

## ANÁLISIS DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

### I. ESTADO ANALÍTICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN ECONÓMICA Y POR OBJETO DEL GASTO

En 2018 el **presupuesto pagado** por el **Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación** (CONAPRED) ascendió a 153,644.9 miles de pesos, superior en 0.0% con relación al presupuesto aprobado, el mayor ejercicio presupuestario corresponde al rubro de Servicios Generales (62.7%).

#### GASTO CORRIENTE

El **gasto corriente** observó un incremento de 0%, con respecto al presupuesto aprobado, por los factores que se muestran a continuación:

- Las erogaciones en **Servicios Personales** el presupuesto pagado fue superior en 0.0% respecto al presupuesto aprobado.
- En el **Gasto de Operación** el presupuesto pagado fue superior en 0.0% con relación al presupuesto aprobado.
- El presupuesto pagado en **Otros de Corriente** fue superior en 0.0% respecto al presupuesto aprobado.

#### PENSIONES Y JUBILACIONES

No se presupuestaron recursos originalmente.

#### GASTO DE INVERSIÓN

En **Gasto de Inversión** no se asignaron recursos en el presupuesto.

- En **Inversión Física** no se asignaron recursos en el presupuesto.
  - ❖ En *Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles* no se asignaron recursos en el presupuesto.
  - ❖ En *Inversión Pública*, no se asignaron recursos en el presupuesto.
- En **Subsidios** no se presupuestaron recursos.
- En **Otros de Inversión** no se presupuestaron recursos.

### II. ESTADO ANALÍTICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN FUNCIONAL PROGRAMÁTICA<sup>1/</sup>

- En 2018 el CONAPRED ejerció los recursos asignados a través de la **finalidad: Gobierno**. La cual comprende la **función Justicia**.

<sup>1/</sup> La vinculación de los programas presupuestarios con las metas y objetivos de la planeación nacional se presenta en el Anexo denominado Sistema de Evaluación del Desempeño.

- ❖ La **finalidad Gobierno** representó el 100.0% del presupuesto total pagado.
  - La **función Justicia**, significó el 98.8% con relación al total de la finalidad.
    - Entre las acciones realizadas en el ámbito nacional, se promovió la adopción de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, a través de foros y eventos; como parte del Mecanismo de Gestión Pública sin Discriminación se llevó a cabo la Segunda Reunión de implementación del Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés para la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.
    - Se realizaron diversos eventos, algunos en conjunto con otros organismos, con la finalidad de analizar, difundir y fomentar la incorporación del principio antidiscriminatorio en diversos ámbitos destacan los Cuartos de Paz; el “Encuentro de Experiencias de Educación incluyente: hacia una educación antidiscriminatoria”; el “Conversatorio Objeción de Conciencia entre el personal de salud: ¿Avance o retroceso para los derechos humanos?”; el Foro “A diez años de la entrada en vigor de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad”; la “Sexta Reunión de Enlaces Interinstitucionales del PRONAIND”; el “II Congreso Internacional de Buenas Prácticas en el Juzgar el Género y los Derechos Humanos”; el “Conversatorio sobre el Derecho a la no Discriminación en la Impartición de Justicia Administrativa”, los seminarios “Mejores prácticas en inclusión laboral” y “Discriminación, desigualdad y cultura del privilegio: una reflexión sobre las condiciones de discriminación y la política de igualdad en México”, el Curso de Alta Formación (CIAF) “A 15 Años de política antidiscriminatoria: datos sociodemográficos, avances y desafíos”; así como el Primer Coloquio Universitario sobre “Discriminación, Sesgos Cognitivos y Derechos Humanos”, entre otros.
    - En el ámbito internacional se participó en diferentes espacios como el IV Foro Global de Empresas por la Igualdad de Género: El futuro del Trabajo en la Agenda 2030; el Seminario Internacional “Buenas Prácticas y desafíos para la Prevención y Eliminación del Racismo y la Discriminación Racial”, la 11a. Conferencia de los Estados Partes de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la I Reunión Interamericana de Altas Autoridades de Política de Población Afrodescendiente, la VI Reunión de la Red Iberoamericana de Organismos y Organizaciones contra la Discriminación, el 169 Periodo Ordinario de Sesiones de la CIDH, y el evento “What is Ahead for Mexico? The 2018 Electoral Process and the Country’ Outlook”.
    - En colaboración con el Instituto de Administración y Avalúos de Bienes Nacionales y el Consejo Nacional para el Desarrollo y la Inclusión de las Personas con Discapacidad, se elaboró el “Anexo Único del Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos para la accesibilidad de las personas con discapacidad a los inmuebles de la Administración Pública Federal”, con el fin de garantizar el derecho de acceso a toda la ciudadanía a inmuebles federales. Asimismo, se elaboraron los “Lineamientos generales con perspectiva de no discriminación para la prevención, actuación desde la protección civil y reconstrucción relacionadas con los sismos”, y el documento “Recomendaciones Básicas para Interactuar con Personas con Discapacidad en Caso de Sismos” que buscan garantizar el acceso de toda persona a planes de protección civil sin connotaciones discriminatorias.
    - Con la finalidad de generar conocimiento sobre el fenómeno discriminatorio, así como proporcionar información confiable y herramientas para el diseño de políticas públicas antidiscriminatorias, se presentaron los resultados generales de la Encuesta Nacional sobre Discriminación 2017, se levantó la Encuesta sobre Discriminación por motivos de Orientación Sexual e Identidad de Género 2018, y se presentó la “Guía para la acción pública para la prevención de prácticas de perfilamiento racial”, la cual,

promueve la capacitación y profesionalización de las y los agentes federales de migración con el propósito de que identifiquen y eliminen las prácticas de perfilamiento racial en la gestión de los servicios y su operación migratoria.

- Con el objeto contribuir a las tareas de las autoridades electorales, para que la competencia democrática se dé libre de discriminación y garantice la participación paritaria de hombres y mujeres, en coedición con el Instituto Nacional Electoral se publicaron tres cuadernillos de la colección “Guía para la Acción Pública. Elecciones sin discriminación: Proceso Electoral Federal 2017-2018”: i) “Participar y organizar el proceso electoral”, ii) “Participar y votar el día de la elección”, y iii) “Participar y opinar. Derechos de las niñas, niños y adolescentes”, cuyo tiraje estuvo a cargo del INE.
- Se realizó la campaña “Incluir para crecer”, en su versión Mujer embarazada, Jóvenes y Persona adulta mayor, cuyo objetivo fue promover contenidos a favor de la igualdad a través de la valoración y reconocimiento de los derechos de las personas en situación de vulnerabilidad en el mundo laboral. En el estudio post-test de la campaña el 75% de los entrevistados afirmaron que la campaña promueve la igualdad y la no discriminación en el mundo laboral, asimismo, el 76% calificaron con un impacto positivo a los materiales de la campaña.

### III. CONTRATACIONES POR HONORARIOS

En cumplimiento con lo dispuesto en el Artículo 69, fracción IV, último párrafo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, se proporciona la información sobre las contrataciones por honorarios del CONAPRED en 2018:

**CONTRATACIONES POR HONORARIOS  
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN**

(Pesos)

UR	Descripción de la Unidad Responsable	Total de Contratos	Ejercicio <sup>1/</sup>
<b>Total</b>		<b>62</b>	<b>5,757,364.00</b>
EZQ	PRESIDENCIA	3	422,713.00
EZQ	DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE ESTUDIOS, LEGISLACION Y POLITICAS PUBLICAS	6	525,936.00
EZQ	DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE VINCULACION, CULTURA Y EDUCACION	12	1,293,780.00
EZQ	DIRECCION GENERAL ADJUNTA DE QUEJAS	19	1,615,069.00
EZQ	DIRECCION DE ASUNTOS JURIDICOS	4	510,047.00
EZQ	DIRECCION DE PLANEACION, ADMINISTRACION Y FINANZAS	10	836,000.00
EZQ	ORGANO INTERNO DE CONTROL	7	537,426.00
EZQ	COORDINACIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	1	16,393.00

<sup>1/</sup> Considera el presupuesto pagado y, en su caso, ADEFAS pagadas.

FUENTE: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación

**IV. TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS, Y REMUNERACIONES**

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 17, fracción IV, penúltimo párrafo del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2018, se incluye la siguiente información sobre sueldos, salarios y remuneraciones:

**TABULADOR DE SUELDOS Y SALARIOS, Y REMUNERACIONES  
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN**

(Pesos)

Grupo de Personal	Tabulador de Sueldos y Salarios <sup>1/</sup>		Remuneraciones <sup>2/</sup>		
	Mínimo	Máximo	Elementos Fijos Efectivo	Elementos variables	
				Efectivo	Especie
<b>Mando (del grupo G al O, o sus equivalentes)</b>					
Jefatura de Unidad	2,082,761.00	2,082,761.00	2,883,006.00		
Dirección General Adjunta	1,109,304.00	1,109,304.00	6,196,561.00		
Dirección de Área	644,146.00	856,578.00	10,596,635.00		
Subdirección de Área	373,879.00	441,727.00	12,341,924.00		
Jefatura de Departamento	239,423.00	255,955.00	12,518,075.00		
Enlace (grupo P o equivalente)	115,473.00	188,315.00	3,149,152.00		
<b>Operativo</b>					
Base	N/A	N/A	N/A		
<b>Confianza</b>	104,064.00	122,604.00	3,911,792.00		229,900.00

1/ Corresponde al monto unitario del tabulador de sueldos y salarios brutos anualizado.

2/ Corresponde a las remuneraciones anualizadas por el número de plazas que están registradas en cada grupo de personal.

FUENTE: Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación