

## ANÁLISIS DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL

### I. ESTADO ANALÍTICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN ECONÓMICA Y POR OBJETO DEL GASTO

En 2022 el **presupuesto pagado** del **Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral (CONOCER)** fue de 101,491.0 miles de pesos, cifra superior en 8.4% con relación al presupuesto aprobado, de los cuales 63,358.0 miles de pesos corresponden a recursos fiscales y 38,133.0 miles de pesos a recursos propios. Este comportamiento se debió principalmente al mayor gasto pagado en el rubro de Servicios Personales de 15.7%, así como en el rubro de Gasto de Operación de 1.3%.

#### GASTO CORRIENTE

El **Gasto Corriente** pagado observó una variación mayor de 8.4% con relación al presupuesto aprobado. Su evolución por rubro de gasto se presenta a continuación:

- En **Servicios Personales** se registró un mayor gasto pagado de 15.7% respecto al presupuesto aprobado, debido principalmente a las ampliaciones líquidas al presupuesto por los siguientes conceptos:
  - ❖ Incremento salarial y de prestaciones al personal de mando medio y superior, enlace y operativo del CONOCER, así como recursos adicionales para cubrir el aguinaldo.
  - ❖ Indemnizaciones del personal desincorporado ante los cambios de administración en la entidad, previamente dictaminados por la Unidad de Política y Control Presupuestario de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP).
- En el rubro de **Gasto de Operación** se registró un presupuesto pagado mayor en 1.3%, en comparación con el presupuesto aprobado, ocasionado principalmente por un incremento en la captación de ingresos autogenerados por la venta neta de servicios que proporciona el CONOCER. El comportamiento por capítulo de gasto se presenta a continuación:
  - ❖ En *Materiales y Suministros*, se observó un presupuesto pagado menor de 9.4% respecto a su presupuesto aprobado, debido principalmente a la disminución de adquisición de materiales de administración, emisión de documentos, alimentos y utensilios, combustibles, lubricantes y aditivos y otros insumos para las brigadas de protección civil; en cumplimiento a las disposiciones de la Ley Federal de Austeridad Republicana y de los lineamientos en materia de Austeridad Republicana, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 18 de septiembre de 2020, así como de las Disposiciones Específicas para el Cierre del Ejercicio Presupuestario 2022.
  - ❖ En *Servicios Generales* registró un gasto mayor de 1.8% con relación al presupuesto aprobado, que se explica principalmente al incremento en el gasto de servicios profesionales y mantenimientos.
- En **Subsidios** no se presupuestaron recursos originalmente.
- En **Otros de Corriente** no se observó gasto en este rubro con relación al presupuesto aprobado.

### PENSIONES Y JUBILACIONES

No se presupuestaron recursos originalmente.

### GASTO DE INVERSIÓN

El **Gasto de Inversión** no fueron presupuestados recursos originalmente.

- En **Inversión Física** originalmente no se asignaron recursos en el presupuesto autorizado.
  - ❖ En *Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles* originalmente no se asignaron recursos en el presupuesto autorizado.
  - ❖ En *Inversión Pública* no se presupuestaron recursos originalmente.
  - ❖ En *Otros de Inversión Física*, no se presupuestaron recursos originalmente.
  - ❖ En **Subsidios y Otros de Inversión** no se presupuestaron recursos originalmente.

## II. ESTADO ANALÍTICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN FUNCIONAL PROGRAMÁTICA<sup>1/</sup>

Durante 2022, el CONOCER ejerció su presupuesto a través de dos **finalidades**: *Gobierno y Desarrollo Social*. La primera comprende la **función** *Coordinación de la Política de Gobierno* y la segunda considera la **función** *Educación*.

- La **finalidad Gobierno** participó con el 4.4% del total del presupuesto pagado de la entidad y mostró un mayor gasto de 3.1% respecto del presupuesto aprobado.
  - ❖ A través de la **función Coordinación de la Política de Gobierno** se erogó la totalidad de los recursos en esta finalidad.
    - En el ámbito de las atribuciones que le corresponden al Órgano Interno de Control en el CONOCER y conforme a las acciones comprendidas en la subfunción Función Pública, el ejercicio de los recursos permitió llevar a cabo la atención de las acciones establecidas en su programa de trabajo 2022 aprobado por la Secretaría de la Función Pública, llevando a cabo auditorías a las diferentes áreas sustantivas y adjetivas del CONOCER, así como de auditorías de seguimiento para la atención de las observaciones; de la misma manera, la atención de quejas y denuncias interpuestas para su análisis.
- La **finalidad Desarrollo Social** fue la que registró el mayor monto del presupuesto pagado representando el 95.6%; obteniendo una variación positiva de 8.6% del presupuesto aprobado, derivado del ejercicio de los ingresos autogenerados que se vieron incrementados por la mayor captación de los mismos. Asimismo, durante el ejercicio fiscal 2022, se autorizaron ampliaciones líquidas al presupuesto del CONOCER con el propósito de realizar el pago del incremento salarial y aguinaldo del personal adscrito al CONOCER.

---

<sup>1/</sup> La vinculación de los programas presupuestarios con las metas y objetivos de la planeación nacional, se presenta en el Anexo denominado Sistema de Evaluación del Desempeño.

- ❖ A través de la función **Educación**, se erogó la totalidad de esta finalidad.
  - El ejercicio de los recursos permitió al CONOCER, dar cumplimiento con las metas establecidas, permitiendo llevar a cabo de manera satisfactoria la operación del Sistema Nacional de Competencias, a través de la integración de Comités de Gestión por Competencias (CGC) para llevar a cabo la elaboración de Estándares de Competencia (EC) e instrumentos de transferencia de conocimiento al mercado laboral y de vinculación del sector productivo con el sector educativo, así como la acreditación de Prestadores de Servicios (PS) conformados por Entidades de Certificación y Evaluación (ECE), Centros de Evaluación (CE), Evaluadores Independientes (EI), Organismos Certificadores (OC), con el propósito de impulsar el cumplimiento de la meta institucional objeto de creación del CONOCER, que es la de promover la certificación de competencias de las personas con base en los Estándares de competencia que incidan en la productividad y competitividad de la economía nacional.

### III. CONTRATACIONES POR HONORARIOS

En cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 69, fracción IV, último párrafo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, se informa lo siguiente:

- Para el caso de contrataciones por honorarios, el CONOCER, informa que durante 2022 no se realizaron contrataciones de este tipo.

**CONTRATACIONES POR HONORARIOS**  
**FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE**  
**COMPETENCIA LABORAL**  
 (Pesos)

UR	Descripción de la Unidad Responsable	Total de Contratos	Presupuesto Pagado <sup>1/</sup>
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
L9T	Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral	0	0

FUENTE: Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral.

### IV. TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS, Y REMUNERACIONES

De conformidad con el Artículo 13, fracción IV, quinto párrafo del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2022, se incluye la siguiente información sobre sueldos, salarios y remuneraciones:

## CUENTA PÚBLICA 2022

### TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS, Y REMUNERACIONES FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL (Pesos)

Grupo de Personal	Tabulador de Sueldos y Salarios <sup>1/</sup>		Remuneraciones <sup>2/</sup>		
	Mínimo	Máximo	Elementos Fijos Efectivo	Elementos Variables	
				Efectivo	Especie
<b>Total</b>			<b>54,810,586.0</b>	<b>54,810,586.0</b>	<b>0.0</b>
<b>Mando (del grupo G al O, o sus equivalentes)</b>			<b>44,698,256.0</b>	<b>44,698,256.0</b>	<b>0.0</b>
Dirección General	1,707,420.0	1,707,420.0	2,186,232.0		
Coordinación o equivalente	1,154,892.0	1,287,048.0	4,895,212.0		
Dirección de Área	722,364.0	804,444.0	12,909,782.0		
Subdirección de Área	425,376.0	584,460.0	7,556,856.0		
Jefatura de Departamento	279,288.0	363,480.0	17,150,174.0		
<b>Enlace (grupo P o equivalente)</b>	<b>151,224.0</b>	<b>225,360.0</b>	<b>5,461,346.0</b>	<b>5,461,346.0</b>	<b>0.0</b>
<b>Operativo</b>			<b>4,650,984.0</b>	<b>5,461,346.0</b>	<b>0.0</b>
Base					
Confianza	129,999.6	134,979.60	4,650,984.00		

1/ Corresponde al monto unitario del Tabulador de sueldos y salarios brutos anualizado.

2/ Corresponde a las remuneraciones anualizadas por el número de plazas que están registradas en cada grupo de personal.

FUENTE: Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral.