

**Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
(CONASAMI)**

Informe del Auditor Independiente

Al 31 de Diciembre de 2023

GUZMÁN TELLO DE MENESES, S.C.

CONTADORES PÚBLICOS Y CONSULTORES



Informe del Auditor Independiente

**A la Secretaría de la Función Pública
Al Órgano de Gobierno de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos**

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de la **Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI o Comisión)**, que comprenden los estados de situación financiera, los estados analíticos del activo y los estados analíticos de la deuda y otros pasivos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, y los estados de actividades, los estados de variaciones en el patrimonio, los estados de flujos de efectivo y los estados de cambios en la situación financiera, correspondientes a los años terminados en dichas fechas, así como las notas explicativas a los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos, que se describen en el párrafo anterior, están preparados, en todos los aspectos materiales, de conformidad con las disposiciones en materia de información financiera que se indican en la **Nota I Gestión Administrativa “Bases de presentación de los Estados Financieros”** a los estados financieros que se acompañan y que están establecidas en la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestras auditorías de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría. Nuestras responsabilidades, de acuerdo con estas normas, se describen con más detalle en la sección “Responsabilidades del auditor para la auditoría de los estados financieros” de nuestro informe. Somos independientes de la **CONASAMI** de conformidad con el Código de Ética Profesional del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C., junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestras auditorías de los estados financieros en México, y hemos cumplido con las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código de Ética Profesional. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Párrafo de énfasis base de preparación contable y utilización de este informe

Llamamos la atención sobre la **Nota I Gestión Administrativa “Bases de presentación de los Estados Financieros”** a los estados financieros adjuntos en la que se describen las bases contables utilizadas para la preparación de los mismos. Dichos estados financieros fueron preparados para cumplir con los requerimientos normativos gubernamentales a que está sujeta la **CONASAMI** y para ser integrados en el Reporte de la Cuenta de Pública Federal, los cuales están presentados en los formatos que para tal efecto fueron establecidos por la Unidad de Contabilidad Gubernamental de la Secretaría de Hacienda; consecuentemente, éstos pueden no ser apropiados para otra finalidad. Nuestra opinión no se modifica por esta cuestión.



Responsabilidades de la administración y de los encargados del gobierno de la entidad sobre los estados financieros

La administración es responsable de la preparación de los estados financieros adjuntos de conformidad con las disposiciones en materia de información financiera establecidas en la Ley General de Contabilidad Gubernamental que se describen en la **Nota I Gestión Administrativa “Bases de presentación de los Estados Financieros”** a dichos estados financieros, y del control interno que la administración consideró necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la administración es responsable de la valoración de la capacidad de la **CONASAMI** para continuar operando como una entidad en funcionamiento, revelando, en su caso, las cuestiones relativas a la entidad en funcionamiento y utilizando las bases contables aplicables a una entidad en funcionamiento, a menos que la administración tenga la intención de liquidar a la Comisión o cesar sus operaciones, o bien no exista una alternativa realista.

Los encargados del gobierno de la **Comisión Nacional de los Salarios Mínimos** son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la **CONASAMI**.

Responsabilidades del auditor sobre la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable sobre de que los estados financieros, en su conjunto, se encuentran libres de incorrección material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía, de que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y son consideradas materiales si individualmente, o en su conjunto, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios hacen basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos los procedimientos de auditoría para responder a esos riesgos y obtener evidencia de auditoría suficiente y apropiada para obtener una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es mayor que en el caso de una incorrección material, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, manifestaciones intencionalmente erróneas, omisiones intencionales o la anulación del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno importante para la auditoría con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que consideramos adecuados en las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la **CONASAMI**.
- Evaluamos lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables, así como las revelaciones hechas por la administración de la Comisión.



- Concluimos sobre lo apropiado del uso de la administración de las bases contables aplicables a una entidad en funcionamiento y, con base en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre importante relacionada con eventos o con condiciones que pueden originar dudas significativas sobre la capacidad de la **CONASAMI** para continuar como entidad en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre importante, se nos requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dicha revelación es insuficiente, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la **CONASAMI** deje de ser una entidad en funcionamiento.

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de la **Comisión Nacional de los Salarios Mínimos** en relación, entre otras cuestiones, con el alcance planeado y el momento de realización de la auditoría y los hallazgos importantes de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

Guzman Tello de Meneses, S.C.

CPC Víctor García Guzmán
Socio Responsable de la Auditoría

Naucalpan de Juárez, Estado de México, a 11 de marzo de 2024

ÍNDICE

- I. Estado De Actividades**
- II. Estados De Situación Financiera**
- III. Estado De Cambios En La Situación Financiera**
- IV. Estado De Variaciones En La Hacienda Pública**
- V. Estado Analítico Del Activo**
- VI. Estado Analítico De La Deuda Y Otros Pasivos**
- VII. Estado De Flujos De Efectivo**
- VIII. Conciliación Entre Los Ingresos Presupuestarios Y Contables,
Conciliación Entre Los Egresos Presupuestarios Y Los Gastos
Contables.**
- IX. Patrimonio Neto Del Ente Público Del Sector Paraestatal.**
- X. Informe Sobre Pasivos Contingentes**
- XI. Notas A Los Estados Financieros**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS		
Ingresos de la Gestión	0.00	0.00
Impuestos	0.00	0.00
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00
Contribuciones de Mejoras	0.00	0.00
Derechos	0.00	0.00
Productos	0.00	0.00
Aprovechamientos	0.00	0.00
Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	0.00	0.00
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal, Fondos Distintos de Aportaciones, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	37,474,438.35	33,691,221.49
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	37,474,438.35	33,691,221.49
Otros Ingreso y Beneficios	17.78	18.28
Ingresos Financieros	0.00	0.00
Incremento por Variación del Inventario	17.78	18.28
Disminución del Exceso de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	0.00	0.00
Disminución del Exceso de Provisiones	0.00	0.00
Otros Ingresos y Beneficios Varios	0.00	0.00
Total de Ingresos y Otros Beneficios	37,474,456.13	33,691,239.77
GASTOS Y OTRAS PERDIDAS		
Gastos de Funcionamiento	37,474,302.60	33,910,853.16
Servicios Personales	31,553,403.87	29,655,865.59
Materiales y Suministros	335,982.90	559,077.07
Servicios Generales	5,584,915.83	3,695,910.50
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00	0.00
Transferencias al Resto del Sector Público	0.00	0.00
Subsidios y Subvenciones	0.00	0.00
Ayudas Sociales	0.00	0.00
Pensiones y Jubilaciones	0.00	0.00
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos	0.00	0.00
Transferencia a la Seguridad Social	0.00	0.00
Donativos	0.00	0.00
Transferencias al Exterior	0.00	0.00
Participaciones y Aportaciones	0.00	0.00
Participaciones	0.00	0.00
Aportaciones	0.00	0.00
Convenios	0.00	0.00
Intereses, Comisiones y Otros Gastos de la Deuda Pública	0.00	0.00
Intereses de la Deuda Pública	0.00	0.00
Comisiones de la Deuda Pública	0.00	0.00
Gastos de la Deuda Pública	0.00	0.00
Costos por Coberturas	0.00	0.00
Apoyos Financieros	0.00	0.00
Otros Gastos y Pérdidas Extraordinarias	790,745.13	811,116.34
Estimaciones, Depreciaciones, Deterioros, Obsolescencia y Amortizaciones	790,744.85	811,092.16
Provisiones	0.00	0.00
Disminución de Inventarios	0.28	24.18
Aumento por Insuficiencia de Estimaciones por Pérdida o Deterioro y Obsolescencia	0.00	0.00
Aumento por Insuficiencia de Provisiones	0.00	0.00
Otros Gastos	0.00	0.00
Inversión Pública	0.00	0.00
Inversión Pública no Capitalizable	0.00	0.00
Total de Gastos y Otras Pérdidas	38,265,047.73	34,721,969.50
Resultados del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	(790,591.60)	(1,030,729.73)

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas son razonablemente correctos y son responsabilidad del emisor.


 Lic. Maricruz Xolito Gutiérrez
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI


 Dr. Luis Felipe Munguía Corella
 Presidente de la CONASAMI

ACTIVO	2023	2022	PASIVO	2023	2022
Activo Circulante			Pasivo Circulante		
Efectivo y Equivalentes	0.25	0.00	Cuentas por Pagar a Corto Plazo	1,714.66	10.78
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes	0.10	0.10	Documentos por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
Derechos a Recibir Bienes o Servicios	0.00	0.00	Porción a Corto Plazo de la Deuda Pública a Largo Plazo	0.00	0.00
Inventarios	0.00	0.00	Titulos y Valores a Corto Plazo	0.00	0.00
Almacenes	219,818.75	217,961.87	Pasivos Diferidos a Corto Plazo	989,528.33	1,038,402.02
Estimación por Perdida o Deterioro de Activos Circulantes	0.00	0.00	Fondos y Bienes de Terceros en Garantía y/o Administración a Corto Plazo	0.00	0.00
Otros Activos Circulantes	0.00	0.00	Provisiones a Corto Plazo	0.00	0.00
			Otros Pasivos a Corto Plazo	0.00	0.00
Total de Activos Circulantes	219,819.10	217,961.97	Total de Pasivos Circulantes	991,242.99	1,038,412.80
Activo No Circulante			Pasivo No Circulante		
Inversiones Financieras a Largo Plazo	0.00	0.00	Cuentas por Pagar a Largo Plazo	0.00	0.00
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalente a Largo Plazo	0.00	0.00	Documentos por Pagar a Largo Plazo	0.00	0.00
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso	61,462,709.75	53,143,112.58	Deuda Pública a Largo Plazo	0.00	0.00
Bienes Muebles	6,164,492.67	6,164,492.67	Pasivos Diferidos a Largo Plazo	0.00	0.00
Activos Intangibles	0.00	0.00	Fondos y Bienes de Terceros en Garantía y/o en Administración a Largo Plazo	0.00	0.00
Depreciación, Deterioro y Amortización Acumulada de Bienes	(12,023,306.32)	(12,498,943.03)	Provisiones a Largo Plazo	0.00	0.00
Activos Diferidos	989,528.33	1,038,402.02			
Estimación por Perdida o Deterioro de Activos no Circulantes	0.00	0.00	Total de Pasivos No Circulantes	0.00	0.00
Otros Activos no Circulantes	0.00	0.00	Total del Pasivo	991,242.99	1,038,412.80
Total de Activos No Circulantes	56,593,424.43	47,847,064.24	HACIENDA PÚBLICA/PATRIMONIO		
Total del Activo	\$56,813,243.53	\$48,065,026.21	Hacienda Pública/Patrimonio Contribuido	22,259,948.64	22,259,948.64
			Aportaciones	11,107,473.91	11,107,473.91
			Donaciones de Capital	21,008.51	21,008.51
			Actualización de la Hacienda Pública/Patrimonio	11,131,466.22	11,131,466.22
			Hacienda Pública/Patrimonio Generado	33,562,051.90	24,766,664.77
			Resultados del Ejercicio (Ahorro / Desahorro)	(790,591.60)	(1,030,729.73)
			Resultados de Ejercicios Anteriores	(18,258,126.92)	(17,227,397.19)
			Revalúos	51,344,388.86	43,024,791.69
			Reservas	0.00	0.00
			Rectificaciones de Resultados de Ejercicios Anteriores	1,266,381.56	0.00
			Exceso o Insuficiencia en la Actualización de la Hacienda Pública/Patrimonio	0.00	0.00
			Resultado por Posición Monetaria	0.00	0.00
			Resultado por Tenencia de Activos no Monetarios	0.00	0.00
			Total Hacienda Pública/Patrimonio	55,822,000.54	47,026,613.41
			Total del Pasivo y Hacienda Pública/ Patrimonio	\$56,813,243.53	\$48,065,026.21

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.


Lic. Mari Cruz Vello Cutlérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI


Dr. Luis Felipe Muñgula Corella
Presidente de la CONASAMI

	ORIGEN	APLICACIÓN
ACTIVO	48,873.69	8,797,091.01
Activo Circulante	0.00	1,857.13
Efectivo y Equivalentes	0.00	0.25
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes	0.00	0.00
Derechos a Recibir Bienes o Servicios	0.00	0.00
Inventarios	0.00	0.00
Almacenes	0.00	1,856.88
Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos Circulantes	0.00	0.00
Otros Activos Circulantes	0.00	0.00
Activo No Circulante	48,873.69	8,795,233.88
Inversiones Financieras a Largo Plazo	0.00	0.00
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes a Largo Plazo	0.00	0.00
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso	0.00	8,319,597.17
Bienes Muebles	0.00	0.00
Activos Intangibles	0.00	0.00
Depreciación, Deterioro y Amortización Acumulada de Bienes	0.00	475,636.71
Activos Diferidos	0.00	0.00
Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos no Circulantes	48,873.69	0.00
Otros activos no Circulantes	0.00	0.00
PASIVO	1,703.88	48,873.69
Pasivo Circulante	1,703.88	48,873.69
Cuentas por Pagar a Corto Plazo	1,703.88	0.00
Documentos por Pagar a Corto Plazo	0.00	0.00
Porción a Corto Plazo de la Deuda Pública a Largo Plazo	0.00	0.00
Titulos y Valores a Corto Plazo	0.00	0.00
Pasivos Diferidos a Corto Plazo	0.00	48,873.69
Fondo y Bienes de Terceros en Garantía y/o Administración a Corto Plazo	0.00	0.00
Provisiones a Corto Plazo	0.00	0.00
Otros Pasivos a Corto Plazo	0.00	0.00
Pasivo No Circulante	0.00	0.00
Cuentas por Pagar a Largo Plazo	0.00	0.00
Documentos por Pagar a Largo Plazo	0.00	0.00
Deuda Pública a Largo Plazo	0.00	0.00
Pasivos Diferidos a Largo Plazo	0.00	0.00
Fondo y Bienes de Terceros en Garantía y/o en Administración a Largo Plazo	0.00	0.00
Provisiones a Largo Plazo	0.00	0.00
HACIENDA PÚBLICA/PATRIMONIO	9,826,116.86	1,030,729.73
Hacienda Pública/Patrimonio Contribuido	0.00	0.00
Aportaciones	0.00	0.00
Donaciones de Capital	0.00	0.00
Actualización de la Hacienda Pública/Patrimonio	0.00	0.00
Hacienda Pública/Patrimonio Generado	9,826,116.86	1,030,729.73
Resultado del ejercicio (Ahorro / Desahorro)	240,138.13	0.00
Resultados de Ejercicios Anteriores	0.00	1,030,729.73
Revalúos	8,319,597.17	0.00
Reservas	0.00	0.00
Rectificaciones de Resultados de Ejercicios Anteriores	1,266,381.56	0.00
Exceso o Insuficiencia en la Actualización de la Hacienda Pública/Patrimonio	0.00	0.00
Resultados por Posición Monetaria	0.00	0.00
Resultados por Tenencia de Activos no Monetarios	0.00	0.00

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.


 X Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI


 X Dr. Luis Felipe Munguía Corella
 Presidente de la CONASAMI

CONCEPTO	Hacienda Pública / Patrimonio Contribuido	Hacienda Pública / Patrimonio Generado de Ejercicios Anteriores	Hacienda Pública / Patrimonio Generado del Ejercicio	Exceso o Insuficiencia en la Actualización de la Hacienda Pública / Patrimonio	Total
Hacienda Pública / Patrimonio Contribuido Neto de 2022	22,259,948.64	0.00	0.00	0.00	22,259,948.64
Aportaciones	11,107,473.91	0.00	0.00	0.00	11,107,473.91
Donaciones de Capital	21,008.51	0.00	0.00	0.00	21,008.51
Actualización de la Hacienda Pública / Patrimonio	11,131,466.22	0.00	0.00	0.00	11,131,466.22
Hacienda Pública / Patrimonio Generado Neto de 2022	0.00	25,797,394.50	(1,030,729.73)	0.00	24,766,664.77
Resultado del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	0.00	0.00	(1,030,729.73)	0.00	(1,030,729.73)
Resultado de Ejercicios Anteriores	0.00	(17,227,397.19)	0.00	0.00	(17,227,397.19)
Revalúos	0.00	43,024,791.69	0.00	0.00	43,024,791.69
Reservas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Rectificaciones de Resultados de Ejercicios Anteriores	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Exceso o Insuficiencia en la Actualización de la Hacienda Pública / Patrimonio Neto de 2022	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado por Posición Monetaria	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado por Tenencia de Activos no Monetarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Hacienda Pública/Patrimonio Neto Final de 2022	22,259,948.64	25,797,394.50	(1,030,729.73)	0.00	47,026,613.41
Cambios en la Hacienda Pública/Patrimonio Contribuido Neto de 2023	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donaciones de Capital	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Actualización de la Hacienda Pública / Patrimonio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Variaciones de la Hacienda Pública / Patrimonio Generado Neto de 2023	0.00	(1,030,729.73)	9,826,116.86	0.00	8,795,387.13
Resultado del Ejercicio (Ahorro/Desahorro)	0.00	0.00	(790,591.60)	0.00	(790,591.60)
Resultado de Ejercicios Anteriores	0.00	(1,030,729.73)	1,030,729.73	0.00	0.00
Revalúos	0.00	0.00	8,319,597.17	0.00	8,319,597.17
Reservas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Rectificaciones de Resultados de Ejercicios Anteriores	0.00	0.00	1,266,381.56	0.00	1,266,381.56
Cambios en el Exceso o Insuficiencia en la Actualización de la Hacienda Pública / Patrimonio Neto de 2023	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado por Posición Monetaria	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Resultado por Tenencia de Activos no Monetarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Hacienda Pública / Patrimonio Neto Final de 2023	\$22,259,948.64	\$24,766,664.77	\$8,795,387.13	\$0.00	\$55,822,000.54

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.



Lic. Maricruz Xolío Gutiérrez
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI



Dr. Luis Felipe Munguía Corella
 Presidente de la CONASAMI

Concepto	Saldo Inicial 1	Cargos del Período 2	Abonos del Período 3	Saldo Final 4(1+2+3)	Variaciones del Período (4-1)
ACTIVO	48,065,026.21	101,971,881.41	93,223,664.09	56,813,243.53	8,748,217.32
Activo Circulante	217,961.97	38,840,932.11	38,839,074.98	219,819.10	1,857.13
Efectivo y Equivalentes	0.00	3,749,478.04	3,749,477.79	0.25	0.25
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes	0.10	34,832,589.16	34,832,589.16	0.10	(0.00)
Derechos a Recibir Bienes o Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Inventarios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Almacenes	217,961.87	258,864.91	257,008.03	219,818.75	1,856.88
Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos Circulares	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otros Activos Circulares	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo No Circulante	47,847,064.24	63,130,949.30	54,384,589.11	56,593,424.43	8,746,360.19
Inversiones Financieras a Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Derechos a Recibir Efectivo o Equivalentes a Largo plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso	53,143,112.58	60,875,039.41	52,555,442.24	61,462,709.75	8,319,597.17
Bienes Muebles	6,164,492.67	0.00	0.00	6,164,492.67	0.00
Activos Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Depreciación, Deterioro y Amortización Acumulada de Bienes	(12,498,943.03)	1,266,381.56	790,744.85	(12,023,306.32)	475,636.71
Activos Diferidos	1,038,402.02	989,528.33	1,038,402.02	989,528.33	(48,873.69)
Estimación por Pérdida o Deterioro de Activos no Circulares	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otros Activos no Circulares	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.



X Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI



X Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI

Denominación de las Deudas	Moneda de Contratación	Institución o País Acreedor	Saldos Inicial del Período	Saldo Final del Período
DEUDA PÚBLICA				
Corto Plazo				
Deuda Interna			0.00	0.00
Instituciones de Crédito			0.00	0.00
Títulos y Valores			0.00	0.00
Arrendamientos Financieros			0.00	0.00
Deuda Externa			0.00	0.00
Organismos financieros Internacionales			0.00	0.00
Deuda Bilateral			0.00	0.00
Título y Valores			0.00	0.00
Arrendamientos Financieros			0.00	0.00
Subtotal Corto Plazo			0.00	0.00
Largo Plazo				
Deuda Interna			0.00	0.00
Instituciones de Crédito			0.00	0.00
Título y Valores			0.00	0.00
Arrendamientos Financieros			0.00	0.00
Deuda Externa			0.00	0.00
Organismos Financieros Internacionales			0.00	0.00
Deuda Bilateral			0.00	0.00
Título y Valores			0.00	0.00
Arrendamientos Financieros			0.00	0.00
Subtotal Largo Plazo			0.00	0.00
Otros Pasivos	Pesos	México	1,038,412.80	991,242.99
Total de Deuda Pública y Otros Pasivos			\$1,038,412.80	\$991,242.99

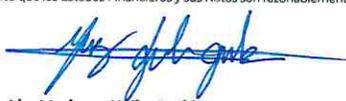
Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus notas, son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.


Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI


Dr. Luis Felipe Munguía Corella
 Presidente de la CONASAMI

Concepto	2023	2022
Flujos de Efectivo por las Actividades de Operación		
Origen	37,474,438.35	33,691,221.49
Impuestos	0.00	0.00
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00
Contribuciones de mejoras	0.00	0.00
Derechos	0.00	0.00
Productos	0.00	0.00
Aprovechamientos	0.00	0.00
Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios	0.00	0.00
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	37,474,438.35	33,691,221.49
Otros Orígenes de Operación	0.00	0.00
Aplicación	37,474,438.35	33,691,221.49
Servicios Personales	31,552,128.99	29,655,865.59
Materiales y Suministros	337,822.53	339,445.40
Servicios Generales	5,584,486.83	3,695,910.50
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00	0.00
Transferencias al resto del Sector Público	0.00	0.00
Subsidios y Subvenciones	0.00	0.00
Ayudas Sociales	0.00	0.00
Pensionamientos y Jubilaciones	0.00	0.00
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos	0.00	0.00
Transferencias a la Seguridad Social	0.00	0.00
Donativos	0.00	0.00
Transferencias al Exterior	0.00	0.00
Participaciones	0.00	0.00
Aportaciones	0.00	0.00
Convenios	0.00	0.00
Otras Aplicaciones de Operación	0.00	0.00
Flujos Netos de Efectivo por Actividades de Operación	0.00	0.00
Flujos de Efectivo de las Actividades de Inversión		
Origen	0.00	0.00
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso	0.00	0.00
Bienes Muebles	0.00	0.00
Otros Orígenes de Inversión	0.00	0.00
Aplicación	0.00	0.00
Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso	0.00	0.00
Bienes Muebles	0.00	0.00
Otras Aplicaciones de Inversión	0.00	0.00
Flujos Netos de Efectivo por Actividad de Inversión	0.00	0.00
Flujos de Efectivo de las Actividades de Financiamiento		
Origen	0.00	0.00
Endeudamiento Neto	0.00	0.00
Interno	0.00	0.00
Externo	0.00	0.00
Otros Orígenes de Financiamiento	0.00	0.00
Aplicación	0.00	0.00
Servicios de la Deuda	0.00	0.00
Interno	0.00	0.00
Externo	0.00	0.00
Otras Aplicaciones de Financiamiento	0.00	0.00
Flujos Netos de Efectivo por Actividad de Financiamiento	(0.00)	(0.00)
Incremento/Disminución Neta en el Efectivo y Equivalentes al Efectivo	(0.00)	(0.00)
Efectivo y Equivalentes al Efectivo al Inicio del Ejercicio	0.00	0.00
Efectivo y Equivalentes al Efectivo al Final del Ejercicio	0.25	(0.00)

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.


Lic. Maricruz Xólio Gutiérrez
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI

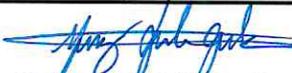

Dr. Luis Felipe Munguía Corella
 Presidente de la CONASAMI



Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
Conciliación entre los Ingresos Presupuestarios y Contables
Correspondiente Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2023
(Cifras en Pesos)



1. Total de Ingresos Presupuestarios		37,474,438.35
2. Más ingresos contables no Presupuestarios		17.78
2.1	Ingresos Financieros	
2.2	Incremento por Variación de Inventarios	17.78
2.3	Disminución del exceso de estimaciones por pérdida o deterioro u obsolescencia	
2.4	Disminución del exceso de provisiones	
2.5	Otros ingresos y beneficios varios	
2.6	Otros ingresos contables no presupuestarios	0.00
3. Menos ingresos presupuestarios no contables		0.00
3.1	Aprovechamientos capital	
3.2	Ingresos derivados de financiamientos	
3.3	Otros Ingresos presupuestarios no contables	
4. Total de Ingresos Contables (4 = 1 + 2 - 3)		\$37,474,456.13


X Lic. Maricruz Xolío Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI


X Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI



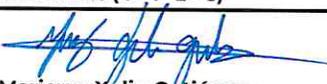
Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
Conciliación entre los Egresos Presupuestarios y
los Gastos Contables

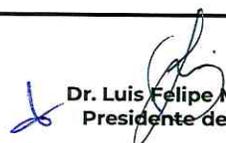


Correspondiente Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2023

(Cifras en Pesos)

1. Total de Egresos Presupuestarios		37,474,438.35
2. Menos Egresos Presupuestarios No Contables		0.00
2.1	Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización	0.00
2.2	Materiales y Suministros	0.00
2.3	Mobiliario y equipo de administración	0.00
2.4	Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo	0.00
2.5	Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	0.00
2.6	Vehículos y equipo de transporte	0.00
2.7	Equipo de defensa y seguridad	0.00
2.8	Maquinaria, otros equipos y herramientas	0.00
2.9	Activos biológicos	0.00
2.10	Bienes inmuebles	0.00
2.11	Activos intangibles	0.00
2.12	Obra Pública en Bienes de Dominio Público	0.00
2.13	Obra pública en bienes propios	0.00
2.14	Acciones y participaciones de capital	0.00
2.15	Compra de títulos y valores	0.00
2.16	Concesión de Préstamos	0.00
2.17	Inversiones en fideicomisos, mandatos y otros análogos	0.00
2.18	Provisiones para contingencias y otras erogaciones especiales	0.00
2.19	Amortización de la deuda pública	0.00
2.20	Adeudos de ejercicios fiscales anteriores (ADEFAS)	0.00
2.21	Otros Egresos Presupuestales No Contables	0.00
3. Más Gastos Contables No Presupuestales		790,609.38
3.1	Estimaciones, depreciaciones, deterioros, obsolescencia y amortizaciones	790,744.85
3.2	Provisiones	0.00
3.3	Disminución de inventarios	(1,839.10)
3.4	Aumento por insuficiencia de estimaciones por pérdida o deterioro u obsolescencia	0.00
3.5	Aumento por insuficiencia de provisiones	0.00
3.6	Otros Gastos (Devengado No Pagado)	1,703.63
3.7	Otros Gastos Contables No Presupuestarios	0.00
4. Total de Gastos Contables (4 = 1 - 2 + 3)		\$38,265,047.73


Lic. Maricruz Xolío Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI


Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS
 PATRIMONIO NETO DEL ENTE PÚBLICO DEL SECTOR PARAESTATAL
 DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2023
 (Pesos)

DENOMINACIÓN	PATRIMONIO NETO DE LA ENTIDAD PARAESTATAL	% DEL DERECHO PATRIMONIAL DEL PODER EJECUTIVO	IMPORTE DEL DERECHO PATRIMONIAL DEL PODER EJECUTIVO
Total del Patrimonio del Ente Público	55,822,000.54	100%	55,822,000.54
	55,822,000.54		55,822,000.54



Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI



Dr. Luis Felipe Munguía Corella
 Presidente de la CONASAMI

**COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS
INFORME SOBRE PASIVOS CONTINGENTES
CORRESPONDIENTES DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023**

La Titular del Departamento Jurídico y Secretaría Auxiliar del Consejo informa el estatus procesal que guarda los juicios en que es parte la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos:

TIPO DE JUICIO	CANTIDAD	NUMERO DE JUICIOS		IMPORTE	
		SIN MONTO ESTIMADO, APROXIMADO O DETERMINADO	MONTO ESTIMADO, APROXIMADO O DETERMINADO	MONEDA NACIONAL	MONEDA EXTRANJERA
ADMINISTRATIVOS					
FISCALES					
CIVILES					
MERCANTILES					
LABORALES	10		10	3,210,757.99	
AGRARIOS					
OTROS (PENAL)					
TOTAL	10		10	3,210,757.99	



Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI



Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI

**NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022
(PESOS)**

Con el propósito de dar cumplimiento a los artículos 46 y 49 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, esta Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI) emite las notas a los estados financieros cuyos rubros así lo requieren, teniendo presentes los postulados de revelación suficiente e importancia relativa, con la finalidad de que la información sea de mayor utilidad para los usuarios.

A continuación, se presentan los tres tipos de notas que acompañan a los estados, a saber:

- I. Notas de Gestión Administrativa.
- II. Notas de Desglose;
- III. Notas de Memoria (cuentas de orden), y

I. NOTAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

❖ Introducción

FUNDAMENTO LEGAL DE CREACIÓN

La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (Conasami) es un Organismo Público Descentralizado del Gobierno Federal, que se constituyó por Decreto de reformas y adiciones a la Ley Federal del Trabajo (LFT), publicado en el DOF el 31 de diciembre de 1962, como resultado de la reforma al artículo 123 de la CPEUM, publicada en el DOF el 21 de noviembre de 1962; su objetivo fundamental es el de fijar los salarios mínimos según el procedimiento que señalan los artículos del 570 al 574 de la LFT.

MISIÓN

Establecer las bases y elementos para que la fijación de los salarios mínimos generales y profesionales eleven el nivel de vida de las y los trabajadores que lo perciben y de sus familias, de manera que los factores de la producción validen el derecho del trabajador(a) a una vida digna.

VISIÓN

Fijar y revisar los salarios mínimos generales y profesionales, procurando asegurar la congruencia entre lo que establece la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y las condiciones económicas y sociales del país, en un contexto de derecho del trabajador(a) a una vida digna.

OBJETIVOS

Recuperar el poder adquisitivo de los salarios mínimos y los ingresos para mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores, mediante el impulso del incremento sostenido y responsable de los salarios mínimos, con la finalidad de mejorar su poder adquisitivo y cumplir el mandato constitucional de beneficiar a las personas trabajadoras y a sus familias.

VALORES

Interés Público, Respeto a los Derechos Humanos, Igualdad y no Discriminación, Equidad de Género, Entorno Cultural y Ecológico, Integridad, Cooperación, Liderazgo, Transparencia y Rendición de Cuentas.

De acuerdo con el Plan Anual de Trabajo 2023 de la Dirección Técnica, aprobado por el Consejo de Representantes de la Conasami, se comprometió la elaboración y presentación oportuna de los informes mensuales, el informe anual y la realización de estudios e investigaciones referentes a los incrementos salariales. Con información del cuarto trimestre del año, la Dirección Técnica ha trabajado conforme a lo establecido y presentado dos informes, de octubre y noviembre; también, ha continuado con las investigaciones requeridas.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

La Dirección Técnica, al elaborar los informes antes mencionados, seleccionó, procesó e integró los datos de las fuentes de información, nacionales e internacionales, que aseguraran la veracidad, calidad y oportunidad de los contenidos informativos que se proporcionaron al Consejo de Representantes y Presidencia de la Conasami, así como a la información que es solicitada desde la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Estos análisis tienen el propósito fundamental de presentar información oportuna y confiable que coadyuven en la toma de decisiones en materia de salarios mínimos.

En 2023 se presentaron diez informes mensuales y un informe anual sobre el comportamiento de la economía en las sesiones que el Consejo de Representantes de la Comisión celebró de forma presencial y virtual. La reunión para la fijación de los salarios mínimos vigentes en 2024 se celebró el 1º de diciembre.

Adicionalmente, la Dirección Técnica continuó con los estudios e investigaciones de temas de relevancia como fueron: Estimación de ingresos laborales no reportados en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), Efecto del aumento del salario mínimo en 2023 en la brecha salarial de género a nivel patrón, El efecto del programa “Jóvenes Construyendo el Futuro” usando datos de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2022, Población ocupada y asalariada históricamente discriminada según rango de Salarios Mínimos Equivalentes, Costo de los incrementos recientes del salario mínimo, El impacto del salario mínimo en la pobreza, entre otros.

La Dirección Técnica continúa monitoreando el impacto del salario mínimo en el empleo y los salarios registrados en el sector formal, a través de datos del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). Asimismo, en 2023 se actualizó el Manual para la Evaluación de las Condiciones de Empleo de las Ocupaciones, el cual tiene como objetivo utilizar un sistema robusto y técnico para el análisis comparativo del grado de vulnerabilidad de las personas trabajadoras en las diferentes ocupaciones e identificar aquellas que podrían integrarse al Sistema de Salarios Mínimos Profesionales (SSMP).

Durante 2023, el Comité de Transparencia y la Unidad de Transparencia, en el marco normativo constituido por la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP) y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), han atendido las solicitudes de información realizadas por el público en general y por las instancias de gobierno. En este mismo sentido, también se ha actualizado la información en la Plataforma Nacional de Transparencia (SIPOT), para asegurar que cualquier persona pueda conocer el funcionamiento dentro de la Conasami. Asimismo, en el cuarto trimestre de 2023 se añadieron el Diagnóstico del Programa presupuestario P002 “Evaluación del Salario Mínimo” y el Informe de Condiciones de Accesibilidad de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, como parte de la información de interés pública.

❖ Estrategias y Logros

- A partir del 1º de diciembre de 2018 se empezó a implementar una nueva política de salarios mínimos presentada por la nueva administración del Gobierno de México, encaminada a recuperar el poder adquisitivo del salario mínimo para llevarlo a la línea de bienestar familiar y, con ello, dinamizar el mercado interno.
- En la Revisión salarial de diciembre de 2018, el Consejo de Representantes de la Conasami resolvió la creación de la Zona Libre de la Frontera Norte (ZLFN), que contaría con un salario mayor. Para 2023 esta Zona se conforma por los siguientes 45 municipios colindantes con Estados Unidos: Ensenada, Playas de Rosarito, Mexicali, Tecate, Tijuana, San Quintín y San Felipe, en Baja California; San Luis Río Colorado, Puerto Peñasco, General Plutarco Elías Calles, Caborca, Altar, Sáric, Nogales, Santa Cruz, Cananea, Naco y Agua Prieta, en Sonora; Janos, Ascensión, Juárez, Práxedes G. Guerrero, Guadalupe, Coyame del Sotol, Ojinaga y Manuel Benavides, en Chihuahua; Ocampo, Acuña, Zaragoza, Jiménez, Piedras Negras, Nava, Guerrero e Hidalgo, en Coahuila de Zaragoza; Anáhuac, en Nuevo León; y Nuevo Laredo, Guerrero, Mier, Miguel Alemán, Camargo, Gustavo Díaz Ordaz, Reynosa, Río Bravo, Valle Hermoso y Matamoros, en Tamaulipas.
- En diciembre de 2018, el Consejo de Representantes de la Conasami resolvió aumentar el monto del salario mínimo general en 16.2% elevándolo a 102.68 pesos diarios, cuyo incremento se compuso de 9.43 pesos por concepto del Monto Independiente de Recuperación (MIR) más un factor de fijación de 5%. En la ZLFN, el incremento fue del 100%, por lo que se fijó un salario mínimo de 176.72 pesos diarios, el cual se compuso de 79.94 pesos del MIR más un factor de fijación de 5 por ciento.
- En diciembre de 2019, el Consejo de Representantes de la Conasami resolvió incrementar el salario mínimo general a 123.22 pesos diarios, lo que implicó un aumento nominal de 20%, compuesto por 14.67 pesos más un incremento por fijación del 5%. En tanto, en la ZLFN el salario mínimo se fijó en 185.56 pesos diarios, que representa un aumento

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

del 5%. Ese año, por primera vez los salarios mínimos profesionales recibieron un aumento igual al salario mínimo del Resto del país, a fin de evitar que quedaran rezagados.

- En diciembre de 2020, el Consejo de Representantes de la Conasami fijó los salarios mínimos generales que tendrían vigencia a partir del 1º de enero de 2021 en 213.39 pesos diarios por jornada diaria de trabajo en el área geográfica de la ZLFN, cuyo incremento se compuso de 15.75 pesos del MIR más un factor por fijación del 6% y para el Resto del país el salario mínimo general fue de 141.70 pesos diarios, por jornada diaria de trabajo, cuyo incremento se compuso de 10.46 pesos del MIR más 6% de aumento por fijación, lo que resultó en un incremento total de 15% en ambas zonas. Asimismo, se incorporaron dos nuevos salarios mínimos profesionales: el de personas jornaleras agrícolas con un salario mínimo profesional de 160.19 pesos diarios, y un incremento de 30% respecto al salario mínimo general de 2020, y el de las personas trabajadoras del hogar con un salario mínimo profesional de 154.03 pesos diarios, un incremento de 25 por ciento.
- En diciembre de 2021, el Consejo de Representantes de la Conasami votó por unanimidad un incremento a los salarios mínimos generales de 22%, que tuvieron vigencia a partir del 1º de enero de 2022. En la ZLFN se fijó en 260.34 pesos diarios por jornada diaria de trabajo, cuyo incremento se compuso de 25.45 pesos del MIR más un factor por fijación del 9%, y para el Resto del país el salario mínimo general se fijó en 172.87 pesos diarios, por jornada diaria de trabajo, cuyo incremento se compuso de 16.90 pesos del MIR más 9% de aumento por fijación.
- El 1º de diciembre de 2022, el Consejo de Representantes de la Conasami incrementó los salarios mínimos generales en 20% en términos nominales. El salario mínimo de la ZLFN se fijó en 312.41 pesos diarios, mediante un incremento de 23.67 pesos diarios por concepto del MIR y de 10% por ajuste inflacionario; mientras que, en el Resto del país el salario mínimo general fue de 207.44 pesos diarios por jornada de trabajo, compuesto de 15.72 pesos diarios por concepto del MIR y un ajuste por inflación de 10 por ciento.
- En la última Revisión de los Salarios Mínimos, realizada el 1º de diciembre de 2023, el Consejo de Representantes de la Conasami resolvió incrementar los salarios mínimos generales en 20% en términos nominales. Con este aumento, el salario mínimo de la ZLFN pasó de 312.41 a 374.89 pesos diarios, mediante un incremento de 41.26 pesos diarios por concepto del MIR y de 6% por ajuste inflacionario; mientras que, en el Resto del país pasó de 207.44 a 248.93 pesos diarios por jornada de trabajo, compuesto de 27.40 pesos diarios por concepto del MIR y un ajuste por inflación de 6%. Estos nuevos salarios entraron en vigor el 1º de enero de 2024.

❖ Efectos del aumento de los salarios mínimos

- Para diciembre de 2023, la recuperación anual de los salarios mínimos fue de 14.7 por ciento.
- A diciembre de 2023, el salario mínimo general cubrió el 219.2% del valor de la canasta individual en la ZLFN y el 145.6% en el Resto del país.
- El salario base de cotización promedio de las personas trabajadoras aseguradas en el IMSS se ubicó en 537.87 pesos diarios al cierre de 2023, lo que representa un incremento anual real de 5.4 por ciento.
- Desde que inició la política de recuperación de los salarios mínimos y hasta el cierre de 2023, el salario promedio de las personas trabajadoras afiliadas al IMSS se ha incrementado 17.6% en términos reales.
- Asimismo, ha beneficiado más a las personas que menos ganan. En lo que va del sexenio, el 10% de las personas que menos gana en la ZLFN ha visto su salario promedio incrementarse 143.9% en términos reales; mientras que, en el Resto del país el incremento ha sido de 72.1%, con cifras desestacionalizadas.
- Los incrementos al salario mínimo también empujaron los incrementos salariales de los contratos colectivos. En 2023, se resolvieron 2,957 revisiones salariales que involucraron a 2 millones 27 mil 123 personas trabajadoras de la jurisdicción federal, quienes tuvieron incrementos promedio de 7.6% en términos nominales y 2.0% en términos reales.
- De enero a noviembre de 2023, en la jurisdicción local, se han resuelto 5,012 revisiones salariales que han involucrado a 1 millón 7 mil 944 personas trabajadoras, quienes tuvieron incrementos promedio de 10.1% en términos reales y 4.0%, en términos nominales.
- El porcentaje de personas en pobreza laboral se ubicó en 37.3% para el tercer trimestre de 2023. En comparación anual, el porcentaje se redujo en 2.8 puntos porcentuales y 3.3 millones de personas salieron de la pobreza laboral.
- Con datos de la ENOE, para el tercer trimestre de 2023, el salario promedio de las personas ocupadas (con datos imputados), presentó una recuperación real anual de 7.3% y de 12.1% desde el cuarto trimestre del 2018.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

- En un estudio realizado por Conasami sobre el efecto del salario mínimo en la pobreza, se encontró que, de las 5.1 millones de personas que salieron de la pobreza entre 2018 y 2022, 4.1 millones se pueden atribuir exclusivamente a los incrementos de los salarios mínimos.
- Los incrementos sostenidos a los salarios mínimos contribuyen a la reducción de brechas salariales de género. Con datos del IMSS, los incrementos de los salarios mínimos de 2019 a 2023 redujeron la brecha salarial de género en 25% a nivel municipal. El impacto es mayor en aquellos municipios donde residen las mujeres más pobres, pues la brecha de género se redujo en 60 por ciento.

❖ Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024

La actividad sustantiva de la Conasami está alineada a la Meta Nacional concerniente a la recuperación de los salarios, de cuando menos el 20% de su poder adquisitivo.

De igual forma, se alinea con el Objetivo prioritario 3 del Plan Sectorial de STPS, "Recuperar el poder adquisitivo de los salarios mínimos y los ingresos para mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores".

La estrategia prioritaria de este objetivo se enmarca como: "Impulsar el incremento sostenido y responsable de los salarios mínimos con la finalidad de mejorar su poder adquisitivo y cumplir el mandato constitucional de beneficiar a las personas trabajadoras y a sus familias" y tiene las siguientes acciones puntuales.

- Fijar metas en el incremento de los salarios mínimos para mejorar el poder adquisitivo.
- Elaborar análisis referentes a los efectos de la Nueva Política de Salarios Mínimos a razón de conocer su impacto en la economía familiar y en variables económicas claves como empleo, salario promedio e inflación, así como los efectos desagregados por género, región, grupos etarios y étnicos.
- Elaborar una canasta alimentaria y no alimentaria para medir los bienes y servicios que debe tener una persona trabajadora que perciba un salario mínimo para tener una vida digna.
- Evaluar el sistema de salarios mínimos profesionales vigente con el fin de desarrollar un nuevo sistema de salarios mínimos ocupacionales y profesionales acorde con la estructura laboral y tecnológica actual.
- Coadyuvar en la disminución de las brechas salariales en algunas de las categorías del sistema de salarios mínimos profesionales para mejorar el poder adquisitivo de las mujeres y los jóvenes.

❖ Panorama Económico y Financiero

Las diferencias en el flujo de efectivo modificado corresponden, principalmente a la autorización de las adecuaciones presupuestarias, para cubrir los compromisos y dotar de recursos por necesidades de pago del mes de enero de 2023, con base en el Art. 58 de la LFPRH y 97 de su Reglamento, así como el numeral 6.4 del Acuerdo mediante el cual se modifica el diverso por el que se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Financieros, publicado en el DOF el 30 de noviembre de 2018.

Es importante señalar que no implica variaciones a las metas aprobadas, permitirá un mejor cumplimiento de los objetivos de los programas a cargo de esta Comisión Nacional, además de ser movimientos no regularizables.

❖ Autorización e Historia

La Conasami es un Organismo Público Descentralizado del Gobierno Federal, que se constituyó por Decreto de reformas y adiciones a la Ley Federal del Trabajo (LFT), publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 31 de diciembre de 1962, como consecuencia de la reforma al artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, publicada en el DOF el 21 de noviembre de 1962; su objeto fundamental es el de fijar los salarios mínimos según procedimiento que señalan los artículos 570 al 574 de la LFT.

La Conasami funciona en términos del artículo 551 de la LFT, con un Presidente, un Consejo de Representantes y una Dirección Técnica.

La o el Presidente de la Conasami es nombrado, de acuerdo a los artículos 552 y 553 de la LFT, por la o el Presidente de la República y tiene los deberes y atribuciones siguientes:

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

- Someter al Consejo de Representantes el Plan Anual de Trabajo preparado por la Dirección Técnica;
- Reunirse con la o el Director y las personas Asesoras Técnicas, una vez al mes, por lo menos; vigilar el desarrollo del plan de trabajo que efectúen las investigaciones y estudios complementarios que juzgue conveniente;
- Informar periódicamente a la o el Secretario del Trabajo y Previsión Social de las actividades de la Comisión;
- Citar y presidir las sesiones del Consejo de Representantes;
- Disponer la organización y vigilar el funcionamiento de las Comisiones Consultivas de la Comisión Nacional;
- Presidir los trabajos de las Comisiones Consultivas o designar, en su caso, a quienes deban presidirlos;
- Los demás que le confieran las leyes.

El Consejo de Representantes se integra en los términos del artículo 554 de la LFT:

- Con la representación del gobierno, compuesta de la o el Presidente de la Comisión, que será también el Presidente del Consejo y que tendrá el voto del gobierno, y de dos personas asesoras, con voz informativa, designados por el Secretario del Trabajo y Previsión Social (STPS);
- Con un número igual, no menor de cinco, ni mayor de quince, de representantes propietarios y suplentes de las y los trabajadores sindicalizados y de las y los patrones, designados cada cuatro años, de conformidad con la convocatoria que al efecto expida la STPS. Si las personas trabajadoras o las y los patrones no hacen la designación de sus representantes, la hará la misma STPS, debiendo recaer en las y los trabajadores o las y los patrones; y
- El Consejo de Representantes deberá quedar integrado, a más tardar el primero de julio del año que corresponda.

El Consejo de Representantes en términos del artículo 557 de la LFT, tiene los deberes y atribuciones siguientes:

- Determinar, en la primera sesión, su forma de trabajo y la frecuencia de las sesiones;
- Aprobar anualmente el plan de trabajo de la Dirección Técnica;
- Conocer el dictamen formulado por la Dirección Técnica y dictar resolución en la que se determinen o modifiquen las áreas geográficas en las que regirán los salarios mínimos. La resolución se publicará en el DOF;
- Practicar y realizar directamente las investigaciones y estudios que juzgue convenientes y solicitar de la Dirección Técnica que efectúe investigaciones y estudios complementarios;
- Designar una o varias comisiones o técnicos para que practiquen investigaciones o realicen estudios especiales;
- Aprobar la creación de Comisiones Consultivas de la Comisión Nacional y determinar las bases para su integración y funcionamiento;
- Conocer las opiniones que formulen las Comisiones Consultivas al término de sus trabajos;
- Fijar los salarios mínimos generales y profesionales; y
- Los demás que le confieran las leyes.

La Dirección Técnica en términos del artículo 558 de la LFT, se integra:

- Con una o un Director, nombrado por la STPS;
- Con el número de personas Asesoras Técnicas que nombre la misma Secretaría; y
- Con un número igual, determinado por la STPS de Asesores Técnicos Auxiliares, designados por las y los representantes de las personas trabajadoras y de las y los patrones. Estas personas asesoras disfrutarán, con cargo al Presupuesto de Egresos de la Federación, de la misma retribución que se pague a los nombrados por la STPS.

La Dirección Técnica en términos del artículo 561 de la LFT, tiene los deberes y atribuciones siguientes:

- Realizar los estudios técnicos necesarios y apropiados para determinar la división de la República en áreas geográficas, formular un dictamen y proponerlo al Consejo de Representantes;
- Proponer al Consejo de Representantes modificaciones a la División de la República en áreas geográficas y a la integración de las mismas; siempre que existan circunstancias que lo justifiquen;
- Practicar las investigaciones y realizar los estudios necesarios y apropiados para que el Consejo de Representantes pueda fijar los salarios mínimos;
- Sugerir la fijación de los salarios mínimos profesionales;

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

- Publicar regularmente las fluctuaciones ocurridas en los precios y sus repercusiones en el costo de la vida para las principales localidades del país;
- Resolver, previa orden del Presidente, las consultas que se le formulen en relación con las fluctuaciones de los precios y sus repercusiones en el poder adquisitivo de los salarios;
- Apoyar los trabajos técnicos e investigaciones de las Comisiones Consultivas; y
- Los demás que le confieran las leyes.

La figura del salario mínimo se estableció con la promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 5 de febrero de 1917, específicamente en el artículo 123, fracción VI. Actualmente en dicha fracción se menciona que el salario mínimo deberá ser suficiente "...para satisfacer las necesidades normales de la vida de un jefe de familia, en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de los hijos...". Se determina, asimismo, en la fracción VIII, que el salario mínimo no podrá ser objeto de embargo, compensación o descuento alguno.

En cuanto a los mecanismos para su fijación, el Constituyente de 1917 dispuso, en la fracción IX del propio artículo 123, que ésta se haría por comisiones especiales que se formarían en cada municipio, subordinadas a la Junta Central de Conciliación que debería instalarse en cada estado.

Entre 1917 y 1931, en este último año entró en vigor la primera LFT, el sistema de comisiones especiales previsto por el Constituyente funcionó de manera precaria y anárquica, ya que la expedición de leyes de trabajo locales por cada estado de la federación, dentro del marco establecido por la Constitución, se desarrolló con múltiples limitaciones, dando lugar, en 1929, a las reformas constitucionales en las que se sustentaría la nueva legislación laboral federal.

No obstante, la propia LFT expedida en 1931 y las reformas publicadas en el DOF el 11 de octubre de 1933, reforzarían la idea de un sistema de fijación de los salarios mínimos constituido por comisiones especiales integradas en cada municipio.

En 1963, se crearon una Comisión Nacional y 111 Comisiones Regionales de los Salarios Mínimos, resultado de las reformas a la fracción VI del artículo 123 Constitucional y las correspondientes de la LFT en materia de salarios mínimos, cuyo propósito fundamental fue el de procurar un más amplio y efectivo cumplimiento de los preceptos constitucionales en la materia.

En diciembre de 1986, el Congreso de la Unión y las legislaturas de los Estados aprobaron una iniciativa del Ejecutivo que reforma sustancialmente el sistema, ya que la fracción VI establece, desde el 1 de enero de 1987, que los salarios mínimos serán fijados por una Comisión Nacional, lo que dio lugar a la desintegración del sistema de Comisiones Regionales vigente hasta el 31 de diciembre de 1986.

❖ Organización y Objeto Social

Objeto Social

La Conasami tiene como objetivo fundamental cumplir con lo establecido en el artículo 123 de la CPEUM, en el cual se establece (Inciso VI párrafo segundo) que "Los salarios mínimos generales deberán ser suficientes para satisfacer las necesidades normales de un jefe [o jefa] de familia, en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de [las y] los hijos". Sin embargo, al menos desde 1992 y hasta 2018, el salario mínimo se encontraba por debajo del ingreso que una persona necesitaba para escapar de la pobreza. Es decir que, una persona trabajadora asalariada que laborara al menos 8 horas diarias y ganara el salario mínimo, no sería capaz de satisfacer sus necesidades más elementales y, peor aún, las de sus dependientes.

La figura del salario mínimo trascendió al propósito original determinado en el artículo 123 de la CPEUM y durante décadas el gobierno lo utilizó más como una política de control de la inflación mediante la precarización del salario. Por otra parte, la apuesta de los gobiernos neoliberales consistió en suprimir el salario y los derechos laborales de las y los trabajadores con el objetivo de competir en el exterior con mano de obra barata. La apuesta de esta política no rindió frutos, pues no existía un proyecto definido que contemplara un eventual abandono de los bajos salarios y la generación de trabajo de calidad acompañado de avances tecnológicos.

Debido a las fuertes presiones de la sociedad civil, grupos académicos, de las y los trabajadores independientes y del gobierno de la Ciudad de México, durante 2012-2014 el debate se centró en la exigencia de incrementar el salario mínimo para así, mejorar las remuneraciones de la población. Las presiones se concretaron para la desvinculación del salario mínimo en la legislación mexicana como un primer paso para poder iniciar una recuperación.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

- El 27 de enero de 2016 el Ejecutivo Federal publicó en el DOF el Decreto por el que declara reformadas y adicionadas diversas disposiciones de la CPEUM, en materia de desindexación del salario mínimo.
- El 28 de enero de 2016, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) dio a conocer el valor de la Unidad de Medida y Actualización (UMA).
- El 30 de diciembre de 2016 se publicó en el DOF el Decreto por el que se expidió la Ley para Determinar el Valor de la UMA.

Esta desvinculación del salario mínimo permitió avanzar en la discusión de una posible recuperación de la pérdida del poder adquisitivo del salario mínimo.

Posteriormente, la Conasami inició con un tímido proceso de recuperación del salario mínimo en su Resolución de diciembre de 2017, mediante el cual fijó los salarios mínimos generales y profesionales que entraron en vigor el 1º de enero de 2018, donde se implementó por primera vez el MIR, que se tipifica de la siguiente manera: 1) Es una cantidad absoluta en pesos, 2) Su objetivo es única y exclusivamente contribuir a la recuperación del poder adquisitivo del salario mínimo general, 3) Bajo ninguna circunstancia debe servir, ni en términos absolutos ni de manera proporcional, de referente para determinar los incrementos de los salarios mínimos profesionales, contractuales o de cualquier otro salario vigente en el mercado laboral, 4) El MIR podrá ser aplicado tanto en un procedimiento de Revisión salarial como de fijación salarial previstos en el artículo 570 de la LFT. El objetivo del MIR fue reducir el impacto que el salario mínimo pudiera tener en otros niveles salariales y así evitar el “efecto faro”¹.

A partir del 1º de diciembre de 2018, la nueva administración del Gobierno de México decidió avanzar de manera determinada y con cambios más sustanciales en la recuperación del salario mínimo; pero principalmente, con el objetivo de cumplir con el mandato constitucional, que estipula que un salario mínimo debe ser suficiente para que una persona trabajadora pueda satisfacer las necesidades básicas, de educación y salud de una familia. La “Nueva Política de Salarios Mínimos” tiene como objetivo que el salario mínimo sea suficiente para cubrir estas necesidades de una familia promedio, es decir, se busca un salario digno para todos los y las mexicanas.

Los resultados positivos de estas medidas se aprecian en la evolución que experimentó el salario mínimo general, en términos reales:

De diciembre de 2018 a septiembre de 2023, la recuperación del poder adquisitivo del salario mínimo general fue 85.9% en el resto del país y de 179.9% en la ZLFN. Esto significa, que es el incremento más alto que se ha logrado desde hace cuatro décadas.

Adicionalmente, se constató la dilución del “efecto-faro” del aumento otorgado en ambas zonas del país; pues se observa que, para los percentiles más bajos de ingreso laboral, el incremento en su salario fue en proporción similar al aumento del salario mínimo y conforme se avanza a percentiles superiores, éste se va desvaneciendo.

En la fijación de los salarios mínimos vigentes a partir del 1º de enero de 2023, la Conasami recogió iniciativas, exhortos y propuestas de los sectores patronal y de las personas trabajadoras; así como, de las y los actores de la sociedad civil para materializar el consenso en la opinión pública nacional, y dar seguimiento al proceso de recuperación gradual y sostenido de los salarios.

❖ Ejercicio Fiscal

El ejercicio fiscal comprende del 1º de enero al 31 de diciembre de 2023.

- Obligaciones Fiscales Federales y Estatales y/o Locales

OBLIGACIONES	LEY FEDERAL	FUNDAMENTO
Presentar la declaración y pago provisional mensual de retenciones de Impuesto sobre la Renta (ISR) por sueldos y salarios.	Ley del Impuesto sobre la Renta (LISR).	Artículo 96 y 97.
Presentar la declaración y pago provisional mensual de ISR por las retenciones realizadas por servicios profesionales.	Código Fiscal de la Federación (CFF). Ley del Impuesto sobre la Renta.	Artículo 6 Fracción I. Artículo 106 primer párrafo.

¹ El efecto faro consiste en el traspaso que tienen los aumentos al salario mínimo sobre el resto de la distribución salarial.

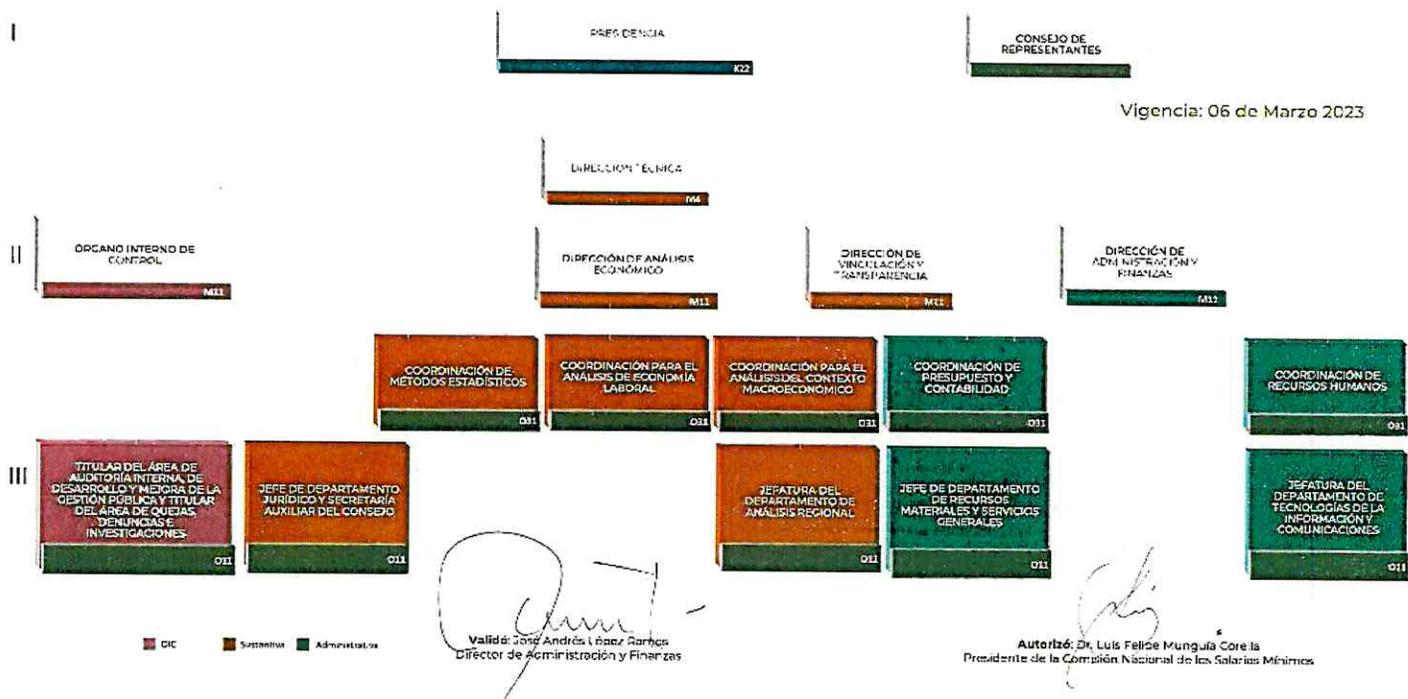
COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Presentar la declaración y pago provisional mensual de ISR por las retenciones realizadas a los trabajadores asimilados a salarios.	Ley del Impuesto sobre la Renta.	Artículo 96.
Presentar la declaración y pago provisional mensual de Impuesto al Valor Agregado (IVA) por las retenciones realizadas por servicios profesionales.	Ley del Impuesto Al Valor Agregado del IVA.	Artículo 32 Fracción V Regla 2.1.31, 4.5.1 y 4.5.2 de la RMF vigente.
Presentar la declaración informativa de operaciones con terceros	Ley del Impuesto Al Valor Agregado del IVA.	Artículo 32 Fracción VIII. Regla 2.1.31, 4.5.1 y 4.5.2 de la RMF vigente.
Presentar la declaración y pago provisional mensual del Impuesto sobre Nóminas.	Código Fiscal de la Ciudad de México (CFCDMX).	Artículos del 156 al 159.

- Organigrama general

TRABAJO

ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS



COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

- Régimen Jurídico

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Leyes

Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.
Ley General de Contabilidad Gubernamental.
Ley General de Deuda Pública.
Ley General de Bienes Nacionales.
Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.
Ley Federal de las Entidades Paraestatales.
Ley de Tesorería de la Federación.
Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.
Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas.
Ley de Ingresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal.
Ley del Impuesto al Valor Agregado.
Ley del Impuesto sobre la Renta.
Ley General de Sociedades Mercantiles.

Códigos

Código Fiscal de la Federación.
Código Fiscal de la Ciudad de México.

Reglamentos

Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.
Reglamento de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales.
Reglamento de la Ley de Tesorería de la Federación.
Reglamento de la Ley del Impuesto al Valor Agregado.
Reglamento de la Ley del Impuesto sobre la Renta.
Reglamento de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.

Decretos

Decreto aprobatorio del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal.

Marco Técnico

Postulados Básicos de Contabilidad Gubernamental.
Normas y Metodología para la determinación de los momentos contables de los Egresos.
Normas y Metodología para la determinación de los momentos contables de los Ingresos.
Clasificador por Objeto del Gasto.
Disposiciones en materia presupuestaria emitidas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).
Ordenamientos emitidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC).

- ❖ Bases de Preparación de los Estados Financieros

La Administración de la CONASAMI se apeg a la normatividad establecida por La Unidad de Contabilidad Gubernamental de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la cual emitió el Manual de Contabilidad Gubernamental para el Sector Federal Paraestatal, vigente a partir de enero 2022.

Los estados financieros adjuntos de la CONASAMI se prepararon de conformidad con las siguientes disposiciones normativas que le son aplicables en su carácter de Entidad Paraestatal del Gobierno Federal:

Las disposiciones vigentes de la Ley General de Contabilidad Gubernamental (LGCG).

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Los informes contenidos en este documento se fundamentan en los Postulados Básicos de Contabilidad Gubernamental (PBCG).

Las Normas de Información Financiera Gubernamental Generales para el Sector Paraestatal (NIFGG), emitidas por la Unidad de Contabilidad Gubernamental e Informes sobre la Gestión Pública (UCG) de la SHCP.

Las Normas de Información Financiera emitidas por el Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera, A. C. (CINIF), que son aplicadas de manera supletoria y que han sido autorizadas por la UCG de la SHCP.

Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (NICSP).

Los registros contables de la CONASAMI se realizan con base acumulativa, apegándose al marco conceptual y a los postulados básicos de contabilidad gubernamental, así como a las normas y metodologías que establecen los momentos contables presupuestales, los clasificadores y los manuales de contabilidad gubernamental armonizados, y de acuerdo con las respectivas matrices de conversión con las características señaladas en los artículos 40 y 41 de la LGCG. Consecuentemente, a partir de la fecha señalada emitimos información contable, presupuestaria y programática sobre la base técnica prevista en los documentos técnico-contables siguientes:

Marco Conceptual

Clasificador por Objeto del Gasto.
Clasificador por Tipo de Gasto.
Clasificador por Rubro de Ingresos.
Catálogo de Cuentas de Contabilidad.
Momentos Contables de los Egresos.
Momentos Contables de los Ingresos.
Manual de Contabilidad Gubernamental.

La normatividad aplicada para el reconocimiento y revelación de los diferentes rubros de la información financiera, así como las bases de medición utilizadas para la elaboración de los estados financieros fue: costo histórico. (Valuación)

Posteriormente para dar cumplimiento al "ACUERDO que reforma las Principales Reglas de Registro y Valoración del Patrimonio (Elementos Generales) publicado el 27 de diciembre de 2010. (DOF 8 agosto 2013) que a la letra dice ... "Para los bienes inmuebles de la Federación y sus entes públicos el valor catastral a que se refiere el artículo 27 de la LGCG será el determinado por el Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales (INDAABIN)", esta entidad en el ejercicio 2015 solicitó al INDAABIN el avalúo paramétrico electrónico del bien inmueble propiedad de la CONASAMI y contabilizó a su valor razonable, con fundamento a las Principales Reglas de Registro y Valoración del Patrimonio (Elementos Generales) II. ENTORNO JURÍDICO IV. VALORES DE ACTIVOS Y PASIVOS i).

De conformidad con el artículo 22 de la LGCG, "...los postulados tienen como objetivo sustentar técnicamente la contabilidad gubernamental, así como organizar la efectiva sistematización que permita la obtención de información veraz, clara y concisa."

Los estados financieros reconocen el registro contable de las transacciones, transformaciones internas y otros eventos, que afectan económicamente a la CONASAMI (Sustancia Económica).

La CONASAMI es una entidad de la administración pública del sector paraestatal (Entes Públicos).

La actividad de la CONASAMI está establecida por Decreto, salvo disposición legal en la que se especifique lo contrario (Existencia Permanente).

Los estados financieros de la CONASAMI y sus notas muestran amplia y claramente la información financiera y los resultados con cifras al 31 de enero de 2023 (Revelación Suficiente).

Se registran en la CONASAMI los momentos presupuestarios contables del presupuesto de ingresos y de egresos en sus diferentes etapas (Registro e integración presupuestaria).

Ante la existencia de operaciones similares de la CONASAMI, corresponde un mismo tratamiento contable, el cual debe permanecer a través del tiempo, en tanto no cambie la esencia económica de las operaciones. (Consistencia).

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Los registros contables de ingreso y egreso se registran con base acumulativa. El gasto devengado, es el momento contable que refleja el reconocimiento de una obligación de pago a favor de terceros por la recepción de conformidad de bienes, servicios y obra pública contratados; así como de las obligaciones que derivan de tratados, leyes, decretos, resoluciones y sentencias definitivas. (Devengo contable).

La Entidad reconoce todos los derechos y obligaciones que le son inherentes, lo cual obra en su contabilidad expresado en los estados financieros. (Dualidad económica).

La Entidad registró el valor razonable del bien inmueble en los términos que exige la LGCC en el ejercicio fiscal 2015, mediante el cual está sustentado por el avalúo paramétrico determinado por el INDAABIN emitido el 7 de agosto de 2015 y la depreciación acumulada a la fecha de la revaluación se trató de acuerdo con la Norma Internacional de Contabilidad del Sector Público párrafo 50 inciso a). Por lo anterior, y con el fin de mantener actualizado dicho registro, se solicitó al INDAABIN emita avalúo paramétrico electrónico del bien inmueble, para estar en posibilidades de efectuar el correcto registro contable en cumplimiento a las obligaciones en materia contable en la (LGCC) y lineamientos emitidos por el (CONAC).

❖ Políticas de Contabilidad Significativas

La información reflejada en los estados financieros en el rubro de Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso se revaluó a valor razonable.

La CONASAMI llevó a cabo la desconexión de la contabilidad inflacionaria en los estados financieros, debido a que existe un entorno económico no inflacionario, es decir, cuando la inflación acumulada de los tres ejercicios anuales anteriores es menor que el 26% (promedio anual de 8%), en apego a la NIFGG SP04 Reexpresión.

Asimismo, el método de valuación del almacén es a través del método de "costos promedio", de acuerdo con el oficio circular 319.A 0035/2008 de fecha 5 de marzo de 2008. En la determinación de dicho método se tomaron en consideración, entre otros factores, las características de las actividades del gobierno, así como el volumen de movimientos de inventarios.

Por otra parte, en la modalidad de Gasto Directo se permite que todas o algunas de las etapas presupuestarias se registren de manera simultánea, conforme lo señalado en el Manual de Contabilidad Gubernamental para el Sector Paraestatal Federal, en la Norma de Información Financiera Gubernamental General para el Sector Paraestatal NIFGG SP01 Control Presupuestario de los Ingresos y de los Gastos.

❖ Posición en Moneda Extranjera y Protección por Riesgo Cambiario

"Sin Información que Revelar sobre Activos o Pasivos en Moneda Extranjera".

❖ Reporte Analítico del Activo

En la administración de inventarios de bienes muebles e inmuebles que comprenden los procedimientos de alta, verificación, registro en el inventario, cambio de destino, disposición final, baja y control de inventario de bienes muebles, se registra en forma manual y el registro de bienes en el inventario se realiza conforme el Catálogo de Adquisiciones de Bienes Muebles que emita el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC).

La depreciación se calcula conforme al método de línea recta, utilizando las siguientes tasas de depreciación anual:

Concepto	%
Edificios, Construcciones e Instalaciones	Años de vida útil
Planta y Subestaciones	10%
Mobiliario y Equipo de Oficina	10%
Equipo de Transporte	25%
Equipo de Cómputo	30%

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

- ❖ Fideicomisos, Mandatos y Análogos

“Sin Información que Revelar”

- ❖ Reporte de la Recaudación

“Sin Información que Revelar”.

- ❖ Información sobre la Deuda y el Reporte Analítico de la Deuda

“Sin Información que Revelar”

- ❖ Calificaciones Otorgadas

“Sin Información que Revelar”.

- ❖ Proceso de Mejora
 - Principales Políticas de Control Interno

Efectivo en caja y bancos

El efectivo en caja y bancos corresponde a recursos disponibles en la cuenta bancaria, valuados a su costo de adquisición que no excede al valor de mercado, destinados a cubrir las obligaciones de pago provenientes del ejercicio del presupuesto. Los intereses que produce la cuenta bancaria son registrados como pasivo para enterarlos a la Tesorería de la Federación, así como el remanente al cierre del ejercicio.

Almacén

Los inventarios se refieren a existencias de materiales y suministros de su propiedad en el almacén, se registran al costo de adquisición y se valúan a través del método de “costos promedio”.

Cuentas por cobrar

Las cuentas por cobrar se valúan de acuerdo con su valor nominal de recuperación en efectivo. Respecto de otras cuentas por cobrar, básicamente se refieren a subsidio al empleo, remanentes de la partida Participación en Órganos de Gobierno debido a que los representantes de patrones y trabajadores no asistieron a las sesiones del Consejo y fondos fijos encomendados a funcionarios y empleados de la Entidad.

Compras y proveedores

La administración de la CONASAMI formula anualmente, de conformidad con la normatividad vigente, programas orientados a atender sus requerimientos en materia de activos fijos y bienes de consumo. Invariablemente, los asuntos vinculados con los programas y con la instrumentación de los procedimientos de adquisición, son tratados en el seno del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de la Entidad, con base en disposiciones contenidas en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público; así como de sus correspondientes reglamentos y otros ordenamientos complementarios.

Con base en un estudio preliminar de costos, el cual forma parte de los programas de referencia, y considerando las disponibilidades del Presupuesto de Egresos de la Federación en lo relativo a montos máximos autorizados para realizar operaciones de contratación mediante invitación a cuando menos tres personas, y/o por adjudicación directa, se diseña una estrategia para llevar a cabo las adquisiciones, procurando recurrir preferentemente a la instrumentación de licitaciones públicas.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Indemnizaciones al personal y otras obligaciones laborales

Las indemnizaciones al personal por separación voluntaria y/o por despido bajo ciertas circunstancias de acuerdo con la legislación laboral aplicable, se registran como parte del presupuesto ejercido cuando se pagan; estos recursos son proporcionados por el Gobierno Federal a través de las partidas presupuestarias correspondientes.

En apego a la NIFGG SP 05 Obligaciones Laborales, emitida conjuntamente por las Secretaría de Hacienda y Crédito Público y de la Secretaría de la Función Pública, la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, en su condición de Organismo Descentralizado de la Administración Pública Federal, no está sujeto a las disposiciones de la NIF D-3 "Beneficios a los Empleados".

Pasivo circulante

El pasivo circulante de las entidades lo constituye, de acuerdo con el artículo 121 del Reglamento de la LFPRH, las obligaciones de pago contraídas por concepto de adquisiciones, arrendamientos, servicios y obras públicas contratadas y que al 31 de diciembre de cada ejercicio se encuentren debidamente contabilizadas, devengadas y pendientes de pago.

Las erogaciones de las entidades por concepto de presupuesto devengado y no pagado al 31 de diciembre de cada ejercicio se deberán registrarse presupuestalmente con cargo al siguiente ejercicio fiscal dentro de su flujo de efectivo.

De acuerdo con lo anterior, deberán cancelar todos los registros contables y presupuestarios derivados de las operaciones que se clasifiquen como pasivo circulante y registrar las operaciones únicamente en cuentas contables de activo y pasivo para su aplicación con el presupuesto del año que se pague como se indica en la NIFGG SP02 Subsidios y Transferencias Corrientes y de Capital en sus diferentes modalidades punto A y NIFGG SP01 Control Presupuestario de los ingresos y de los gastos punto 14.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Medidas de Desempeño Financiero, Metas y Alcance



Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

Objetivos, Indicadores y Metas para Resultados de los Programas Presupuestarios 2023

Datos del Programa Presupuestario						
Programa Presupuestario	P002 Evaluación del Salario Mínimo					
Ramo	14 Trabajo y Previsión Social					
Unidad Responsable*	PBJ-Comisión Nacional de los Salarios Mínimos					
Etiquetas Transversales	N/A					
PRESUPUESTO APROBADO ANUAL:	PRESUPUESTO MODIFICADO ANUAL:	PRESUPUESTO DEVENGADO A DICIEMBRE:	PRESUPUESTO PAGADO A DICIEMBRE:	Porcentaje Pag/Aprob:	Porcentaje Pag/Modif:	
\$27,466,078.00	\$26,309,048.56	\$26,309,048.56	\$26,309,048.56	96.8%	100%	
Alineación con los Ejes del Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024						
Eje	3 Economía					
Alineación con los Programas derivados del Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2024						
Primera Cadena de Alineación						
Programa						
14 Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2020-2024						
Objetivo Prioritario						
3 Recuperar el poder adquisitivo de los salarios mínimos y los ingresos para mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores						
Segunda Cadena de Alineación						
Programa						
2 Programa Especial para la Productividad y la Competitividad 2020-2024						
Objetivo Prioritario						
4 Impulsar un ambiente competitivo a nivel nacional en el que operan las empresas						
Cuarta Cadena de Alineación						
Programa						
131 Programa Institucional 2021-2024 de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos						
Objetivo Prioritario						
9 Vinculación con todos los Objetivos prioritarios del Programa						
Objetivos, Indicadores y Metas de la MIR						
Nivel: Fin						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Contribuir a la recuperación del poder adquisitivo de los salarios mínimos y los ingresos para mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores.	Porcentaje de la población nacional que se encuentra en pobreza laboral.	(Población nacional que vive en un hogar donde el ingreso laboral per cápita se encuentra por debajo de la línea de bienestar mínimo individual/ Población total nacional) X100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Trimestral	100	
Nivel: Propósito						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Las y los trabajadores asalariados que perciben un salario mínimo satisfacen sus necesidades y las de su familia en el orden material, social y cultural.	Porcentaje de cobertura del salario mínimo con respecto a la línea de bienestar urbana familiar.	(Valor del salario mínimo /valor de la línea de bienestar urbana familiar) X100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Mensual	100	
Nivel: Componente						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Fijación de los salarios mínimos aprobada, que acorde con las condiciones de la economía permitan la recuperación de su poder adquisitivo.	Tasa de variación de la recuperación anual del poder adquisitivo de los salarios mínimos generales.	((Salario mínimo general real del año actual / Salario mínimo general real del año previo) - 1) X100	Porcentaje	Estratégico - Eficacia - Mensual	100	
Nivel: Actividad						
Objetivo	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo - Dimensión - Frecuencia	Meta anual programada	
Sesiones del Consejo de Representantes de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos.	Porcentaje de reuniones ordinarias del Consejo de Representantes que contaron con quórum legal.	(Suma de sesiones del Consejo en las que hubo quórum legal/Total de sesiones convocadas y/o programadas)*100	Porcentaje	Gestión - Eficacia - Mensual	100	
Investigaciones y estudios sobre el comportamiento de la economía centrándose en variables relevantes a considerar para la fijación de los salarios mínimos.	Porcentaje de Investigaciones y estudios efectivamente realizados por la Dirección Técnica.	(Investigaciones y estudios para conocer el comportamiento de la economía realizados / Investigaciones y estudios para conocer el comportamiento de la economía programados en el Plan Anual de Trabajo) X100.	Porcentaje	Gestión - Eficiencia - Mensual	100	

*Los Programas presupuestarios pueden ser ejecutados de manera conjunta por diversas Unidades Responsables para el cumplimiento de sus objetivos y metas. Para fines de recolección de la información del logro de los objetivos establecidos en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR), en los reportes se asocia únicamente a una Unidad Responsable. Por ello, para facilitar su identificación, se puede consultar el Análisis Funcional, Programático Económico de cada Ramo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal a fin de identificar todas las Unidades Responsables que forman parte del Programa presupuestario.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

INFORME DE AVANCE MENSUAL DE INDICADORES											
Nivel	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Metas Específicas correspondientes al mes de Diciembre de 2023							Cumplimiento 100%	Explicaciones del Cumplimiento (Acumulado)
			Programado				Realizado				
			Annual	Meta al periodo	Numera- dor	Denomi- nador	Meta al periodo	Numera- dor	Denomi- nador		
Fin	Porcentaje de la población nacional que se encuentra en pobreza laboral.	(Población nacional que vive en un hogar donde el ingreso laboral per cápita se encuentra por debajo de la línea de bienestar mínimo individual/ Población total nacional) X100	100%	38.40	49,736,248	129,521,478	37.33	48,306,384	129,406,736	102.79	<p>"Causa: cuando los ingresos laborales no son suficientes para cubrir la canasta básica alimentaria para cada integrante del hogar, las personas caerán en pobreza laboral. Los aumentos de los salarios mínimos han contribuido al aumento de los ingresos laborales de tal manera que ha disminuido el número de personas en pobreza laboral.</p> <p>Con datos del CONEVAL, en el tercer trimestre de 2023, el porcentaje de personas en pobreza laboral fue de 37.33%. Este indicador mostró una ligera disminución respecto al trimestre anterior de 0.5 puntos porcentuales cuando el porcentaje fue de 37.82%. El número de personas en pobreza laboral disminuyó en 562,362. Respecto al mismo trimestre del año anterior hubo una disminución de 2.8 puntos porcentuales cuando el porcentaje fue de 40.11%. En un año, 3 millones 306 mil 940 personas salieron de la pobreza laboral. La recuperación real del salario mínimo ha coadyuvado al incremento de los ingresos laborales de tal manera que más personas pueden adquirir una canasta alimentaria.</p> <p>El dato del denominador realizado corresponde a la población total reportada al tercer trimestre de 2023 por la ENOE, lo que explica la diferencia al programado."</p> <p>Efectos: los aumentos de los salarios mínimos han coadyuvado a que el porcentaje de personas en pobreza laboral disminuya, esto quiere decir que más personas pueden adquirir una canasta alimentaria con sus ingresos laborales.</p> <p>Otros Motivos: se reportan datos del tercer trimestre de 2023.</p>

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

INFORME DE AVANCE MENSUAL DE INDICADORES											
Nivel	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Metas Específicas correspondientes al mes de Diciembre de 2023						Cumplimiento 100%	Explicaciones del Cumplimiento (Acumulado)	
			Programado			Realizado					
			Annual	Meta al periodo	Numera- rador	Denomi- nador	Meta al periodo	Numera- rador			Denomi- nador
Propósito	Porcentaje de cobertura del salario mínimo con respecto a la línea de bienestar urbana familiar.	(Valor del salario mínimo /valor de la línea de bienestar urbana familiar) X100	100.00	90.28	154.44	171.07	84.06	157.08	186.86	93.11	<p>"Causa: durante décadas el salario mínimo fue perdiendo su poder adquisitivo, al grado de que una persona que lo percibiera caería en pobreza al no poder cubrir sus necesidades básicas que es la línea de pobreza por ingresos urbana individual.</p> <p>Sin embargo, con la Nueva Política de los Salarios Mínimos se busca revertir toda esta pérdida e incluso que el salario mínimo pueda cubrir la línea de bienestar urbana familiar. Ahora con los aumentos del salario mínimo una persona puede cubrir sus necesidades básicas y además contribuir con las de un dependiente económico.</p> <p>El salario mínimo cubre el 84.06% de la Línea de Bienestar Urbana Familiar, por lo que el porcentaje de cumplimiento es del 93.11%.</p> <p>La meta programada está alineada a la meta del Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2020-2024 y corresponde a la cobertura del salario mínimo real (precios de julio de 2018) respecto a la Línea de Bienestar Urbana Familiar real (LPIU X1.7 a precios de julio de 2018). La diferencia entre lo programado y realizado se explica porque cuando se determinaron las metas no se contempló la actualización de las Líneas de pobreza por ingresos de 2019."</p> <p>Efectos: la recuperación del poder adquisitivo del salario mínimo, se refleja en que una persona que reciba este salario puede cubrir una mayor parte de las necesidades básicas de su familia.</p> <p>Otros Motivos:</p>

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

INFORME DE AVANCE MENSUAL DE INDICADORES											
Nivel	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Metas Específicas correspondientes al mes de Diciembre de 2023							Cumplimiento 100%	Explicaciones del Cumplimiento (Acumulado)
			Programado				Realizado				
			Anual	Meta al periodo	Numera- dor	Denomi- nador	Meta al periodo	Numera- dor	Denomi- nador		
Componente	Tasa de variación de la recuperación anual del poder adquisitivo de los salarios mínimos generales.	((Salario mínimo general real del año actual / Salario mínimo general real del año previo) - 1) X 100	100.00	7.00	151.86	141.92	14.9	157.08	136.75	212.3	<p>"Causa: para 2023 el Consejo de Representantes de la Conasami estableció el salario mínimo en \$207.44 diarios, lo que significó un aumento nominal de 20%. Este incremento por encima de la inflación, permitió la recuperación real de los salarios mínimos. Para la primera quincena de diciembre de 2023, la recuperación anual del salario mínimo fue de 14.9%.</p> <p>La diferencia entre el denominador programado y el realizado se debe a que en julio de 2022 cuando se establecieron las metas solo se tenía información del Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) quincenal hasta el mes de julio por lo que se dejó como referencia el salario mínimo vigente de 2022 deflactado con el índice de la segunda quincena de julio de 2022. Asimismo, la tasa de cumplimiento de 212.3% se puede explicar debido a que cuando se programaron las metas, todavía no se había fijado el salario mínimo vigente para 2023 el cuál se fija de manera tripartita en el mes de diciembre."</p> <p>Efectos: el incremento del salario mínimo continúa apoyando la economía de las personas trabajadoras que menos perciben, en este caso incrementando el ingreso de mujeres, jóvenes y grupos indígenas principalmente.</p> <p>Otros Motivos:</p>

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

INFORME DE AVANCE MENSUAL DE INDICADORES											
Nivel	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Metas Específicas correspondientes al mes de Diciembre de 2023							Cumplimiento 100%	Explicaciones del Cumplimiento (Acumulado)
			Programado				Realizado				
			Anual	Meta al periodo	Numera- dor	Denomi- nador	Meta al periodo	Numera- dor	Denomi- nador		
Actividad	Porcentaje de reuniones ordinarias del Consejo de Representantes que contaron con quórum legal.	(Suma de sesiones del Consejo en las que hubo quórum legal/Total de sesiones convocadas y/o programadas)*100	100.00	100.00	11	11	100.00	11	11	100.0	<p>Causa: La programación mensual de las sesiones del Consejo de Representantes de la Conasami, el envío de correos y recordatorios para dichas reuniones contribuyeron a que se cumpliera en tiempo y forma la meta programada.</p> <p>Efectos: Las sesiones del Consejo de Representantes de la Conasami permiten el dialogo abierto entre representantes de patronos, trabajadores y el gobierno para fijar el salario mínimo vigente para 2024. En dichas reuniones se han presentado los estudios realizados por la Dirección Técnica que proporcionan información adecuada y oportuna para la toma de decisiones, lo cual permite continuar con los aumentos responsables del salario mínimo.</p> <p>Otros Motivos:</p>

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

INFORME DE AVANCE MENSUAL DE INDICADORES											
Nivel	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Metas Específicas correspondientes al mes de Diciembre de 2023							Cumplimiento 100%	Explicaciones del Cumplimiento (Acumulado)
			Programado				Realizado				
			Anual	Meta al periodo	Numera- dor	Denomi- nador	Meta al periodo	Numera- dor	Denomi- nador		
Actividad	Porcentaje de Investigaciones y estudios efectivamente realizados por la Dirección Técnica.	(Investigaciones y estudios para conocer el comportamiento de la economía realizados / Investigaciones y estudios para conocer el comportamiento de la economía programados en el Plan Anual de Trabajo) X100.	100.00	100.00	11	11	100.00	11	11	100.0	<p>Causa: En la Ley Federal del Trabajo art. 562 Fracc. V, se señala que es deber de la Dirección Técnica de la Conasami realizar investigaciones y estudios para determinar la situación económica del país. En cumplimiento a esto y de acuerdo con el Plan Anual de Trabajo se dio seguimiento a los principales indicadores laborales y económicos y se realizaron estudios adicionales que se incluyeron en los informes.</p> <p>Efectos: Los estudios e investigaciones que realizó la Dirección Técnica para conocer el comportamiento de la economía proporcionaron al Consejo de Representantes de la Conasami información oportuna para la toma de decisiones, lo cual ha permitido continuar con los aumentos responsables del salario mínimo.</p> <p>Otros Motivos</p>

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

II. NOTAS DE DESGLOSE

NOTAS AL ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

ACTIVO

❖ Efectivo y Equivalentes

Los recursos disponibles en la cuenta bancaria Scotiabank Inverlat, S.A. están destinados a cubrir los pagos por concepto de: FOVISSSTE, SAR, INFONACOT, Impuesto sobre Nómina, Servicio de Telefonía, Suministro de Agua, Servicio por Recolección y Recepción de Residuos Sólidos. Asimismo, se reintegran a la Tesorería de la Federación (TESOFE): los intereses a favor devengados, remanentes no utilizados al cierre del ejercicio, transferencias del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) y multas a proveedores.

El saldo de la cuenta bancaria de las instituciones Scotiabank Inverlat S.A. y BBVA México, S.A., Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA México, al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se integra como sigue:

Pesos		
Concepto	2023	2022
Scotiabank Inverlat S.A.	0.00	0.00
BBVA México, S.A., Institución de Banca Múltiple, Grupo Financiero BBVA México	0.25	0.00

❖ Derechos a Recibir Efectivo y Equivalentes y Bienes o Servicios a Recibir

El saldo de la cuenta de "Deudores Diversos" representa el monto de los derechos de cobro a favor de esta Comisión Nacional por responsabilidades y gastos por comprobar, y que al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se integra como sigue.

Pesos		
Concepto	2023	2022
Subsidio para el empleo	0.10	0.10
TOTAL	0.10	0.10

❖ Bienes Disponibles para su Transformación o Consumo (Inventarios)

- Almacenes de Materiales y Suministros

Para la valuación de inventarios la Comisión Nacional utiliza el método de costos promedio.

Los saldos de la cuenta de almacén al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se integran como sigue:

Pesos		
Concepto	2023	2022
Almacén de Materiales y Suministros de Consumo	219,818.75	217,961.87
TOTAL	219,818.75	217,961.87

Informa el titular del Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales que existe un inventario de lento movimiento por la cantidad de \$14,060.84 comprendido en el saldo del almacén.

❖ Inversiones Financieras

- Fideicomisos

"Sin Información que Revelar"

- Inversiones Financieras

"Sin Información que Revelar"

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

❖ Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles

- Integración de los Bienes Muebles

Concepto	Pesos	
	2023	2022
Mobiliario y Equipo de Administración	5,196,632.41	5,196,632.41
Vehículos y Equipo de Transporte	270,798.00	270,798.00
Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas	697,062.26	697,062.26
Suma de Bienes Muebles	6,164,492.67	6,164,492.67

Producto de la conciliación contable-física se reporta el siguiente avance al 31 de diciembre de 2023.

Pesos		
Registro Contable	Valor de la relación de Bienes Muebles	Conciliación
6,164,492.67	6,164,492.67	100%

- Integración de los Bienes Inmuebles

Concepto	Pesos	
	2023	2022
Terrenos	40,628,346.00	17,914,320.00
Edificios no Habitacionales	20,834,363.75	35,228,792.58
Suma de Bienes Inmuebles, Infraestructura y Construcciones en Proceso	61,462,709.75	53,143,112.58

- Depreciación

La depreciación se calcula conforme al método de línea recta, utilizando las siguientes tasas de depreciación anual:

Concepto	%
Edificios, Construcciones e Instalaciones	Años de vida útil
Planta y Subestaciones	10%
Mobiliario y Equipo de Oficina	10%
Equipo de Transporte	25%
Equipo de Cómputo	30%

La depreciación por los ejercicios al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se integra como sigue:

Concepto	Pesos	
	2023	2022
Edificios no Habitacionales	782,160.89	800,654.40
Muebles de Oficina y Estantería	8,583.96	10,437.88
TOTAL	790,744.85	811,092.28

En relación con las inversiones y su depreciación acumulada correspondiente al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es la siguiente:

Cifras al 31 de diciembre 2023	Pesos		
	Inversión	Depreciación Acumulada	Importe Neto
Terreno	40,628,346.00	0.00	40,628,346.00
Edificios no Habitacionales	20,834,363.75	5,921,014.51	14,913,349.24
Total, Bienes Inmuebles	61,462,709.75	5,921,014.51	55,541,695.24
Mobiliario y Equipo de Administración	5,196,632.41	5,134,431.35	62,201.06
Automóviles y Equipo Terrestre	270,798.00	270,798.20	(0.20)
Equipos Generación Eléctrica	697,062.26	697,062.26	0.00

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Total, Bienes Muebles	6,164,492.67	6,102,291.81	62,200.86
TOTAL	67,627,202.42	12,023,306.32	55,603,896.10

Pesos

Cifras al 31 de diciembre 2022	Inversión	Depreciación Acumulada	Importe Neto
Terreno	17,914,320.00	0.00	17,914,320.00
Edificios no Habitacionales	35,228,792.58	6,405,235.18	28,823,557.40
Total, Bienes Inmuebles	53,143,112.58	6,405,235.18	46,737,877.40
Mobiliario y Equipo de Administración	5,196,632.41	5,125,847.39	70,785.02
Automóviles y Equipo Terrestre	270,798.00	270,798.20	(0.20)
Equipos Generación Eléctrica	697,062.26	697,062.26	0.00
Total, Bienes Muebles	6,164,492.67	6,093,707.85	70,784.82
TOTAL	59,307,605.25	12,498,943.03	46,808,662.22

En el ejercicio fiscal 2008 fue la última fecha en que la CONASAMI llevó a cabo la desconexión de la contabilidad inflacionaria en los estados financieros, debido a que se cambió de un entorno inflacionario a un entorno no inflacionario, aplicando el criterio establecido en las Reglas Específicas del Registro y Valoración del Patrimonio aprobadas por el Consejo Nacional de Armonización Contable.

Los porcentajes de inflación acumuladas hasta el 31 de diciembre de 2023, se muestran a continuación:

Ejercicio Fiscal	% Inflación
2021	7.36%
2022	7.82%
2023	4.66%
2023, 2022 y 2021	19.84%

La inflación acumulada de los últimos tres años al 31 de diciembre de 2023 ascendió a 19.84%, la cual es menor al 26%, por lo anterior no se reconocieron sus efectos en el ejercicio.

- Integración de Activos Intangibles y Diferidos.

“Sin Información que Revelar”

- ❖ Estimaciones y Deterioros

“Sin Información que Revelar”

- ❖ Otros Activos

“Sin Información que Revelar”

PASIVO

- ❖ Cuentas y Documentos por Pagar

- Proveedores por Pagar a Corto Plazo

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la CONASAMI no tiene cuentas por pagar a proveedores.

- Servicios Personales por Pagar a Corto Plazo

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se integran como sigue:

“Sin Información que Revelar”

- Retenciones y Contribuciones

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se integran como sigue:

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

“Sin Información que Revelar”

- Otras Cuentas Por Pagar

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se constituye de los reintegros en proceso de enterar a la TESOFE por concepto de intereses generados en la cuenta bancaria, gastos reintegrados por no cumplir con las condiciones establecidas, los cuales tienen un vencimiento menor a 90 días.

Pesos		
Concepto	2023	2022
Retenciones I.S.R. Sueldos y Salarios	1.24	0.00
Retenciones I.S.R. Asimilados a Salarios	0.00	0.00
I.S.R. Servicios Profesionales	45.00	0.00
Retenciones IVA	384.00	0.00
Retenciones Sistema de Seguridad Social (ISSSTE Y SAR)	1,273.64	0.00
TOTAL	1,703.88	10.78

- ❖ Fondo de Bienes de Terceros en Administración y/o Garantía a Corto y Largo Plazo

La Entidad no tiene Información sobre Fondo de Bienes de Terceros en Administración y/o Garantía a Corto y Largo Plazo.

- ❖ Pasivos Diferidos y Otros

El saldo de la cuenta Otros Pasivos Diferidos al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se integra como sigue:

Pesos		
Concepto	2023	2022
Tesorería de la Federación (Contribuciones Federales)	344,406.00	0.00
Reto industrial, S.A. de C.V.	328,733.40	354,895.24
Metlife, S.A.	74,262.56	0.00
Pago de defunción.	55,347.26	0.00
Tecnoprogramación Humana Especializada en Sistemas Operativos, S.A. de C.V.	51,103.80	49,781.40
Industrias Haber's, S.A. de C.V.	28,216.12	0.00
CFE Suministrador de Servicios Básicos	27,466.94	31,120.85
Alta Tecnología en Abastecimientos y Servicios, SA	22,361.74	0.00
LMR Grup, S.A. de C.V.	17,189.95	0.00
Secretaría de Finanzas del Gobierno de la CDMX	8,770.00	
DP Technologies, S.A. de C.V.	6,226.81	0.00
Servicios Corporativos Kemper S.A. de C.V.	5,365.00	
Servicios Automotriz Lemarc, S.A. de C.V.	5,317.00	
Seguros Atlas	3,600.00	0.00
Endered México, S.A. de C.V.	3,438.24	0.00
Teléfonos de México, SAB de CV	2,628.58	2,628.58
Aportaciones Ahorro Solidario (SAR)	1,423.82	0.00
SAR FOVISSSTE	1,016.56	0.00
Amortización FOVISSSTE	829.85	0.00
TECNOLOGIA DE VANGUARDIA ESCORZA S. DE R.L. DE C.V	749.95	0.00
Sistema de Ahorro para el Retiro (Sar)	526.95	0.00
Grupo Veromo, S.A. de C.V.	500.25	0.00
Axtel, S.A.B. de C.V.	47.55	84.36
Colegio Nacional De Educación Profesional Técnica (CONALEP)	0.00	31,500.00
Elevadores y Servicios Especializados, (E.S.E.S.A), S.A.	0.00	9,935.00
Gobierno de la CDMX	0.00	435,652.82
Lara Salazar Angelica	0.00	4,897.52
Pemex Transformación Industrial, S.A. de C.V.	0.00	1,977.81
SCOTIABANK INVERLAT, S. A.	0.00	184.44
Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana Servicio de Protección Federal	0.00	109,864.00
Sociedad Cooperativa Trabajadores de Pascual SCL	0.00	5,880.00
TOTAL	989,528.33	1,038,402.02

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

NOTAS AL ESTADO DE ACTIVIDADES

❖ Ingresos de Gestión

“Sin Información que Revelar”

- ❖ Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal, Fondos Distintos de Portaciones, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones.

Dentro del rubro de Ingresos, específicamente Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público, los saldos al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se integran de la siguiente forma:

Pesos		
Concepto	2023	2022
Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas	37,474,438.35	33,691,221.49
Transferencias internas y asignaciones al sector público	37,474,438.35	33,691,221.49
Servicios personales	31,552,128.99	29,655,865.59
Materiales y suministros	337,822.53	339,445.40
Servicios generales	5,584,486.83	3,695,910.50
Ayudas sociales	0.00	0.00
Bienes Muebles	0.00	0.00

❖ Otros Ingresos y Beneficios

“Sin Información que Revelar con característica significativa”.

❖ Gastos y Otras Pérdidas

Dentro de este rubro, las partidas más significativas al 31 de diciembre de 2023 y 2022 son las siguientes:

Pesos		
Concepto del Gastos	2023	2022
Sueldo base	8,271,736.84	7,680,777.98
Seguridad Social	2,972,533.21	2,867,934.91
Asignaciones Adicionales al Sueldo	4,544,466.07	4,170,088.59
Compensación garantizada	10,503,483.17	9,499,990.15
Estímulos al personal operativo	1,364,797.37	1,409,604.05
Impuestos sobre nóminas	824,048.00	774,029.53
Arrendamiento de Equipo y Bienes Informáticos	645,077.78	513,790.03
Servicios de Telecomunicaciones	2,241,176.69	0.00
Servicios de Vigilancia	861,723.00	1,025,988.00
Cuotas para el Seguro de Vida	781,576.96	846,508.30
Otras Asesorías para la Operación de Programas	151,108.56	423,759.90
Otros gastos	4,312,574.95	4,698,381.72
TOTAL	37,474,302.60	33,910,853.16

En el rubro de Gasto de Operación se registró un presupuesto mayor en comparación con el ejercicio 2022, atribuible básicamente al retroactivo del incremento salarial con sus repercusiones salariales, al pago de gastos devengados de Servicios de telecomunicaciones.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

NOTAS AL ESTADO DE VARIACIÓN EN LA HACIENDA PÚBLICA

- ❖ Modificaciones al Patrimonio Contribuido

“Sin Información que Revelar, no existen modificaciones al Patrimonio Contribuido”.

- ❖ Información Sobre Modificaciones al Patrimonio Generado

Durante el ejercicio 2022 el único movimiento que se aprecia es el traspaso del resultado del ejercicio del año anterior.

NOTAS AL ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

- ❖ Efectivo y Equivalentes

El análisis de los saldos iniciales y finales al 31 de diciembre de 2023 y 2022, los cuales figuran en la última parte del Estado de Flujo de Efectivo en la cuenta de efectivo y equivalentes corresponde a operaciones ajenas que son recursos que la Entidad retiene temporalmente a cuenta de terceros.

Pesos		
Concepto	2023	2022
Efectivo en bancos – tesorería	0.00	0.00
Efectivo en bancos- dependencias	0.25	0.00
Inversiones temporales (hasta 3 meses)	0.00	0.00
Fondos con afectación específica	0.00	0.00
Depósitos de fondos de terceros y otros	0.00	0.00
TOTAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES	0.25	0.00

- ❖ Detalle de Adquisición de Bienes Muebles e Inmuebles

“Sin Información que Revelar”

- ❖ Conciliación de los Flujos Netos de las actividades de Operación y la Cuenta de Ahorro/Desahorro Antes de Rubros Extraordinarios

Pesos		
COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS CONCILIACIÓN DE LOS FLUJOS NETOS DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACIÓN Y LA CUENTA DE AHORRO/DESAHORRO ANTES DE RUBROS EXTRAORDINARIOS DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y 2022		
Concepto	2023	2022
Ahorro/Desahorro antes de rubros Extraordinarios	(790,591.60)	(1,030,729.73)
Movimientos de partidas (o rubros) que no afectan al efectivo	790,591.60	1,030,729.73
Depreciación	790,744.85	811,092.16
Amortización	0.00	0.00
Incremento en las provisiones	(47,169.81)	325,863.06
Incremento en inversiones producido por la revaluación	0.00	0.00
Ganancia/perdida en venta de propiedad, planta y equipo	0.00	0.00
Incremento en Cuentas por Cobrar	(9,538,962.17)	(106,225.49)
Partidas extraordinarias	9,585,978.73	0.00

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

CONCILIACIÓN ENTRE LOS INGRESOS PRESUPUESTARIOS Y CONTABLES, ASÍ COMO ENTRE LOS EGRESOS PRESUPUESTARIOS Y LOS GASTOS CONTABLES

Pesos

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS CONCILIACIÓN ENTRE LOS INGRESOS PRESUPUESTARIOS Y CONTABLES DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
1.	Total de Ingresos Presupuestarios	37,474,438.35
2.	Más Ingresos Contables No Presupuestarios	17.78
2.1	Ingresos Financieros	
2.2	Incremento por Variación de Inventarios	17.78
2.3	Disminución del Exceso de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	
2.4	Disminución del Exceso de Provisiones	
2.5	Otros Ingresos y Beneficios Varios	
2.6	Otros Ingresos Contables No Presupuestarios	
3.	Menos Ingresos Presupuestarios No Contables	0.00
3.1	Aprovechamientos Patrimoniales	
3.2	Ingresos Derivados de Financiamientos	
3.3	Otros Ingresos Presupuestarios No Contables	
4.	Total de Ingresos Contables	\$37,474,456.13

Pesos

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS CONCILIACIÓN ENTRE LOS EGRESOS PRESUPUESTARIOS Y LOS GASTOS CONTABLES DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023		
1.	Total de Egresos Presupuestarios	37,474,438.35
2.	Menos Egresos Presupuestarios No Contables	0.00
2.1	Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización	
2.2	Materiales y Suministros	
2.3	Mobiliario y Equipo de Administración	
2.4	Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo	
2.5	Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	
2.6	Vehículos y Equipo de Transporte	
2.7	Equipo de Defensa y Seguridad	
2.8	Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas	
2.9	Activos Biológicos	
2.10	Bienes Inmuebles	
2.11	Activos Intangibles	
2.12	Obra Pública en Bienes de Dominio Público	
2.13	Obra Pública en Bienes Propios	
2.14	Acciones y Participaciones de Capital	
2.15	Compra de Títulos y Valores	
2.16	Concesión de Préstamos	
2.17	Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	
2.18	Provisiones para Contingencias y Otras Erogaciones Especiales	
2.19	Amortización de la Deuda Pública	
2.20	Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS)	
2.21	Otros Egresos Presupuestales No Contables	
3.	Más gastos Contables No Presupuestarios	790,609.38
3.1	Estimaciones, Depreciaciones, Deterioros, Obsolescencia y Amortizaciones	790,744.85
3.2	Provisiones	0.00
3.3	Disminución de Inventarios	(1,839.10)
3.4	Aumento por Insuficiencia de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia	
3.5	Aumento por Insuficiencia de Provisiones	
3.6	Otros Gastos (Devengado No Pagado)	1,703.63
3.7	Otros Gastos Contables No Presupuestarios	
4.	Total de Gasto Contable	\$38,265,047.73

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

III. NOTAS DE MEMORIA (CUENTAS DE ORDEN)

Las cuentas de orden se utilizan para registrar movimientos de valores que no afectan o modifican al balance de la CONASAMI; sin embargo, su incorporación en libros es necesaria con fines de recordatorio contable, de control y, en general, sobre los aspectos administrativos, o bien para consignar derechos o responsabilidades contingentes que puedan presentarse en el futuro.

Las cuentas que se manejan en las notas de memoria son las siguientes:

- ❖ Cuentas de Orden Contable y Presupuestarias
 - Contables

Pesos		
CUENTAS CONTABLES		
Demandas Judiciales en Proceso de Resolución	3,210,757.99	
Resoluciones de Demandas en Procesos Judiciales		3,210,757.99

La Titular del Departamento Jurídico y Secretaria Auxiliar del Consejo informa que existen diez juicios en el que es parte la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, por un importe total de \$3,210,757.99.

- Presupuestarias

Ingresos recaudados con relación al estimado en la Ley de Ingresos correspondiente al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

Pesos				
LEY DE INGRESOS	EJERCICIO	2023	EJERCICIO	2022
Ley de Ingresos Estimada	40,062,714.00	0.00	37,990,197.00	0.00
Ley de Ingresos por Ejecutar	0.00	0.00	0.00	0.00
Modificación a la Ley de Ingresos Estimada	(2,588,275.65)	0.00	(4,298,975.51)	0.00
Ley de Ingresos Devengada	0.00	0.00	0.00	0.00
Ley de Ingresos Recaudada	0.00	37,474,438.35	0.00	33,691,221.49
SUMA CUENTAS DE ORDEN	37,474,438.35	37,474,438.35	33,691,221.49	33,691,221.49

Presupuesto Ejercido con relación a lo aprobado en el presupuesto de egresos correspondiente al 31 de diciembre de 2023 y 2022.

Pesos				
CUENTAS DE EGRESOS	EJERCICIO	2023	EJERCICIO	2022
Presupuesto de Egresos Aprobado	0.00	40,062,714.00	0.00	37,990,197.00
Presupuesto de Egresos por Ejercer	0.00	0.00	0.00	0.00
Modificaciones al Presupuesto de Egresos Aprobado	0.00	(2,588,275.65)	0.00	(4,298,975.51)
Presupuesto de Egresos Comprometido	0.00	0.00	0.00	0.00
Presupuesto de Egresos Devengado	0.00	0.00	0.00	0.00
Presupuesto de Egresos Ejercido	0.00	0.00	0.00	0.00
Presupuesto de Egresos Pagado	37,474,438.35	0.00	33,691,221.49	0.00
SUMA CUENTAS DE ORDEN	37,474,438.35	37,474,438.35	33,691,221.49	33,691,221.49

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

❖ Información por Segmentos

“Sin Información que Revelar”

❖ Eventos Posteriores al Cierre

“Sin Información que Revelar”.

❖ Partes Relacionadas

La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos es un Organismo Público Descentralizado que depende de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, por lo que se informa que no existen partes relacionadas que pudieran ejercer influencia significativa sobre la toma de decisiones financieras y operativas.

❖ Responsabilidad Sobre la Presentación Razonable de la Información Contable

“Bajo protesta de decir verdad, declaramos que los Estados Financieros y sus notas son razonablemente correctos y son responsabilidad de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos”.

Ciudad de México, a 8 de marzo de 2024.

X Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI

X Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI

Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
(CONASAMI)

Dictamen Presupuestario

Al 31 de Diciembre 2023

GUZMÁN TELLO DE MENESES, S.C.
CONTADORES PÚBLICOS Y CONSULTORES



Dictamen Presupuestario

**A la Secretaría de la Función Pública
Al Órgano de Gobierno de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos**

Opinión

Hemos auditado los estados e información financiera presupuestaria de la **Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (CONASAMI o Comisión)**, correspondientes al ejercicio presupuestario comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, que comprenden los estados analítico de ingresos; de ingresos de flujo de efectivo; de egresos de flujo de efectivo; analítico del presupuesto de egresos en clasificación administrativa; analítico del ejercicio del presupuesto de egresos en clasificación económica y por objeto del gasto; analítico del ejercicio del presupuesto de egresos en clasificación funcional programática, así como las notas explicativas a los estados e información financiera presupuestaria que incluyen un resumen de las políticas presupuestarias significativas.

En nuestra opinión, los estados e información presupuestaria adjuntos de la **CONASAMI**, mencionados en el párrafo anterior, están preparados, en todos los aspectos materiales, de conformidad con las disposiciones establecidas en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y en la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestras auditorías de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría. Nuestras responsabilidades, de acuerdo con estas normas, se describen con más detalle en la sección "Responsabilidades del auditor para la auditoría de los estados e información financiera presupuestaria" de nuestro informe. Somos independientes de la **CONASAMI** de conformidad con el Código de Ética Profesional del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C., junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestras auditorías de los estados financieros presupuestarios en México, y hemos cumplido con las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos y con el Código de Ética Profesional. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Párrafo de énfasis base de preparación y utilización de este informe

Los estados e información financiera presupuestaria adjuntos, fueron preparados para cumplir con los requerimientos normativos gubernamentales a que está sujeta la **CONASAMI** y para ser integrados en el Reporte de la Cuenta de Pública Federal, los cuales están presentados en los formatos que para tal efecto fueron establecidos por la Unidad de Contabilidad Gubernamental de la Secretaría de Hacienda; consecuentemente, éstos pueden no ser apropiados para otra finalidad. Nuestra opinión no se modifica por esta cuestión.



Otra cuestión

La administración de la **CONASAMI** ha preparado un juego de estados financieros al y por el año terminado el 31 de diciembre de 2023 de conformidad con las disposiciones en materia de información financiera que están establecidas en la Ley General de Contabilidad Gubernamental, sobre los cuales emitimos una opinión no modificada, con fecha 11 de marzo de 2024, conforme a las Normas Internacionales de Auditoría.

Responsabilidades de la administración y de los encargados del gobierno de la entidad sobre los estados e información financiera presupuestaria

La administración es responsable de la preparación de los estados e información financiera presupuestaria adjuntos de conformidad con las disposiciones establecidas en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y en la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, y del control interno que la administración consideró necesario para permitir la preparación de los estados e información financiera presupuestaria libre de incorrección material debida a fraude o error.

Los encargados del gobierno de la **Comisión Nacional de los Salarios Mínimos** son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la **CONASAMI**.

Responsabilidades del auditor sobre la auditoría de los estados e información financiera presupuestaria

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable sobre de que los estados financieros, en su conjunto, se encuentran libres de incorrección material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía, de que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y son consideradas materiales si individualmente, o en su conjunto, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios hacen basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos los procedimientos de auditoría para responder a esos riesgos y obtener evidencia de auditoría suficiente y apropiada para obtener una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es mayor que en el caso de una incorrección material, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, manifestaciones intencionalmente erróneas, omisiones intencionales o la anulación del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno importante para la auditoría con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que consideramos adecuados en las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la **CONASAMI**.
- Evaluamos lo apropiado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables, así como las revelaciones hechas por la administración de la **CONASAMI**.



GUZMÁN TELLO DE MENESES, S.C.

CONTADORES PÚBLICOS Y CONSULTORES

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de la **Comisión Nacional de los Salarios Mínimos** en relación, entre otras cuestiones, con el alcance planeado y el momento de realización de la auditoría y los hallazgos importantes de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa en el control interno que identificamos durante nuestra auditoría.

Guzmán Tello de Meneses, S.C.

CPC Víctor Guzmán García
Socio Responsable de la Auditoría

Naucalpan de Juárez, Estado de México, 11 de marzo de 2024

ÍNDICE

- I. Estado Analítico de Ingresos
- II. Ingresos de Flujo de Efectivo
- III. Egresos de Flujo de Efectivo
- IV. Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Administrativa
- V. Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Administrativa (Armonizado)
- VI. Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Económica
- VII. Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Económica (Armonizado)
- VIII. Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación por Objeto del Gasto
- IX. Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación por Objeto del Gasto (Armonizado)
- X. Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Funcional Programática
- XI. Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos en Clasificación Funcional Programática (Armonizado)
- XII. Gasto por Categoría Programática
- XIII. Gasto por Categoría Programática (Armonizado)
- XIV. Notas a los Estados Financieros Presupuestarios

Rubros de Ingresos	Estimado (1)	Ampliaciones y Reducciones (2)	Ingresos		Diferencia (6=5-1)
			Modificado (3=1+2)	Devengado (4)	
Impuestos					
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social					
Contribuciones de Mejoras					
Derechos					
Productos					
Aprovechamientos					
Ingresos por Ventas de Bienes y Prestación de Servicios y Otros Ingresos					
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones					
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	40,062,714.00	(2,588,275.65)	37,474,438.35	37,474,438.35	(2,588,275.65)
Ingresos Derivados de Financiamientos					
TOTAL	\$40,062,714.00	\$(2,588,275.65)	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35 Ingresos excedentes	\$(2,588,275.65)

Estado Analítico de Ingresos Por Fuentes de Financiamiento	Estimado (1)	Ampliaciones / Reducciones (2)	Ingresos		Diferencia (6=5-1)
			Modificado (3=1+2)	Devengado (4)	
Ingresos del Poder Ejecutivo Federal o Estatal y de los Municipios	40,062,714.00	(2,588,275.65)	37,474,438.35	37,474,438.35	(2,588,275.65)
Impuestos					
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social					
Contribuciones de Mejoras					
Derechos					
Productos					
Aprovechamientos					
Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones					
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones	40,062,714.00	(2,588,275.65)	37,474,438.35	37,474,438.35	(2,588,275.65)
Ingresos de los Entes Públicos de los Poderes Legislativo y Judicial, de los Órganos Autónomos y del Sector Paraestatal o Paramunicipal, así como de las Empresas Productivas del Estado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social					
Productos					
Ingresos por Venta de Bienes, Prestación de Servicios y Otros Ingresos					
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones					
Ingresos derivados de financiamiento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ingresos Derivados de Financiamientos					
TOTAL	\$40,062,714.00	\$(2,588,275.65)	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35 Ingresos excedentes	\$(2,588,275.65)

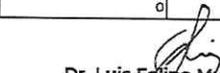
Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.


Lic. Maricruz Xollo Cutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI


Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI

TOTAL DE RECURSOS	40,062,714	33,691,221.49	33,691,221.49
DISPONIBILIDAD INICIAL	0	0	0
CORRIENTES Y DE CAPITAL	0	0	0
VENTA DE BIENES	0	0	0
INTERNAS	0	0	0
EXTERNAS	0	0	0
VENTA DE SERVICIOS	0	0	0
INTERNAS	0	0	0
EXTERNAS	0	0	0
INGRESOS DIVERSOS	0	0	0
INGRESOS DE FIDEICOMISOS PÚBLICOS	0	0	0
PRODUCTOS FINANCIEROS	0	0	0
OTROS	0	0	0
VENTA DE INVERSIONES	0	0	0
RECUPERACIÓN DE ACTIVOS FÍSICOS	0	0	0
RECUPERACIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	0	0	0
INGRESOS POR OPERACIONES AJENAS	0	0	0
POR CUENTA DE TERCEROS	0	0	0
POR EROGACIONES RECUPERABLES	0	0	0
SUBSIDIOS Y APOYOS FISCALES	40,062,714	33,691,221.49	33,691,221.49
SUBSIDIOS	0	0	0
CORRIENTES	0	0	0
DE CAPITAL	0	0	0
APOYOS FISCALES	40,062,714.00	37,474,438.35	37,474,438.35
CORRIENTES	40,062,714.00	37,474,438.35	37,474,438.35
SERVICIOS PERSONALES	33,561,609.00	31,552,128.99	31,552,128.99
OTROS	6,501,105.00	5,922,309.36	5,922,309.36
INVERSIÓN FÍSICA	0	0	0
INTERESES, COMISIONES Y GASTOS DE LA DEUDA	0	0	0
INVERSIÓN FINANCIERA	0	0	0
AMORTIZACIÓN DE PASIVOS	0	0	0
SUMA DE INGRESOS DEL AÑO	40,062,714	33,691,221.49	33,691,221.49
ENDEUDAMIENTO (O DESENDEUDAMIENTO) NETO	0	0	0
INTERNO	0	0	0
EXTERNO	0	0	0


 Lic. Mari Cruz Xolito Gutiérrez
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI


 Dr. Luis Felipe Munguía Corella
 Presidente de la CONASAMI

CONCEPTO	APROBADO	MODIFICADO	PAGADO
TOTAL DE RECURSOS	40,062,714.00	37,474,438.35	37,474,438.35
GASTO CORRIENTE	40,062,714.00	37,474,438.35	37,474,438.35
SERVICIOS PERSONALES DE OPERACIÓN	33,561,609.00	31,552,128.99	31,552,128.99
SUBSIDIOS	6,478,989.00	5,922,309.36	5,922,309.36
OTRAS EROGACIONES	0	0	0
PENSIONES Y JUBILACIONES	22,116.00	0	0
INVERSIÓN FÍSICA	0	0	0
BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0	0	0
OBRA PÚBLICA	0	0	0
SUBSIDIOS	0	0	0
OTRAS EROGACIONES	0	0	0
INVERSIÓN FINANCIERA	0	0	0
COSTO FINANCIERO	0	0	0
INTERESES, COMISIONES Y GASTOS DE LA DEUDA	0	0	0
INTERNOS	0	0	0
EXTERNOS	0	0	0
EGRESOS POR OPERACIONES AJENAS	0	0	0
POR CUENTA DE TERCEROS	0	0	0
EROGACIONES RECUPERABLES	0	0	0
SUMA DE EGRESOS DEL AÑO	40,062,714.00	37,474,438.35	37,474,438.35
ENTEROS A TESORERÍA DE LA FEDERACIÓN	0	0	0
ORDINARIOS	0	0	0
EXTRAORDINARIOS	0	0	0
DISPONIBILIDAD FINAL	0	0	0
DIFERENCIAS CAMBIARIAS, AJUSTES CONTABLES Y OPERACIONES EN TRÁNSITO	0	0	0



Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI



Dr. Luis Felipe Munguía Corella
 Presidente de la CONASAMI

Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
Clasificación Administrativa
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2023
(Cifras en Pesos)

CONCEPTO	EGRESOS			PAGADO	SUBEJERCICIO
	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO		
Comisión Nacional de los Salarios Mínimos	1	2	3=(1+2)	5	6=(3-4)
	40,062,714.00	(2,588,275.65)	37,474,438.35	37,474,438.35	0.00
TOTAL DEL GASTO	\$40,062,714.00	\$(2,588,275.65)	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$0.00

Gobierno Federal
Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
Clasificación Administrativa
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2023
(Cifras en Pesos)

CONCEPTO	EGRESOS			PAGADO	SUBEJERCICIO
	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO		
Poder Ejecutivo Poder Legislativo Poder Judicial Organos Autonomos	1	2	3=(1+2)	5	6=(3-4)
	40,062,714.00	(2,588,275.65)	37,474,438.35	37,474,438.35	0.00
TOTAL DEL GASTO	\$40,062,714.00	\$(2,588,275.65)	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$0.00



CONCEPTO	EGRESOS					
	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	PAGADO	SUBEJERCICIO
	1	2	3=(1+2)	4	5	6=(3-4)
Entidades Paraestatales y Fideicomisos No Empresariales y No Financieros	40,062,714.00	(2,588,275.65)	37,474,438.35	37,474,438.35	37,474,438.35	0.00
Instituciones Públicas de la Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Entidades Paraestatales Empresariales No Financieras con Participación Estatal Mayoritaria	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fideicomisos Empresariales No Financieros con Participación Estatal Mayoritaria	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Entidades Paraestatales Empresariales Financieras Monetarias con Participación Estatal Mayoritaria	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Entidades Paraestatales Empresariales Financieras No Monetarias con Participación Estatal Mayoritaria	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fideicomisos Financieros Públicos con Participación Estatal Mayoritaria	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL DEL GASTO	\$40,062,714.00	\$(2,588,275.65)	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$0.00

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.

Lic. Maricruz Xolito Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI

Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI

Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
ESTADO ANALÍTICO DEL EJERCICIO DEL
PRESUPUESTO DE EGRESOS EN
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA (ARMONIZADO)1/
Clasificación Económica (Por Tipo de Gasto)
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2023
(Cifras en Pesos)

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES / (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	PAGADO	SUBEJERCICIO ²
	1	2 = (4-1)	3	4	5	6 = (5-4)
Comisión Nacional de los Salarios Mínimos	40,062,714	-2,588,276	37,474,438	37,474,438	37,474,438	0
Total del Gasto	40,062,714	-2,588,276	37,474,438	37,474,438	37,474,438	0

1/ Las sumas parciales y total pueden no coincidir debido al redondeo.

2/ Corresponde a las Economías Presupuestarias.

Fuente: Presupuesto Aprobado y Modificado, sistemas globalizadores de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, Presupuesto Devengado y Pagado, el ente público.



X
Lic. Maricruz Xolío Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI



X
Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI

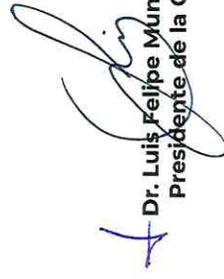
Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos
Clasificación Económica (Por Tipo de Gasto)
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2023
(Cifras en Pesos)

Concepto	EGRESOS					
	Aprobado	Ampliaciones / (Reducciones)	Modificado	Devengado	Pagado	Subejercicio
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5	6 = (3 - 4)
Gasto corriente	40,062,714.00	(2,588,275.65)	37,474,438.35	37,474,438.35	37,474,438.35	0.00
Gasto de Capital	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pensiones y Jubilaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Participaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL DEL GASTO	\$40,062,714.00	\$(2,588,275.65)	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$0.00

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.



Lic. Mariacruz Xólio Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI



Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI

Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
ESTADO ANALÍTICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS EN CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (ARMONIZADO)^{1/}
 Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2023
 (CIFRAS EN PESOS)

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES / (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	PAGADO	SUBEJERCICIO ^{2/}
	1	2 (3+)	3	4	5	6 = (3+)
Gasto Corriente	40,062,714	-2,588,276	37,474,438	37,474,438	37,474,438	0
Total del Gasto	40,062,714	-2,588,276	37,474,438	37,474,438	37,474,438	0

1/ Las sumas parciales y total pueden no coincidir debido al redondeo.

2/ Corresponde a las Economías Presupuestarias.

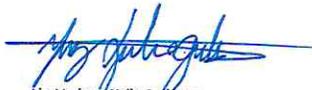
Fuente: Presupuesto Aprobado y Modificado, sistemas globalizadores de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Presupuesto Devengado y Pagado, el ente público.


 **Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez**
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI


 **Dr. Luis Felipe Munguía Corella**
 Presidente de la CONASAMI

Concepto	EGRESOS					
	Aprobado 1	Ampliaciones / Reducciones) 2	Modificado 3 = (1 + 2)	Devengado 4	Pagado 5	Subejercicio 6 = (3 - 4)
Servicios Personales	33,561,609.00	(2,009,480.01)	31,552,128.99	31,552,128.99	31,552,128.99	0.00
Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente	9,094,896.00	(824,004.23)	8,270,891.77	8,270,891.77	8,270,891.77	0.00
Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio	464,426.00	(464,426.00)	0.00	0.00	0.00	0.00
Remuneraciones Adicionales y Especiales	1,617,417.00	1,094,179.58	2,711,596.58	2,711,596.58	2,711,596.58	0.00
Seguridad Social	3,633,497.00	(660,963.79)	2,972,533.21	2,972,533.21	2,972,533.21	0.00
Otras Prestaciones Sociales y Económicas	17,055,000.00	(822,689.94)	16,232,310.06	16,232,310.06	16,232,310.06	0.00
Previsiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pago de Estímulos a Servidores Públicos	1,696,373.00	(331,575.63)	1,364,797.37	1,364,797.37	1,364,797.37	0.00
Materiales y Suministros	663,963.00	(326,140.47)	337,822.53	337,822.53	337,822.53	0.00
Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales	338,758.00	(140,335.39)	198,422.61	198,422.61	198,422.61	0.00
Alimentos y Utensilios	27,620.00	15,188.83	42,808.83	42,808.83	42,808.83	0.00
Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación	15,879.00	(15,879.00)	0.00	0.00	0.00	0.00
Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Combustibles, Lubricantes y Aditivos	88,649.00	(69,333.81)	19,315.19	19,315.19	19,315.19	0.00
Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos	191,433.00	(115,354.11)	76,078.89	76,078.89	76,078.89	0.00
Materiales y Suministros Para Seguridad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores	1,624.00	(426.99)	1,197.01	1,197.01	1,197.01	0.00
Servicios Generales	5,837,142.00	(252,655.17)	5,584,486.83	5,584,486.83	5,584,486.83	0.00
Servicios Básicos	1,554,019.00	1,194,452.34	2,748,471.34	2,748,471.34	2,748,471.34	0.00
Servicios de Arrendamiento	1,511,209.00	(857,686.42)	653,522.58	653,522.58	653,522.58	0.00
Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios	764,902.00	307,601.52	1,072,503.52	1,072,503.52	1,072,503.52	0.00
Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales	182,491.00	(50,524.69)	132,966.31	132,966.31	132,966.31	0.00
Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación	282,771.00	(162,998.92)	119,772.08	119,772.08	119,772.08	0.00
Servicios de Comunicación Social y Publicidad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios de Traslado y Viáticos	33,814.00	(25,989.00)	7,825.00	7,825.00	7,825.00	0.00
Servicios Oficiales	0.00	10,788.00	10,788.00	10,788.00	10,788.00	0.00
Otros Servicios Generales	1,506,936.00	(668,298.00)	838,638.00	838,638.00	838,638.00	0.00
Servicios Funerarios y de Cementerios	22,116.00	(22,116.00)	0.00	0.00	0.00	0.00
Funerales y Pagas de Defunción	22,116.00	(22,116.00)	0.00	0.00	0.00	0.00
Impuestos y Derechos	254,360.00	(239,770.00)	14,590.00	429,759.82	14,590.00	(415,169.82)
Otros Impuestos y Derechos	254,360.00	(239,770.00)	14,590.00	429,759.82	14,590.00	(415,169.82)
Sentencias y Resoluciones por Autoridad Comp	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Erogaciones por Resoluciones por Autoridad Com	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Impuesto Sobre Nóminas y Otros que se Deriven de u	1,230,460.00	(406,412.00)	824,048.00	824,048.00	824,048.00	0.00
Impuesto Sobre Nóminas	1,230,460.00	(406,412.00)	824,048.00	824,048.00	824,048.00	0.00
Otros Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Participaciones en Organos de Gobierno	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otros de corriente	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias al Resto del Sector Público	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Subsidios y Subvenciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ayudas Sociales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Pensiones y Jubilaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias a la Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donativos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias al Exterior	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Mobiliario y Equipo de Administración	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Mobiliario y Equipo Educativo y Recreativo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Vehículos y Equipo de Transporte	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Equipo de Defensa y Seguridad	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activos Biológicos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Inmuebles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activos Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Inversión Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Obra Pública en Bienes de Dominio Público	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Obra Pública en Bienes Propios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Proyectos Productivos y Acciones de Fomento	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Inversiones Para el Fomento de Actividades Productivas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Acciones y Participaciones de Capital	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Compra de Títulos y Valores	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Concesión de Préstamos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Otras Inversiones Financieras	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Provisiones para Contingencias y Otras Erogaciones Especiales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Participaciones y Aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Participaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Convenios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Amortización de la Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Intereses de la Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Comisiones de la Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Gastos de la Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Costo por Coberturas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Apoyos Financieros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores (Adefas)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL DEL GASTO	\$40,062,714.00	\$(2,588,275.65)	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$0.00

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.


Lic. Maricruz Xolío Cordero
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI


Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI



Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
ESTADO ANALÍTICO DEL EJERCICIO DEL
PRESUPUESTO DE EGRESOS EN
CLASIFICACIÓN ECONÓMICA Y POR OBJETO DEL GASTO (ARMONIZADO)
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2023
(Cifras en Pesos)



CLASIFICACIÓN ECONÓMICA OBJETO DEL GASTO DENOMINACIÓN	APROBADO	MODIFICADO	DEVENGADO	PAGADO	ECONOMÍAS
TOTAL	40,062,714	37,474,439	37,474,439	37,474,439	
Gasto Corriente	40,062,714	37,474,439	37,474,439	37,474,439	
Servicios Personales	33,561,609	31,552,129	31,552,129	31,552,129	
1000 Servicios personales	33,561,609	31,552,129	31,552,129	31,552,129	
1100 Remuneraciones al personal de carácter permanente	9,094,896	8,270,892	8,270,892	8,270,892	
1200 Remuneraciones al personal de carácter transitorio	464,426	0	0	0	
1300 Remuneraciones adicionales y especiales	1,617,417	2,711,597	2,711,597	2,711,597	
1400 Seguridad social	3,633,497	2,972,533	2,972,533	2,972,533	
1500 Otras prestaciones sociales y económicas	17,055,000	16,232,310	16,232,310	16,232,310	
1700 Pago de estímulos a servidores públicos	1,896,373	1,364,797	1,364,797	1,364,797	
Gasto De Operación	6,478,989	5,922,310	5,922,310	5,922,310	
2000 Materiales y suministros	663,963	337,823	337,823	337,823	
2100 Materiales de administración, emisión de documentos y artículos oficiales	338,758	198,423	198,423	198,423	
2200 Alimentos y utensilios	27,620	42,809	42,809	42,809	
2400 Materiales y artículos de construcción y de reparación	15,879	0	0	0	
2600 Combustibles, lubricantes y aditivos	88,649	19,315	19,315	19,315	
2700 Vestuario, blancos, prendas de protección y artículos deportivos	191,433	76,079	76,079	76,079	
2800 Herramientas, refacciones y accesorios menores	1,624	1,197	1,197	1,197	
3000 Servicios generales	5,815,026	5,584,487	5,584,487	5,584,487	
3100 Servicios básicos	1,554,019	2,748,471	2,748,471	2,748,471	
3200 Servicios de arrendamiento	1,511,209	653,523	653,523	653,523	
3300 Servicios profesionales, científicos, técnicos y otros servicios	764,902	1,072,504	1,072,504	1,072,504	
3400 Servicios financieros, bancarios y comerciales	183,491	132,966	132,966	132,966	
3500 Servicios de instalación, reparación, mantenimiento y conservación	282,771	119,772	119,772	119,772	
3700 Servicios de traslado y viáticos	33,814	7,825	7,825	7,825	
3800 Servicios oficiales		10,788	10,788	10,788	
3900 Otros servicios generales	1,484,820	838,638	838,638	838,638	
Otros De Corriente	22,116	0	0	0	
3000 Servicios generales	22,116	0	0	0	
3900 Otros servicios generales	22,116				
Pensiones Y Jubilaciones					
Gasto De Inversión					

^{1/} Las sumas parciales y total pueden no coincidir debido al redondeo.

Fuente: Presupuesto Aprobado y Modificado, sistemas globalizadores de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, Presupuesto Devengado y Pagado, el ente público.


Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI


Dr. Luis Felipe Munguía Corella
 Presidente de la CONASAMI

CONCEPTO	APROBADO 1	AMPLIACIONES/ REDUCCIONES 2	EGRESOS		DEVENGADO 4	PAGADO 5	SUBEJERCICIO 6=(3-4)
			MODIFICADO 3=(1+2)				
Gobierno	1,624,365.00	186,391.70	1,810,756.70		1,810,756.70	1,810,756.70	0.00
Legislación							
Justicia							
Coordinación de la Política de Gobierno	1,624,365.00	186,391.70	1,810,756.70		1,810,756.70	1,810,756.70	0.00
Relaciones Exteriores							
Asuntos Financieros y Hacendarios							
Seguridad Nacional							
Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior							
Otros Servicios Generales							
Desarrollo Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Protección Ambiental							
Vivienda y Servicios a la Comunidad							
Salud							
Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales							
Educación							
Protección Social							
Otros Asuntos Sociales							
Desarrollo Económico	38,438,349.00	(2,774,667.35)	35,663,681.65	35,663,681.65	35,663,681.65	35,663,681.65	0.00
Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	38,438,349.00	(2,774,667.35)	35,663,681.65	35,663,681.65	35,663,681.65	35,663,681.65	0.00
Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza							
Combustibles y Energía							
Minería, Manufacturas y Construcción							
Transporte							
Comunicaciones							
Turismo							
Ciencia, Tecnología e Innovación							
Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos							
Otras no Clasificadas en Funciones Anteriores	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda							
Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno							
Sanearamiento del Sistema Financiero							
Audados de Ejercicios Fiscales Anteriores							
TOTAL DEL GASTO	\$40,062,714.00	\$(2,588,275.65)	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$0.00

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.


Lic. Maricruz Xollo Cutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI


Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI

**Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
ESTADO ANALITICO DEL EJERCICIO DEL
PRESUPUESTO DE EGRESOS
EN CLASIFICACIÓN FUNCIONAL (ARMONIZADO)1/
Clasificación Funcional del Presupuesto de Egresos
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2023
(Cifras en Pesos)**

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES / (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	PAGADO	SUBEJERCICIO ²
	1	2 = (3-1)	3	4	5	6 = (3-4)
Gobierno	1,624,365	186,392	1,810,757	1,810,757	1,810,757	
Coordinación de la Política de Gobierno	1,624,365	186,392	1,810,757	1,810,757	1,810,757	
Desarrollo Económico	38,438,349	-2,774,667	35,663,682	35,663,682	35,663,682	
Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	38,438,349	-2,774,667	35,663,682	35,663,682	35,663,682	
Total del Gasto	40,062,714	-2,588,275	37,474,439	37,474,439	37,474,439	

1/ Las sumas parciales y total pueden no coincidir debido al redondeo.

2/ Corresponde a las Economías Presupuestarias.

Fuente: Presupuesto Aprobado y Modificado, sistemas globalizadores de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Presupuesto Devengado y Pagado, el ente público.



Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI



Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI



Comisión Nacional de los Salarios Mínimos
Gasto por Categoría Programática
Del 1 de Enero al 31 de Diciembre de 2023



Programas	Concepto	(Cifras en Pesos)					
		Aprobado 1	Ampliaciones /(Reducciones) 2	Modificado 3=(1+2)	Devengado 4	Pagado 5	Subejercicio 6=(3-4)
Programas Subsidios; Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	Sujetos a Reglas de Operación	40,062,714.00	(2,588,275.65)	37,474,438.35	37,474,438.35	37,474,438.35	0.00
	Otros Subsidios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Desempeño de las Funciones	Prestación de Servicios Públicos	27,466,078.00	(1,157,029.44)	26,309,048.56	26,309,048.56	26,309,048.56	0.00
	Provisión de Bienes Públicos						
	Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas	27,466,078.00	(1,157,029.44)	26,309,048.56	26,309,048.56	26,309,048.56	0.00
Administrativos y Apoyos	Proyectos de Inversión	12,596,636.00	(1,431,246.21)	11,165,389.79	11,165,389.79	11,165,389.79	0.00
	Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional	10,972,271.00	(1,617,637.91)	9,354,633.09	9,354,633.09	9,354,633.09	0.00
Compromisos	Operaciones ajenas	1,624,365.00	186,391.70	1,810,756.70	1,810,756.70	1,810,756.70	0.00
	Obligaciones de cumplimiento de resolución jurisdiccional	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Obligaciones	Desastres Naturales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Pensiones y jubilaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal)	Aportaciones a la seguridad social	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Aportaciones a fondos de estabilización	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Participaciones a entidades federativas y municipios	Aportaciones a fondos de inversión y reestructura de pensiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Gasto Federalizado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Gasto Federalizado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Adeudos de ejercicios fiscales anteriores	Participaciones a entidades federativas y municipios	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Costo financiero, deuda o apoyos a deudores y ahorradores de la banca	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total del Gasto	Adeudos de ejercicios fiscales anteriores	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	Total del Gasto	\$40,062,714.00	\$(2,588,275.65)	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$37,474,438.35	\$0.00

Bajo protesta de decir verdad declaramos que los Estados Financieros y sus Notas son razonablemente correctos y responsabilidad del emisor.

Lic. Maricruz Xolío Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI

Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES / (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	PAGADO	SUBEJERCICIO ^{2/}
	1	2 = (3+1)	3	4	5	6 = (3-4)
Programas Federales	37,990,197	-4,298,972	33,691,225	33,691,225	33,691,225	
Desempeño de las Funciones	27,466,078	-1,157,029	26,309,049	26,309,049	26,309,049	
Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas	27,466,078	-1,157,029	26,309,049	26,309,049	26,309,049	
Administrativos y de Apoyo	12,596,636	-1,431,246	11,165,390	11,165,390	11,165,390	
Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional	10,972,271	-1,617,638	9,354,633	9,354,633	9,354,633	
Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	1,624,365	186,392	1,810,757	1,810,757	1,810,757	
Total del Gasto	40,062,714	-2,588,276	37,474,438	37,474,438	37,474,438	

1/ Las sumas parciales y total pueden no coincidir debido al redondeo.

2/ Corresponde a las Economías Presupuestarias.

Fuente: Presupuesto Aprobado y Modificado, sistemas globalizadores de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Presupuesto Devengado y Pagado, el ente público.



X **Lic. Maricruz Xolío Gutiérrez**
 Coordinadora de Recursos Humanos
 de la CONASAMI



X **Dr. Luis Felipe Munguía Corella**
 Presidente de la CONASAMI

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

NOTAS A LOS ESTADOS PRESUPUESTALES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 (PESOS Y CENTAVOS)

1. CONSTITUCIÓN Y OBJETO DE LA ENTIDAD

a) Constitución

La Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (Conasami) es un Organismo Público, Descentralizado del Gobierno Federal, que se constituyó por Decreto de reformas y adiciones a la Ley Federal del Trabajo (LFT), publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 31 de diciembre de 1962, como consecuencia de la reforma al artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), publicada en el DOF el 21 de noviembre de 1962; su objeto fundamental es el de fijar los salarios mínimos según el procedimiento que señalan los artículos 570 al 574 de la LFT.

La Conasami funciona en términos del artículo 551 de la LFT, con un Presidente, un Consejo de Representantes y una Dirección Técnica.

El Presidente de la Conasami es nombrado según los artículos 552 y 553 de la LFT, por el Presidente de la República y tiene los deberes y atribuciones siguientes:

- I. Someter al Consejo de Representantes el plan anual de trabajo preparado por la Dirección Técnica;
- II. Reunirse con la o el Director y las o los Asesores Técnicos, una vez al mes, por lo menos; vigilar el desarrollo del plan de trabajo que efectúen las investigaciones y estudios complementarios que juzgue conveniente;
- III. Informar periódicamente al Secretario del Trabajo y Previsión Social de las actividades de la Comisión;
- IV. Citar y presidir las sesiones del Consejo de Representantes;
- V. Disponer la organización y vigilar el funcionamiento de las Comisiones Consultivas de la Comisión Nacional;
- VI. Presidir los trabajos de las Comisiones Consultivas o designar, en su caso, a quienes deban presidirlos;
- VII. Los demás que le confieran las leyes.

El Consejo de Representantes se integrará en los términos del artículo 554 de la LFT:

- I. Con la representación del gobierno, compuesta del Presidente de la Comisión, que será también el Presidente del Consejo y que tendrá el voto del gobierno, y de dos asesores, con voz informativa, designados por el Secretario del Trabajo y Previsión Social;
- II. Con un número igual, no menor de cinco, ni mayor de quince, de representantes propietarios y suplentes de los trabajadores sindicalizados y de los patrones, designados cada cuatro años, de conformidad con la convocatoria que al efecto expida la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS). Si los trabajadores o los patrones no hacen la designación de sus representantes, la hará la misma STPS, debiendo recaer en trabajadores[as] o patrones; y
- III. El Consejo de Representantes deberá quedar integrado, a más tardar el primero de julio del año que corresponda.

El Consejo de Representantes en términos del artículo 557 de la LFT, tiene los deberes y atribuciones siguientes:

- I. Determinar, en la primera sesión, su forma de trabajo y la frecuencia de las sesiones;
- II. Aprobar anualmente el plan de trabajo de la Dirección Técnica;

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

- III. Conocer el dictamen formulado por la Dirección Técnica y dictar resolución en la que se determinen o modifiquen las áreas geográficas en las que regirán los salarios mínimos. La resolución se publicará en el Diario Oficial de la Federación;
- IV. Practicar y realizar directamente las investigaciones y estudios que juzgue convenientes y solicitar de la Dirección Técnica que efectúe investigaciones y estudios complementarios;
- V. Designar una o varias comisiones o técnicos para que practiquen investigaciones o realicen estudios especiales;
- VI. Aprobar la creación de Comisiones Consultivas de la Comisión Nacional y determinar las bases para su integración y funcionamiento;
- VII. Conocer las opiniones que formulen las Comisiones Consultivas al término de sus trabajos;
- VIII. Fijar los salarios mínimos generales y profesionales; y
- IX. Los demás que le confieran las leyes.

La Dirección Técnica en términos del artículo 558 de la LFT, se integrará:

- I. Con un Director, nombrado por la STPS;
- II. Con el número de Asesores Técnicos que nombre la misma Secretaría; y
- III. Con un número igual, determinado por la STPS de Asesores Técnicos Auxiliares, designados por los representantes de los trabajadores y de los patrones. Estos asesores disfrutarán, con cargo al Presupuesto de Egresos de la Federación, de la misma retribución que se pague a los nombrados por la STPS.

La Dirección Técnica en términos del artículo 561 de la LFT, tiene los deberes y atribuciones siguientes:

- I. Realizar los estudios técnicos necesarios y apropiados para determinar la división de la República en áreas geográficas, formular un dictamen y proponerlo al Consejo de Representantes;
- II. Proponer al Consejo de Representantes modificaciones a la División de la República en áreas geográficas y a la integración de las mismas; siempre que existan circunstancias que lo justifiquen;
- III. Practicar las investigaciones y realizar los estudios necesarios y apropiados para que el Consejo de Representantes pueda fijar los salarios mínimos;
- IV. Sugerir la fijación de los salarios mínimos profesionales;
- V. Publicar regularmente las fluctuaciones ocurridas en los precios y sus repercusiones en el costo de la vida para las principales localidades del país;
- VI. Resolver, previa orden del Presidente, las consultas que se le formulen en relación con las fluctuaciones de los precios y sus repercusiones en el poder adquisitivo de los salarios;
- VII. Apoyar los trabajos técnicos e investigaciones de las Comisiones Consultivas; y
- VIII. Los demás que le confieran las leyes.

La figura del salario mínimo se establece con la promulgación de la CPEUM publicada en el DOF del 5 de febrero de 1917, específicamente en el artículo 123, fracción VI bajo el principio de que el salario mínimo deberá ser suficiente "...para satisfacer las necesidades normales de la vida del [de la] obrero[a], su educación y sus placeres honestos, considerándolo como jefe[a] de familia...". Se determina, asimismo, en la fracción VIII, que el salario mínimo no podrá ser objeto de embargo, compensación o descuento alguno.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Por cuanto, a los mecanismos para su fijación, el Constituyente de 1917 dispuso, en la fracción IX del propio artículo 123, que ésta se haría por comisiones especiales que se formarían en cada municipio, subordinadas a la Junta Central de Conciliación que debería instalarse en cada estado.

Entre 1917 y 1931, éste último año entró en vigor la primera LFT, el sistema de comisiones especiales previsto por el Constituyente funcionó de manera precaria y anárquica, ya que la expedición de leyes de trabajo locales por cada estado de la federación, dentro del marco establecido por la Constitución, se desarrolló con múltiples limitaciones, dando lugar, en 1929, a las reformas constitucionales en las que se sustentaría la nueva legislación laboral federal.

No obstante, la propia LFT expedida en 1931 y las reformas publicadas en el DOF el 11 de octubre de 1933, reforzarían la idea de un sistema de fijación de los salarios mínimos constituido por comisiones especiales integradas en cada municipio.

Aun cuando la federalización de la legislación laboral coadyuvó, en general, al gradual mejoramiento del cumplimiento de las normas laborales, también pudieron apreciarse múltiples deficiencias en el sistema de fijación de los salarios mínimos, derivadas principalmente de que la división municipal, producto de diversos fenómenos históricos y accidentes geográficos, no guardaba relación alguna con las características del desarrollo económico regional ni con otros fenómenos económicos de alcance nacional, por lo que no podía servir de fundamento para la determinación de los salarios mínimos en condiciones adecuadas.

Surge así la necesidad, al iniciarse la década de los sesenta, de revisar el sistema y darle una estructura más acorde con la realidad nacional. Así se decide que la fijación de los salarios mínimos debería de hacerse por zonas económicas y no por municipios y se encarga ese procedimiento a dos instancias capaces de armonizar el conocimiento general de las condiciones sociales y económicas de la República.

En 1963, se crearon una Comisión Nacional y 111 Comisiones Regionales de los Salarios Mínimos, resultado de las reformas a la fracción VI del artículo 123 Constitucional y las correspondientes de la LFT en materia de salarios mínimos, cuyo propósito fundamental fue el de procurar un más amplio y efectivo cumplimiento de los preceptos constitucionales en la materia. De esta manera, la Conasami se constituyó en el eje central de un mecanismo sui generis, en el que los salarios mínimos eran fijados por Comisiones Regionales que sometían sus determinaciones a la consideración de la Comisión Nacional, que podía aprobarlas o modificarlas, por su forma de organización y por la modalidad eminentemente participativa que revestía su estructura y sus actividades.

El sistema constituyó un mecanismo efectivo para facilitar el conocimiento, por parte de los factores de la producción y del gobierno, de los problemas relacionados con la actividad económica y con el nivel de vida de los trabajadores, a la vez que constituyó un marco adecuado para la discusión entre los sectores.

El sistema integrado en la forma descrita continuó prácticamente con la misma estructura hasta 1986, aun cuando es preciso señalar que a lo largo de los 23 años que se mantuvo vigente, hubieron de realizarse diversos cambios en su estructura regional, que dieron lugar, en sucesivos ajustes, a la operación de un sistema que al finalizar 1986 se integraba con sólo 67 Comisiones Regionales.

En adición a lo anterior y entre los aspectos más importantes de su desarrollo, se debe destacar la virtual desaparición, en 1981, del salario mínimo aplicable a los trabajadores del campo, al decidir el Consejo de Representantes, a partir de entonces y en lo sucesivo, la igualación de las percepciones de aquéllos con las de los trabajadores de las zonas urbanas. Destaca también la reducción del número de salarios diferentes aplicables a las zonas económicas, que se redujo a tan solo tres niveles.

En diciembre de 1986, el Congreso de la Unión y las legislaturas de los Estados aprobaron una iniciativa del Ejecutivo que reforma sustancialmente el sistema, ya que la fracción VI establece, desde el 1 de enero de 1987, que los salarios mínimos serán fijados por una Comisión Nacional, lo que dio lugar a la desintegración del sistema de Comisiones Regionales vigente hasta el 31 de diciembre de 1986. (Dicha reforma se publicó en el DOF el 23 de diciembre de 1986).

En noviembre de 2012 el Consejo de Representantes inició un proceso de unificación de las áreas geográficas al homologar los salarios del área B con las de la A, y el cambio de nombre del área C a área B. El proceso continuó en abril de 2015 con un incremento que acercó los salarios del área B al área A, y finalizó en octubre de 2015, cuando todo el país quedó integrado en un área salarial única.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

En enero de 2016 se publicó en el DOF el Decreto por el que se reforman y adicionan diversas disposiciones a la CPEUM en materia de desindexación del salario mínimo, que desvinculó al salario mínimo como unidad de cuenta, índice, base, medida o referencia para determinar la cuantía de obligaciones y supuestos previstos en leyes federales y locales y cualquier disposición jurídica. Esto permitió iniciar un proceso de recuperación del poder adquisitivo del salario mínimo a partir de la fijación de 2017, el cual tomó un impulso mayor a partir de 2019.

En el proceso de fijación de los salarios mínimos vigentes en 2019 el Consejo de Representantes votó a favor de la propuesta del Gobierno de México para la creación de dos áreas salariales: la Zona Libre de la Frontera Norte (ZLFN), integrada por 43 municipios que colindan con Estados Unidos, y el área Resto del país, que son las que se aplican actualmente. Debido a la creación de nuevos municipios en Baja California, la ZLFN actualmente se integra por 45 municipios.

b) Objeto Social

Tiene como objetivo fundamental cumplir con lo establecido en el artículo 123 de la CPEUM, el cual establece (Inciso VI párrafo segundo) que los salarios mínimos generales deberán ser suficientes para satisfacer las necesidades normales de un jefe o jefa de familia, en el orden material, social y cultural, y para proveer a la educación obligatoria de las y los hijos. Los salarios mínimos profesionales se fijarán considerando, además, las condiciones de las distintas actividades económicas.

c) Ejercicio Fiscal

El ejercicio fiscal comprende del 1º de enero al 31 de diciembre de 2023.

d) Organigrama general



2. NORMATIVIDAD GUBERNAMENTAL

Régimen Jurídico

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

a) Leyes

Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.
Ley General de Contabilidad Gubernamental.
Ley General de Deuda Pública.
Ley General de Bienes Nacionales.
Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.
Ley Federal de las Entidades Paraestatales.
Ley de Tesorería de la Federación.
Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.
Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas.
Ley de Ingresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal.
Ley del Impuesto al Valor Agregado.
Ley del Impuesto sobre la Renta.
Ley General de Sociedades Mercantiles.

b) Códigos

Código Fiscal de la Federación.
Código Fiscal de la Ciudad de México.

c) Reglamentos

Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.
Reglamento de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales.
Reglamento de la Ley de Tesorería de la Federación.
Reglamento de la Ley del Impuesto al Valor Agregado.
Reglamento de la Ley del Impuesto sobre la Renta.
Reglamento de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.

d) Decretos

Decreto aprobatorio del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal.

e) Marco Técnico

Postulados Básicos de Contabilidad Gubernamental.
Normas y Metodología para la determinación de los momentos contables de los Egresos.
Normas y Metodología para la determinación de los momentos contables de los Ingresos.
Clasificador por Objeto del Gasto.
Disposiciones en materia presupuestaria emitidas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).
Ordenamientos emitidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC).

Bases de Preparación de los Estados Financieros

La Administración de la CONASAMI se apega a la normatividad establecida por La Unidad de Contabilidad Gubernamental de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la cual emitió el Manual de Contabilidad Gubernamental para el Sector Federal Paraestatal, vigente a partir de enero 2022.

Los estados financieros adjuntos de la CONASAMI se prepararon de conformidad con las siguientes disposiciones normativas que le son aplicables en su carácter de Entidad Paraestatal del Gobierno Federal:

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Las disposiciones vigentes de la Ley General de Contabilidad Gubernamental (LGCG).

Los informes contenidos en este documento se fundamentan en los Postulados Básicos de Contabilidad Gubernamental (PBCG).

Las Normas de Información Financiera Gubernamental Generales para el Sector Paraestatal (NIFGG), emitidas por la Unidad de Contabilidad Gubernamental e Informes sobre la Gestión Pública (UCG) de la SHCP.

Las Normas de Información Financiera emitidas por el Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera, A. C. (CINIF), que son aplicadas de manera supletoria y que han sido autorizadas por la UCG de la SHCP.

Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (NICSP).

Los registros contables de la CONASAMI se realizan con base acumulativa, apegándose al marco conceptual y a los postulados básicos de contabilidad gubernamental, así como a las normas y metodologías que establecen los momentos contables presupuestales, los clasificadores y los manuales de contabilidad gubernamental armonizados, y de acuerdo con las respectivas matrices de conversión con las características señaladas en los artículos 40 y 41 de la LGCG. Consecuentemente, a partir de la fecha señalada emitimos información contable, presupuestaria y programática sobre la base técnica prevista en los documentos técnico-contables siguientes:

3. CUMPLIMIENTO GLOBAL DE METAS POR PROGRAMA

Misión: Contribuir a establecer las bases y elementos para que la fijación de los salarios mínimos generales y profesionales eleven el nivel de vida de las y los trabajadores que lo perciben y de sus familias, de manera que los factores de la producción validen el derecho del trabajador(a) a una vida digna.

Programa Presupuestario					
Clave	Denominación				
P002	Evaluación del Salario Mínimo				
INDICADOR PARA RESULTADOS: Porcentaje de la población nacional que se encuentra en pobreza laboral.					
Nivel: Fin	Contribuir a la recuperación del poder adquisitivo de los salarios mínimos y los ingresos para mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores.				
Tipo del indicador	Estratégico				
Dimensión a medir	Eficacia				
Fórmula	(Población nacional que vive en un hogar donde el ingreso laboral per cápita se encuentra por debajo de la línea de bienestar mínimo individual/ Población total nacional) X100				
Unidad de medida	Porcentaje				
VALOR DE LA META ANUAL (Porcentaje)			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO (%)		Causas de incumplimiento
Aprobada	Modificada	Alcanzada	Alcanzada/Aprobada	Alcanzada/Modificada	
38.40		37.33	102.79		
Unidad Responsable: PBJ-Comisión Nacional de los Salarios Mínimos					

Causas de las variaciones entre la meta alcanzada y la meta aprobada del indicador

- Cuando los ingresos laborales no son suficientes para cubrir la canasta alimentaria que establece el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (Coneval) para cada integrante del hogar, las personas caerán en pobreza laboral. El aumento que tuvo el salario mínimo de 20% en el 2023 contribuyó a un aumento de los ingresos laborales de tal manera que ha disminuido el número de personas en pobreza laboral.
- Con datos del Coneval, en el tercer trimestre de 2023, el porcentaje de personas en pobreza laboral fue de 37.33%. Este indicador mostró una ligera disminución respecto al trimestre anterior de 0.5 puntos porcentuales, cuando el porcentaje fue de 37.82%. El número de personas en pobreza laboral disminuyó en 562,362. Respecto al mismo trimestre del año anterior hubo una disminución de 2.8 puntos porcentuales, cuando el porcentaje fue de 40.11%. En un año, 3 millones 306 mil 940 personas salieron de la pobreza laboral. La recuperación real del salario mínimo ha coadyuvado al incremento de los ingresos laborales de tal manera que más personas pueden adquirir una canasta alimentaria.
- El indicador presenta un porcentaje de cumplimiento de 102.79 por ciento.

Efectos socioeconómicos del alcance de metas del indicador

- El salario mínimo se encontró rezagado durante muchos años lo que, aunado a otros factores, propició un entorno propenso a la precarización laboral. El Consejo de Representantes de la Conasami, por mayoría de votos, decidió otorgar un quinto

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

incremento significativo para 2023, esperando seguir contribuyendo a mejorar las condiciones de vida de las personas trabajadoras que menos perciben.

- ◆ Los aumentos de los salarios mínimos han coadyuvado a que el porcentaje de personas en pobreza laboral disminuya, esto quiere decir que más personas pueden adquirir una canasta alimentaria con sus ingresos laborales.

Programa Presupuestario	
Clave	Denominación
P002	Evaluación del Salario Mínimo

INDICADOR PARA RESULTADOS: Porcentaje de cobertura del salario mínimo con respecto a la línea de bienestar urbana familiar.

Nivel: Propósito	Las y los trabajadores asalariados que perciben un salario mínimo satisfacen sus necesidades y las de su familia en el orden material, social y cultural.
Tipo del indicador	Estratégico
Dimensión a medir	Eficacia
Fórmula	(Valor del salario mínimo /valor de la línea de bienestar urbana familiar) X100.
Unidad de medida	Porcentaje

VALOR DE LA META ANUAL (Porcentaje)			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO (%)		Causas de incumplimiento
Aprobada	Modificada	Alcanzada	Alcanzada/Aprobada	Alcanzada/Modificada	
90.28		83.18	92.14		Cuando se determinaron las metas no se contempló la actualización de las Líneas de pobreza por ingresos de 2019.

Unidad Responsable: PBJ-Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

Causas de las variaciones entre la meta alcanzada y la meta aprobada del indicador

- Durante décadas el salario mínimo fue perdiendo su poder adquisitivo, al grado de que una persona que lo percibiera, caería en pobreza, al no poder cubrir sus necesidades más básicas medida con la Línea de Pobreza por Ingresos Urbana (LPIU) individual del Coneval.
- Sin embargo, con la Nueva Política de los Salarios Mínimos se busca revertir toda esta pérdida e incluso que el salario mínimo pueda cubrir la línea de bienestar urbana familiar. Ahora con los aumentos del salario mínimo una persona puede cubrir sus necesidades básicas y además contribuir con las de un dependiente económico.
- La meta establecida forma parte del Objetivo Prioritario 3 del Programa Sectorial de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social que es "Recuperar el poder adquisitivo de los salarios mínimos y los ingresos para mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores". La meta intermedia para el año 2023 fue de 90.28 por ciento.
 - ◆ El salario mínimo cubre el 83.18% de la línea de bienestar urbana familiar, por lo que el porcentaje de cumplimiento es del 92.14 por ciento.
 - ◆ La meta programada está alineada a la meta del Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2020-2024 y corresponde a la cobertura del salario mínimo real (precios de julio de 2018) respecto a la Línea de Bienestar Urbana Familiar real (LPIU X1.7 a precios de julio de 2018). La diferencia entre la meta aprobada y la realizada se explica porque cuando se determinaron las metas no se contempló la actualización de las Líneas de Pobreza por Ingresos de 2019.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Efectos socioeconómicos del alcance de metas del indicador

- La recuperación del poder adquisitivo del salario mínimo, se refleja en que una persona que reciba este salario no solamente es capaz de adquirir una canasta alimentaria para sí misma, sino que también puede aportar para la canasta de un dependiente.

Programa Presupuestario	
Clave	Denominación
P002	Evaluación del Salario Mínimo

INDICADOR PARA RESULTADOS: Tasa de variación de la recuperación anual del poder adquisitivo de los salarios mínimos generales.

Nivel: Componente	Fijación de los salarios mínimos aprobada, que acorde con las condiciones de la economía permitan la recuperación de su poder adquisitivo.
Tipo del indicador	Estratégico
Dimensión a medir	Eficacia
Fórmula	$\left(\frac{\text{Salario mínimo general real del año actual}}{\text{Salario mínimo general real del año previo}} - 1 \right) \times 100$
Unidad de medida	Tasa de variación

VALOR DE LA META ANUAL (Tasa de variación)			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO (%)		Causas de incumplimiento
Aprobada	Modificada	Alcanzada	Alcanzada/Aprobada	Alcanzada/Modificada	
7.00		14.7	209.2		

Unidad Responsable: PBJ-Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

Causas de las variaciones entre la meta alcanzada y la meta aprobada del indicador

- Para 2023 el Consejo de Representantes de la Conasami estableció el salario mínimo en \$207.44 diarios, lo que significó un aumento nominal de 20%. Este incremento por encima de la inflación, permitió la recuperación real de los salarios mínimos. Para diciembre de 2023, la recuperación anual del salario mínimo fue de 14.7%.
 - ◆ La tasa de cumplimiento de 209.2% se debe a que cuando se programaron las metas, todavía no se había fijado el salario mínimo vigente para 2023, el cual se fijó de manera tripartita en el mes de diciembre de 2022.

Efectos socioeconómicos del alcance de metas del indicador

- La recuperación del poder adquisitivo del salario mínimo es uno de los objetivos del programa por lo que se contribuye a que las personas trabajadoras que lo perciban puedan acceder a mejores condiciones de vida.
- Este incremento beneficia a los que menos perciben que son mujeres, jóvenes y grupos indígenas, principalmente.
- La recuperación real del salario mínimo desde diciembre de 2018 es de 175.2% en la ZLFN y de 82.7% en el Resto del país al cierre de 2023.
 - ◆ Los incrementos sostenidos en los salarios mínimos contribuyen a la reducción de brechas salariales de género. Con datos del IMSS, los incrementos de los salarios mínimos de 2019 a 2023 redujeron la brecha salarial de género en 25% a nivel municipal. El impacto es mayor en aquellos municipios donde residen las mujeres más pobres pues la brecha de género se redujo en 60 por ciento.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Programa Presupuestario	
Clave	Denominación
P002	Evaluación del Salario Mínimo

INDICADOR PARA RESULTADOS: Porcentaje de reuniones ordinarias del Consejo de Representantes que contaron con quórum legal.

Nivel: Actividad Sesiones del Consejo de Representantes de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos.

Tipo del indicador Gestión

Dimensión a medir Eficacia

Fórmula (Suma de sesiones del Consejo en las que hubo quórum legal/Total de sesiones convocadas y/o programadas) X 100

Unidad de medida Porcentaje

VALOR DE LA META ANUAL (Porcentaje)			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO (%)		Causas de incumplimiento
Aprobada	Modificada	Alcanzada	Alcanzada/Aprobada	Alcanzada/Modificada	
100		100	100		

Unidad Responsable: PBJ-Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

Causas de las variaciones entre la meta alcanzada y la meta aprobada del indicador

- La programación anual de las sesiones del Consejo de Representantes de la Conasami, el envío de correos y recordatorios para dichas reuniones contribuyeron a que se cumpliera en tiempo y forma la meta programada.
 - ◆ En 2023, se logró una meta de 100 por ciento.

Efectos socioeconómicos del alcance de metas del indicador

- Las sesiones del Consejo de Representantes de la Conasami permitieron el dialogo abierto entre representantes del sector patronal, de las personas trabajadoras y el gobierno para fijar el salario mínimo vigente para el 2024. En dichas reuniones se presentaron los estudios realizados por la Dirección Técnica que proporcionaron información adecuada y oportuna para la toma de decisiones, lo cual ha permitido continuar con los aumentos responsables del salario mínimo.

Programa Presupuestario	
Clave	Denominación
P002	Evaluación del Salario Mínimo

INDICADOR PARA RESULTADOS: Porcentaje de Investigaciones y estudios efectivamente realizados por la Dirección Técnica.

Nivel: Actividad Investigaciones y estudios sobre el comportamiento de la economía centrándose en variables relevantes a considerar para la fijación de los salarios mínimos.

Tipo del indicador Gestión

Dimensión a medir Eficacia

Fórmula (Investigaciones y estudios para conocer el comportamiento de la economía realizados / Investigaciones y estudios para conocer el comportamiento de la economía programados en el Plan Anual de Trabajo) X100.

Unidad de medida Porcentaje

VALOR DE LA META ANUAL (Porcentaje)			PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO (%)		Causas de incumplimiento
Aprobada	Modificada	Alcanzada	Alcanzada/Aprobada	Alcanzada/Modificada	
100		100	100		

Unidad Responsable: PBJ-Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

Causas de las variaciones entre la meta alcanzada y la meta aprobada del indicador

- En la Ley Federal del Trabajo (LFT) art. 562 Fracc. V, se señala que es deber de la Dirección Técnica de la Conasami realizar investigaciones y estudios para determinar la situación económica del país. En cumplimiento a esto y de acuerdo con el Plan Anual de Trabajo, se dio seguimiento a los principales indicadores laborales y económicos y se realizaron estudios adicionales que se incluyeron en los informes. Al cierre del año, se alcanzó la totalidad de informes planeados, por lo que se logró un porcentaje de cumplimiento del 100% respecto a la meta aprobada.
 - ◆ Al mes de diciembre de 2023, se logró una meta de 100 por ciento.

Efectos socioeconómicos del alcance de metas del indicador

- Los estudios e investigaciones que realizó la Dirección Técnica para conocer el comportamiento de la economía proporcionaron al Consejo de Representantes de la Conasami información oportuna para la toma de decisiones, lo cual ha permitido continuar con los aumentos responsables del salario mínimo.
- Se realizaron diez entregas y presentaciones de informes mensuales que detallaron las condiciones generales de la economía; asimismo, se realizó un informe anual con una evaluación de la economía durante 2023, por lo que se alcanzó la meta programada y fueron fundamentales para fijar los salarios mínimos de 2024.
 - ◆ Adicionalmente, la Dirección Técnica continuó con los estudios e investigaciones de temas de relevancia como fueron: *Estimación de ingresos laborales no reportados en la ENOE, Efecto del aumento del salario mínimo en 2023 en la brecha salarial de género a nivel patrón, El efecto del programa "Jóvenes Construyendo el Futuro" usando datos de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2022, Población ocupada y asalariada históricamente discriminada según rango de salarios mínimos equivalentes, Costo de los incrementos recientes del salario mínimo, El impacto del salario mínimo en la pobreza, entre otros.*

4. VARIACIONES EN EL EJERCICIO PRESUPUESTAL

Estado Análítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos por Clasificación Económica y por Objeto del Gasto

La Conasami aplica el presupuesto asignado en su función Coordinación de la Política de Gobierno establecida por la SHCP, ejerciendo 37,474,438.35, para el ejercicio fiscal 2023.

En ese sentido, el presupuesto ejercido representó la totalidad del presupuesto modificado, y el 93.5% respecto de los fondos originales asignados para 2023.

CONTRATACIONES POR HONORARIOS

En cumplimiento con lo dispuesto en el Artículo 69, fracción IV, último párrafo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria se informa que la CONASAMI no realizó contrataciones por honorarios en 2023.

La variación de servicios personales se debe a la generación de vacancia en personal que impactó principalmente en prestaciones establecidas por condiciones generales de trabajo o contratos colectivos de trabajo, aportaciones al seguro de cesantía en edad avanzada y vejez, primas de vacaciones, dominical, aportaciones al SAR, otras prestaciones y prima quinquenal.

Referente a materiales y suministros se debe al ahorro de acuerdo a las medidas de austeridad principalmente en útiles de oficina y productos alimenticios para el personal.

En servicios generales se deriva de la vacancia en personal, hubo una disminución en el impuesto sobre nóminas principalmente, así como a los gastos devengados no pagados de diversos servicios.

5. DISPOSICIONES DE RACIONALIDAD Y AUSTRERIDAD PRESUPUESTARIA

En este ejercicio se continuaron aplicando los Lineamientos para la aplicación y seguimiento de las medidas para el uso eficiente, transparente y eficaz de los recursos públicos, y las acciones de disciplina presupuestaria en el ejercicio del gasto público. Asimismo, la Ley Federal de Austeridad Republicana (LFAR) publicada en el Diario Oficial de la Federación (DOF) con fecha 19 de noviembre de 2019, y los lineamientos a que se refiere la Ley Federal de Austeridad Republicana.

Así mismo, se dio cumplimiento a las Disposiciones Específicas para el cierre del Ejercicio Presupuestarios 2023, emitidas por la UPCP, mediante oficio No. 411/UPCP/2023/1769 del 03 de octubre de 2023.

COMISIÓN NACIONAL DE LOS SALARIOS MÍNIMOS

6. INFORMACIÓN REPORTADA AL SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN

Las cifras reflejadas en los Estados Analíticos de Ingresos Presupuestales y del Ejercicio Presupuestal del Gasto son congruentes con las cifras reportadas en los formatos del Sistema Integral de Información.

7. TESORERÍA DE LA FEDERACIÓN

La CONASAMI no generó ingresos excedentes en el ejercicio presupuestal dictaminado.

- ❖ Responsabilidad Sobre la Presentación Razonable de la Información Contable

"Bajo protesta de decir verdad, declaramos que los Estados Financieros y sus notas son razonablemente correctos y son responsabilidad de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos".

Ciudad de México, a 8 de marzo de 2024.

X Lic. Maricruz Xolio Gutiérrez
Coordinadora de Recursos Humanos
de la CONASAMI

X Dr. Luis Felipe Munguía Corella
Presidente de la CONASAMI