

**ADMINISTRACIÓN PORTUARIA INTEGRAL DE PUERTO MADERO S.A. DE C.V.
INFORME DE PASIVOS CONTINGENTES**

De conformidad a la Norma de Información Financiera General para el Sector Paraestatal NIFGG SP 05 Obligaciones Laborales, emitida por las Unidad de Contabilidad e Información sobre la Gestión Pública, con vigencia a partir de 2012; se informa que la API de Puerto Madero, realizó un estudio actuarial que permite reconocer los pasivos por obligaciones laborales, determinados conforme a lo establecido en la Norma de Información Financiera D-3, "Beneficios a los Empleados" emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de las Normas de Información Financiera, A.C. (CINIF); esto con el fin de realizar el registro de estos pasivos por concepto de beneficios por terminación y beneficios al retiro de los trabajadores para 2018 y 2017, siendo el siguiente:

Al 31 de diciembre de 2017, la empresa registró como Pasivo Neto por Beneficio Definido, y efectuó durante el 2018 pagos por las siguientes cantidades:

Pasivo Neto por Beneficio Definido al 31 de diciembre de 2017

Concepto	Total 2017
Prima de Antigüedad	248,838
Indemnizaciones por Despido	409,499
Total	658,337

Pagos durante el ejercicio 2018

Concepto	Total 2018
Prima de Antigüedad	59,280
Indemnizaciones por Despido	1,050,472
Total	1,109,752

Los cálculos efectuados indican que el importe de los Pasivos (Obligación por Beneficios Definidos) por concepto de Prima de Antigüedad e Indemnización por Despido, con cifras al 31 de diciembre de 2018, asciende a las siguientes cantidades:

Concepto	Total 2017	Total 2018	Variación
Prima de Antigüedad	248,838	224,692	-9.70%
Indemnización Legal por Despido	409,499	414,612	1.25%

CUENTA PÚBLICA 2018

Total	658,337	639,304	-2.89%
--------------	----------------	----------------	---------------

Estas cifras se interpretan como el importe del pasivo que corresponde a los beneficios devengados, por Prima de Antigüedad y por Indemnización por Despido, hasta el 31 de diciembre de 2018, de acuerdo a la antigüedad de cada empleado a esa fecha.

Determinación del Costo por Beneficio Definido para el ejercicio de 2018:

Concepto	2018		Total
	Prima de Antigüedad	Indemnizaciones por Despido	
Costo Neto del Período (Cargo a resultados)	43,513	73,154	116,667
Cargo total en ORI por Remediones (H+I)	-8,379	982,431	974,052

Determinación del Pasivo / (Activo) Neto por Beneficios Definidos al 31 de diciembre de 2018

Concepto	31 de diciembre de 2018		Total
	Prima de Antigüedad	Indemnizaciones por Despido	
A. Pasivo / (Activo) Neto por Beneficio Definido inicial	248,838	409,499	658,337
B. Costo por Beneficio Definido	35,134	1,055,585	1,090,719
C. Aportación del año	0	0	0
D. Pagos Reales	59,280	1,050,472	1,109,752
F. Pasivo / (Activo) Neto por Beneficio Definido al 31/12/2018 (A+B-C-D)	224,692	414,612	639,304

Hipótesis Financieras:

Conforme a lo establecido en la sección A-3 del Apéndice A de la NIF D-3 los valores utilizados fueron:

CUENTA PÚBLICA 2018

Concepto	2017 ^{1/}	2018 ^{1/}
Tasa de rendimiento de activos	No Aplica	No Aplica
Tasa de descuento	8.00%	9.00%
Tasa de incremento de salarios	4.80%	6.00%
Tasa de incremento de salarios mínimos	4.00%	5.00%

^{1/} Tasas anuales en términos nominales. La tasa de incremento de salarios incluye un componente para reflejar el efecto de la carrera salarial. La tasa considerada de inflación, exclusivamente para efectos de referencia, fue del 4.0% para 2017 y del 5.0% para 2018.

Por lo que respecta a la tasa de descuento, de acuerdo a lo que establece la NIF D-3 tomamos como referencia la tasa de mercado de los bonos emitidos por el gobierno federal al 31 de diciembre de 2018.

Ing. Roberto Alfredo Mendoza Sánchez
Director General

C.P. Oscar Antonio Rueda Ruiz
Gerente de Administración y Finanzas