

COLEGIO NACIONAL DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA

INTRODUCCIÓN

➤ Reseña Histórica

El Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP) es un Organismo Público Descentralizado del Estado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, tiene por objeto la formación de recursos humanos calificados, mediante la impartición de Profesional Técnica Bachiller (PTB), además de brindar servicios de capacitación y certificación de competencias laborales, de asistencia técnica y servicios tecnológicos.

Entre 1998 y 1999 se llevó a cabo el proceso de federalización dando origen a la creación de 30 Colegios Estatales, la Unidad de Operación Desconcentrada para la Ciudad de México y la Representación del CONALEP en el Estado de Oaxaca, que junto con las Oficinas Nacionales constituyen el Sistema CONALEP.

Desde su concepción y a casi 45 años de operación, el CONALEP establece la necesidad de mantener estrecha vinculación con el sector productivo de bienes y servicios, en un contexto de apertura económica, comercial y laboral hacia los mercados nacionales e internacionales.

El CONALEP de hoy, enfrenta importantes retos para consolidarse como la mejor opción de formación de PTB, por ello es preciso contar cada día, con más personal docente calificado, infraestructura física, tecnológica y académica adecuada para el desarrollo del conocimiento, competencias y habilidades de los estudiantes. El colegio ha emprendido acciones de mejora, no obstante, es necesario continuar fortaleciéndolas para consolidar los servicios educativos que ofrece.

➤ Fundamento Legal de Creación

El CONALEP fue creado por Decreto Presidencial, publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 29 de diciembre de 1978, siendo reformado mediante Decretos expedidos por el Titular del Ejecutivo Federal, el 8 de diciembre de 1993 y el 4 de agosto de 2011.

➤ Descripción de actividades del año fiscal reportado

Durante el ejercicio fiscal 2022, en cumplimiento de su objetivo, el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica CONALEP proporcionó los servicios de formación de recursos humanos calificados, mediante la impartición de educación profesional técnica y profesional técnica bachiller a 321,053 alumnos (as) en 313 planteles distribuidos en todas las entidades del país, cumpliendo con la misión para la cual fue creado. Asimismo, se llevaron a cabo las actividades institucionales para el otorgamiento de servicios de capacitación laboral y tecnológicos, así como la certificación de competencias que han permitido mantener a nuestra institución a la vanguardia dentro del Nivel Medio Superior.

➤ Misión, visión, objetivos y valores

❖ Misión

Formar Técnicos Bachiller altamente calificados por el dominio de competencias que los preparan para la vida y la participación en el desarrollo económico sostenible, ofrece servicios tecnológicos y de capacitación laboral y evalúa con fines de certificación de competencias laborales para contribuir permanentemente a la transformación de México.

❖ Visión 2024

Ser una institución reconocida por la preparación de líderes en el desarrollo tecnológico de vanguardia, por su capacidad de construir alianzas con los sectores productivos del país y su participación en la investigación aplicada para la transformación social, incluyente y sustentable. El Sistema CONALEP goza de un amplio reconocimiento nacional e internacional, por sus prácticas apegadas a los valores de transparencia, innovación, calidad y flexibilidad para responder a los desafíos globales.

❖ Valores

Responsabilidad, Respeto a la persona, Comunicación, Calidad, Mentalidad Positiva, Cooperación, Compromiso con la sociedad.

➤ Objeto Social

Mantiene su objetivo social de formar Profesionales Técnicos (PT) y Profesionales Técnicos Bachiller (PTB) a través de un modelo académico pertinente, flexible y de vanguardia, que constituye su principal fortaleza; alineado al Marco Curricular Común de la Educación Media Superior; vinculado con los sectores productivo, educativo y social en un sistema de formación que proporciona a sus egresados, altas posibilidades de inserción laboral en empresas o instituciones, en el ámbito nacional e internacional, así como, de continuar sus estudios de nivel superior, mediante competencias certificadas, contribuyendo al desarrollo humano, al fortalecimiento de la sociedad del conocimiento e incremento de la productividad y competitividad del país.

➤ Estrategias y logros

Del ejercicio de los recursos asignados al Colegio a través del Presupuesto de Egresos de la Federación 2022 y la estructura programática autorizada, se da cuenta de su desempeño con los siguientes indicadores:

- ❖ Tasa de crecimiento de la matrícula, el indicador registró un crecimiento de 3.66 puntos porcentuales con relación a la meta programada. Este resultado se explica por el incremento en la captación de alumnos de nuevo ingreso registrada en distintas entidades federativas.
- ❖ Porcentaje de Eficiencia Terminal por cohorte generacional, que se ubicó en 56.54%, lo cual muestra un incremento de 0.83 puntos porcentuales con relación a la generación anterior. Este crecimiento es resultado de estrategias implementadas, para disminuir los índices de reprobación y deserción, mediante diversas acciones articuladas como los programas de preceptorías, becas, monitoreo académico y capacitación docente, que han permitido un repunte.
- ❖ Porcentaje de Abandono Escolar, con un cumplimiento del 13.95%, lo que significa un importante decremento en el abandono de 0.90 puntos porcentuales respecto al ciclo escolar anterior. Esta importante disminución se debe a una serie de acciones instrumentadas en

el Programa Institucional de Orientación Educativa, cuyo enfoque principal es la prevención de factores de riesgo en el ámbito académico y personal, así como con el Programa de Actividades Deportivas y Culturales mediante el cual se propicia el desarrollo armónico de los estudiantes. Este resultado que puede considerarse como un significativo logro de la institución.

- ❖ Tasa de variación de personas capacitadas, se alcanzó un total de 148,628 personas que recibieron capacitación laboral, con respecto a un total de 126,185 programadas, ubicando el porcentaje de cumplimiento de la meta fue del 117.79%, por lo que, el crecimiento alcanzado en la tasa de variación es del 19.25% respecto al ciclo anterior. Con estos resultados en los servicios de capacitación laboral que oferta el Sistema CONALEP, se ha podido beneficiar a importante número de personas, al otorgarles conocimientos, habilidades y destrezas para desempeñar una función productiva específica. La oferta de estos servicios ha posicionado al CONALEP como la institución educativa con gran cobertura en la materia a nivel nacional y que responde a los requerimientos de los sectores productivos.

➤ Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo

El Programa Institucional 2021-2024 del CONALEP se encuentra estructurado con base en el cumplimiento del objetivo para el que fue creada la Institución y mantiene congruencia y alineación puntual con las directrices marcadas en el eje general dos del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, así como con los objetivos y estrategias definidas en el Programa Sectorial de Educación 2020-2024 y responde a lo estipulado en el Acuerdo Educativo Nacional de la Secretaría de Educación Pública.

Autorizó: C.P. y L.A.E. Julieta María Sáenz Sepúlveda
Cargo: Directora de Administración Financiera

Elaboró: C.P. Diana Haydeé Cedillo Padrón
Cargo: Coordinadora de Contabilidad