINGENTES

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022: La entidad tiene las siguientes contingencias:

Pasivo Laboral.

Pasivo Laboral. - Para la determinación del costo neto del periodo y del pasivo correspondiente a la prima de antigüedad, indemnizaciones y demás prestaciones a favor de los trabajadores se aplicaron las disposiciones de la norma de información financiera "NIF D-3 Obligaciones laborales".

La entidad tiene cuantificado un pasivo laboral devengado, sobre bases actuariales, por concepto de las primas de antigüedad y los pagos por separación a que tiene derecho el personal y que se otorgan de acuerdo con las disposiciones contenidas en la Ley Federal del Trabajo y su contrato colectivo, por los cuales al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se tiene registrada una provisión, determinada sobre bases actuariales, de conformidad con la norma de información financiera antes mencionada por un monto de 282,680,993 y 250,519,111 respectivamente; y que de acuerdo con la normatividad contable ha afectado los estados financieros de la entidad como sigue: el monto cargado a resultado en 2023 fue de 32,161,882 y 25,367,184 en 2022 y a cuentas de capital Cambios por errores contables el importe de 117,948,702 este último monto se refleja dentro del Resultado de ejercicios anteriores (reservas) para efectos del estado de situación financiera y el estado de variaciones en la Hacienda Pública.

El estudio actuarial realizado para el ejercicio 2022 fue realizado por actuarios certificados conforme lo recomiendan las Normas de Información Financiera, mismos que señalan que los números del estudio 2021 realizado por otro proveedor se detectaron inconsistencias en los cálculos, por lo cual no fueron tomadas en consideración las cifras de los saldos iniciales. Normalmente las probabilidades de rotación de ser despedido (variable que influye en la Indemnización Legal) disminuye a medida que aumentan la edad de las personas lo que implica que la frecuencia de pago se vaya reduciendo y en el pago de la Prima de Antigüedad aumente la probabilidad de ser pagado, por tal razón tomaron las provisiones destinadas a pasivos laborales y se distribuyeron para llegar a los saldos finales que se presentan en el reporte "Resultados del estudio actuarial 2022", cifras que deberán ser las que se reflejen en el rubro de "Pasivo Laboral".

Litigios.

Se tiene un pasivo cuantificado originado por diversos juicios en contra del CIAD, ocho juicios interpuestos ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sonora, un juicio ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Sur del Estado de Sonora (Obregón, Sonora), un juicio ante la junta Especial No. 4, de Conciliación y Arbitraje del Estado de Sinaloa (Mazatlán, Sinaloa) dos juicios ante la Junta Especial No. 23 de la Federal de Conciliación y Arbitraje y un juicio ante el Tribunal Federal de Justicia Administrativa, los cuales, en caso de fallarse en su contra, tendrían una afectación de su patrimonio por un monto 18,483,381 y 15,427,501 y el cual se encuentra reconocido en cuentas de orden al 31 de diciembre de 2023.

Mtra. María Guadalupe Sánchez Soto
Directora Administrativa

C.P. Gloria Inés Pérez Jiménez
Jefe de Departamento de Contabilidad y Tesorería