

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Datos del Programa						
Programa presupuestario	P001 Coordinación de la Política Nacional de Evaluación Educativa					
Ramo	42 Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación					
Unidad responsable	100 - Junta de Gobierno					
Enfoques transversales						
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018						
III. México con Educación de Calidad						
<p>OBJETIVO 3.1 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad</p> <p>ESTRATEGIA 3.1.6 Impulsar un Sistema Nacional que ordene, articule y racionalice los elementos y ejercicios de mediación y evaluación de la educación.</p> <p>LÍNEA DE ACCIÓN 3.1.6.1 Garantizar el establecimiento de vínculos formales de interacción entre las instancias que generan las evaluaciones y las áreas responsables del diseño e implementación de la política educativa.</p>						
Programa Sectorial						
Programa Estratégico de Desarrollo Institucional						
<p>Objetivo Estratégico 1. El Sistema Nacional de Evaluación Educativa (SNEE) funciona de manera eficaz mediante la coordinación del Instituto y la implementación de la Política Nacional de Evaluación de la Educación en un marco de responsabilidades concurrentes.</p> <p>Objetivo Estratégico 2. La evaluación de los componentes, procesos y resultados del Sistema Educativo Nacional genera información y conocimiento orientados hacia la mejora de la calidad y la equidad de la educación obligatoria.</p> <p>Objetivo Estratégico 3. El Instituto emite normatividad para la evaluación, supervisa su aplicación y fortalece capacidades técnicas en el ámbito nacional y local, para asegurar la calidad de las evaluaciones que se llevan a cabo en el marco del SNEE.</p> <p>Objetivo Estratégico 4. Las directrices que emite el Instituto, sustentadas en los resultados de evaluaciones, estudios e investigaciones, contribuyen a que las decisiones de política pública se orienten a la mejora de la educación.</p> <p>Objetivo Estratégico 5. La cultura de la evaluación contribuye a que la información y conocimiento que el Instituto genera, integra y difunde apoye la mejora de la calidad de la educación obligatoria.</p> <p>Objetivo de fortalecimiento. El Instituto se fortalece como organismo autónomo, eficiente y eficaz en un marco de transparencia y rendición de cuentas.</p>						
Clasificación Funcional						
Finalidad	2 Desarrollo Social					
Función	5 Educación					
Subfunción	06 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes					
Actividad Institucional	005 Complemento a los servicios educativos					
Presupuesto						
				Meta anual	Ejercicio	Avance anual
				Millones de pesos	Millones de pesos	%
				Presupuesto original	32.1	40.6
				Presupuesto modificado	40.6	40.6
						126.5
						100.0
Resultados						
Nivel: Fin						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	En construcción
En construcción	Contribuir al cumplimiento de una educación obligatoria de calidad y equidad	En construcción	En construcción	En construcción	Meta anual modificada:	En construcción
					Realizado al Periodo:	En construcción
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	En construcción
Nivel: Propósito						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE	SNEE consolidado a través de políticas, normatividad y evaluación de la educación obligatoria, en el marco de una gobernabilidad	(Número de integrantes del SNEE encuestados satisfechos con su funcionamiento/Número de integrantes del SNEE encuestados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Calidad-Anual	Meta anual modificada:	100
					Realizado al Periodo:	0
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0
Nivel: Componente						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual modificada:	100%
Cumplimiento de las metas de los indicadores de la MIR y proyectos del PTA	Procesos institucionales efectivos realizados	$C_{MI(MIR)P} = \left[\left(\frac{\sum_{i=1}^n \frac{M_{i(1)}}{M_{i(2)}}}{n} \right) 0.7 + \left(\frac{\sum_{j=1}^m \frac{M_{j(1)}}{M_{j(2)}}}{m} \right) 0.3 \right] \times 100$	Porcentaje	Estratégico-Eficiencia-anual	Realizado al Período:	80.6%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	80.6%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
					Realizado al Período:	84.3%
Cumplimiento de actividades de proyectos del PTA	Procesos institucionales efectivos realizados	$Cap = \frac{Ar1 + \dots + Arn}{Ap1 + \dots + Apn} \times 100$	Porcentaje	Estratégico-Eficiencia-anual	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	84.3%

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Nivel: Actividad						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia		
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de sesiones de Consejos Técnicos Especializados y de Cuerpos Colegiados realizados	Liderar la organización y funcionamiento de los cuerpos colegiados y de los consejos técnicos especializados	(Número de sesiones de los cuerpos colegiados y de los consejos técnicos especializados realizados / Número de sesiones de los cuerpos colegiados y de los consejos técnicos programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Acciones que refuercen la cultura de la evaluación promovidos por los Consejeros de la Junta de Gobierno	Emprender acciones para el fomento de la cultura de la evaluación entre los actores del Sistema Educativo Nacional, así como la difusión de los resultados de las evaluaciones	(Número de acciones para el refuerzo de la cultura de la evaluación promovidos por los Consejeros de la Junta de Gobierno realizadas / Número de acciones para el refuerzo de la cultura de la evaluación promovidos por los Consejeros de la Junta de Gobierno programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de documentos normativos para el funcionamiento del SNEE emitidos	Emitir la normatividad relativa a las evaluaciones y al funcionamiento del SNEE	(Número de documentos normativos para el funcionamiento del SNEE emitidos / Número de documentos normativo para el funcionamiento del SNEE propuestos) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de directrices para contribuir a las decisiones tendientes a mejorar la calidad de la educación	Emitir directrices para contribuir a las decisiones tendientes a mejorar la calidad de la educación	(Número de directrices emitidas / Número de directrices propuestas)X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral	Realizado al Período:	50%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	50%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Espacios de diálogo promovidos por los Consejeros de la Junta de Gobierno creados	Representar al INEE en sus relaciones con autoridades educativas, entidades, organizaciones de los sectores público, social, privado, nacional e internacional	(Número de espacios de diálogo promovidos por los Consejeros de la Junta de Gobierno generados / Número de espacios de diálogo promovidos por los Consejeros de la Junta de Gobierno programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Porcentaje de documentos normativos para el funcionamiento interno del INEE emitidos	Emitir la normatividad para el funcionamiento interno del INEE (normas administrativas, financieras, de recursos humanos, de control)	(Número de documentos de normatividad interna emitidos / Número de documentos de normatividad para el funcionamiento del INEE)	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período: anual modificada % :	100% 100%
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
Fin: En construcción						
	Causa:	Debido a que este indicador pertenece a la MIR anidada el Instituto está en proceso de construcción del indicador que mejor represente el impacto del Instituto				
	Efecto:	No se conoce el impacto del programa presupuestario				
	Otros Motivos:					
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE						
	Causa:	No fue posible implementar este año el indicador para determinar la línea base debido a que las herramientas que permitirán medir la satisfacción de los actores del SNEE están en proceso de construcción.				
	Efecto:	No fue posible identificar el nivel de satisfacción de los actores del SNEE.				
	Otros Motivos:					
Cumplimiento de las metas de los indicadores de la MIR y proyectos del PTA						
	Causa:	Debido a que las unidades responsables involucradas no alcanzaron el 100% de sus metas comprometidas en los indicadores de MIR y PTA el Instituto no logra la meta comprometida.				
	Efecto:	El indicador impacta en los resultados de la evaluación del desempeño institucional.				
	Otros Motivos:					
Cumplimiento de actividades de proyectos del PTA						
	Causa:	Debido a que las unidades responsables involucradas no alcanzaron el 100% de sus actividades comprometidas en los proyectos del PTA el Instituto no logra la meta comprometida.				
	Efecto:	El indicador impacta en los resultados de la evaluación del desempeño institucional.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de directrices para contribuir a las decisiones tendientes a mejorar la calidad de la educación emitidas						
	Causa:	No se emitieron las directrices en el tiempo programado				
	Efecto:	Se presentaron para aprobación las directrices el semestre siguiente.				
	Otros Motivos:					

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Datos del Programa						
Programa presupuestario				P003 Normatividad y Política Educativa		
Ramo				42 Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación		
Unidad responsable				200 - Unidad de Normatividad y Política Educativa		
Enfoques transversales						
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018						
III. México con Educación de Calidad						
OBJETIVO 3.1 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad						
ESTRATEGIA 3.1.6 Impulsar un Sistema Nacional que ordene, articule y racionalice los elementos y ejercicios de mediación y evaluación de la educación.						
LÍNEA DE ACCIÓN 3.1.6.1 Garantizar el establecimiento de vínculos formales de interacción entre las instancias que generan las evaluaciones y las áreas responsables del diseño e implementación de la política educativa.						
Programa Sectorial						
Programa Estratégico de Desarrollo Institucional						
I						
Objetivo Estratégico 3. El Instituto emite normatividad para la evaluación, supervisa su aplicación y fortalece capacidades técnicas en el ámbito nacional y local para asegurar la calidad de las evaluaciones que se llevan a cabo en el marco del SNEE.						
Objetivo Estratégico 4. Las directrices que emite el Instituto, sustentadas en los resultados de evaluaciones, estudios e investigaciones, contribuyen a que las decisiones de política pública se orienten a la mejora de la educación.						
Clasificación Funcional						
Finalidad	2 Desarrollo Social					
Función	5 Educación					
Subfunción	01 Educación Básica, 02 Educación Media Superior					
Actividad Institucional	003 Evaluación del Sistema Educativo Nacional, Educación Básica; 004 Evaluación del Sistema Educativo Nacional, Educación Media Superior					
Presupuesto						
				Meta anual	Ejercicio	Avance anual
				Millones de pesos	Millones de pesos	%
Presupuesto original				301.9	270.1	89.5
Presupuesto modificado				270.1	270.1	100.0
Resultados Nivel: Fin						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE	SNEE consolidado a través de políticas, normatividad y evaluación de la educación obligatoria, en el marco de una gobernabilidad eficaz y transparente	(Número de integrantes del SNEE encuestados satisfechos con su funcionamiento / Número de integrantes del SNEE encuestados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Calidad-Anual	Realizado al Período:	0
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	0
Nivel: Propósito						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de avance en la formulación del Programa de Mediano Plazo del SNEE para la implementación de la Política Nacional de Evaluación de la Educación (PNEE)	Autoridades Educativas e INEE implementan la PNEE, en un marco de coordinación que regula los procesos de las evaluaciones educativas, fortalece las capacidades locales y favorece la emisión de directrices orientadas a la mejora de las políticas educativas	(Número de etapas para la formulación del Programa de Mediano Plazo del SNEE realizadas / Número de etapas programadas) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de acciones de seguimiento, acompañamiento y evaluación realizadas	Procesos institucionales se implementan con eficacia en las entidades federativas	(Número de acciones de seguimiento, acompañamiento y evaluación realizadas/ Número de acciones programadas) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
Nivel: Componente						

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de entidades federativas que elaboran su Programa Estatal de Evaluación y Mejora Educativa (PEEME)	Programas Estatales de Evaluación y Mejora Educativa elaborados	(Número de entidades federativas que elaboran su Programa Estatal de Evaluación y Mejora Educativa / Número de entidades federativas programadas para elaborar su Programa Estatal de Evaluación y Mejora Educativa) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de lineamientos elaborados	Lineamientos elaborados	(Número de lineamientos elaborados/ Número de Lineamientos programados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de directrices elaboradas	Directrices elaboradas	(Número de directrices elaboradas / Número de directrices programadas) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de aspirantes formados y capacitados para certificar	Aspirantes formados y capacitados para certificar	(Número de aspirantes formados y capacitados para certificar / Número de aspirantes formados y capacitados para certificar programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de acciones de seguimiento, acompañamiento y evaluación implementadas por las Direcciones del INEE en las Entidades Federativas (DINEE)	Seguimiento, acompañamiento y evaluación realizados	(Número de acciones de seguimiento, acompañamiento y evaluación implementadas por las DINEE / Número de acciones programadas X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período:	99%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	99%
Nivel: Actividad						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de reuniones con autoridades educativas realizadas	Realizar reuniones con autoridades educativas	(Número de reuniones realizadas / Número de reuniones programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de procesos de evaluación supervisados	Supervisar los Procesos de evaluación del Servicio Profesional Docente	(Número de procesos de evaluación supervisados / Número procesos de evaluación a supervisar programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	98%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	98%

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
Porcentaje de avance del informe de seguimiento a las directrices emitidas	Dar seguimiento a la respuesta de las autoridades educativas a las directrices	(Número de etapas del informe de seguimiento realizadas / Número de etapas del informe de seguimiento programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de reuniones de trabajo con distintos actores para la formulación de las propuestas de directrices	Realizar reuniones de trabajo con distintos actores para la formulación de las propuestas de directrices	(Número de reuniones de trabajo realizadas con distintos actores para la formulación de las propuestas de directrices / Número de reuniones de trabajo programadas con distintos actores para la formulación de las propuestas de directrices) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de evaluaciones de políticas y programas educativos desarrolladas	Desarrollar evaluaciones de políticas y programas educativos	(Número de evaluaciones de políticas y programas educativos desarrolladas / Número de evaluaciones de políticas y programas educativos programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100%
					avance realizada % :	100%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de programas de formación y capacitación de evaluadores dictaminados	Dictaminar programas para la formación y capacitación de evaluadores	(Número de programas de formación y capacitación para evaluadores dictaminados / Número de programas de formación y capacitación de evaluadores programados para ser dictaminados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Anual	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de programas de formación y capacitación de evaluadores monitoreados	Monitorear programas de formación y capacitación de evaluadores	(Número de programas de formación y capacitación para evaluadores monitoreados / Número de programas de formación y capacitación para evaluadores operados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Anual	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
					Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Porcentaje de evaluaciones para la certificación de evaluadores del desempeño realizadas	Desarrollar evaluaciones para la certificación	(Número de evaluaciones para la certificación realizadas / Número de evaluaciones para la certificación programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Anual	Realizado al Período:	100%
					avance realizada % :	100%
					Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de reuniones de asesoría para la formulación del PEMEE en los estados del país	Acompañar la formulación del PEMEE	(Número de reuniones de asesoría realizadas/ Número de reuniones solicitadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período:	93.8%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	93.8%
					Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de procesos de evaluación del Servicio Profesional Docente (SPD) por entidad federativa supervisados	Supervisar los procesos de evaluación del Servicio Profesional Docente (SPD) en las Entidades Federativas	(Número de procesos de evaluación del SPD X Número de Entidades Federativas supervisadas / Número de procesos de evaluación del SPD X Número de Entidades Federativas programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período:	99.8%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	99.8%
					Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Porcentaje de acciones de implementación de la estrategia de difusión y promoción del INEE en los estados del país	Apoyar la difusión de la información del INEE y la promoción del uso de los resultados de las evaluaciones entre los actores educativos	(Número de acciones de la estrategia de difusión implementadas / Número de acciones de la estrategia de difusión y promoción programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral	Realizado al Período: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	99.1% 99.1%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada: Meta anual modificada:	100.0% 100.0%
Porcentaje de acciones de vinculación realizadas en los estados	Apoyar la vinculación con actores educativos y sociales en cada estado	Número de acciones de vinculación realizadas / Número de acciones de vinculación programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral	Realizado al Período: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	100.0% 100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada: Meta anual modificada:	100.0% 100.0%
Porcentaje de actores clave en los estados satisfechos con el desempeño de las DINEE	Evaluar la operación de las DINEE	(Número de actores clave en los estados satisfechos con el desempeño de las DINEE / Número de interlocutores encuestados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período: Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	100.0% 100.0%
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE						
	Causa:	No fue posible implementar el indicador para determinar la línea base, debido a que las herramientas que permitirán medir la satisfacción de los actores del SNEE están en proceso de construcción.				
	Efecto:	No fue posible identificar el nivel de satisfacción de los actores del SNEE.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de acciones de seguimiento, acompañamiento y evaluación implementadas por las DINEE						
	Causa:	La meta se cumplió al 99%, debido a que la DINEE del Estado de México completó el 90% de sus acciones programadas y la DINEE de Michoacán sólo logró el 47% de avance en sus acciones programadas.				
	Efecto:	Las actividades faltantes afectan de forma mínima a la aplicación de la Evaluación de la Oferta Educativa (EVOE) ya que no se concretó al 100% en las dos entidades federativas señaladas.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de procesos de evaluación supervisados						
	Causa:	Existieron variaciones, toda vez que el número de entidades federativas supervisadas depende de los eventos que se programen en dichas entidades y de las invitaciones que las mismas remitan a este Instituto. Se asistió a la totalidad de las entidades que se indican, mismas que remitieron al Instituto las respectivas invitaciones, tanto para aplicación de evaluaciones, como para Eventos Públicos de Asignación de Plazas.				
	Efecto:	Se cubrió la supervisión de conformidad con las invitaciones de las entidades federativas. No obstante, no se cubrió al 100 por ciento lo programado, debido a que esta cifra fue estimada.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de reuniones de asesoría para la formulación del PEMEE en los estados del país						
	Causa:	La meta se alcanzó en un 93.8% debido a que las DINEE de Aguascalientes, Coahuila, Chihuahua, Guanajuato, Hidalgo, Michoacán, Oaxaca, Veracruz y Yucatán no concluyeron sus respectivos PEMEE. No obstante los avances se encuentran entre el 20% y el 90%. La DINEE de Chihuahua no reportó avance alguno.				
	Efecto:	Aún cuando la variación es mínima, el impacto se debe a que una de 32 entidades que no avanzó en la determinación de su programa estatal.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de procesos de evaluación del SPD por Entidad Federativa supervisados						
	Causa:	La meta se alcanzó en un 99.8%. La variación se debió a que la DINEE del Estado de México no concretó al 100 por ciento las acciones de supervisión programadas, sin embargo, reportó un avance del 90%.				
	Efecto:	La variación fue mínima ya que solo una de las 32 entidades no concluyó en su totalidad el seguimiento a los exámenes del SPD.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de acciones de implementación de la estrategia de difusión y promoción del INEE en los estados del país						
	Causa:	La meta se cumplió al 99.1%. La variación responde a que en las entidades de Morelos, San Luis Potosí y Sinaloa hubo retraso en la recepción de los materiales o, en su caso, la recepción de materiales fue incompleta.				
	Efecto:	La implementación de la estrategia de difusión y promoción en dichas entidades no se concretó en su totalidad, sin embargo, la variación fue mínima.				
	Otros Motivos:					

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Datos del Programa						
Programa presupuestario	E002 - Evaluación del Sistema Educativo Nacional					
Ramo	42 Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación					
Unidad responsable	300 - Unidad de Evaluación del Sistema Educativo Nacional					
Enfoques transversales						
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018						
III. México con Educación de Calidad						
OBJETIVO 3.1 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad						
<p>ESTRATEGIA 3.1.6 Impulsar un Sistema Nacional que ordene, articule y racionalice los elementos y ejercicios de mediación y evaluación de la educación.</p> <p>LÍNEA DE ACCIÓN 3.1.6.1 Garantizar el establecimiento de vínculos formales de interacción entre las instancias que generan las evaluaciones y las áreas responsables del diseño e implementación de la política educativa.</p>						
Programa Sectorial						
Programa Estratégico de Desarrollo Institucional						
Objetivo Estratégico 2. La evaluación de los componentes, procesos y resultados del Sistema Educativo Nacional genera información y conocimiento orientados hacia la mejora de la calidad y la equidad de la educación obligatoria.						
Clasificación Funcional						
Finalidad	2 Desarrollo Social					
Función	5 Educación					
Subfunción	01 Educación Básica, 02 Educación Media Superior					
Actividad Institucional	003 Evaluación del Sistema Educativo Nacional, Educación Básica; 004 Evaluación del Sistema Educativo Nacional, Educación Media Superior					
Presupuesto						
			Meta anual Millones de pesos		Ejercicio Millones de pesos	Avance anual %
			Presupuesto original	308.0	202.5	65.7
			Presupuesto modificado	202.5	202.5	100.0
Resultados Nivel: Fin						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE	SNEE consolidado a través de políticas, normatividad y evaluación de la educación obligatoria, en el marco de una gobernabilidad eficaz y transparente	(Número de integrantes del SNEE encuestados satisfechos con su funcionamiento / Número de integrantes del SNEE encuestados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Calidad-Anual	Meta anual modificada:	100
					Realizado al Período:	0
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	0
Nivel: Propósito						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
Porcentaje de informes de resultados de las evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad elaborados	Evaluaciones sobre los componentes, procesos y resultados del Sistema Educativo Nacional que contribuyen a la mejora de la calidad y equidad en la educación obligatoria.	(Número de informes de resultados de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad elaborados / Número de informes de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad programados) X 100	Porcentaje	Eficacia-Estratégico-Anual	Meta anual modificada:	100%
					Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
Nivel: Componente						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
Porcentaje de desarrollos conceptuales de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad realizados	Desarrollo conceptual, metodológico y /o procesamiento y análisis de información de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad realizado	(Número de desarrollos conceptuales de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad realizados / Número de desarrollos conceptuales de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad programados) X 100	Porcentaje	Eficacia-Estratégico-Anual	Meta anual modificada:	100%
					Realizado al Período:	150%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	150%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

<p>Porcentaje de desarrollos metodológicos de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad realizados</p>	<p>Desarrollo conceptual, metodológico y /o procesamiento y análisis de información de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad realizado</p>	<p>(Número de desarrollos metodológicos de evaluaciones, de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad realizados / Número de desarrollos metodológicos de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad programados) X 100</p>	<p>Porcentaje</p>	<p>Eficacia-Estratégico-Anual</p>	<p>Meta anual modificada:</p> <p>Realizado al Período:</p> <p>Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :</p> <p>Meta anual aprobada:</p> <p>Meta anual modificada:</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia		
<p>Porcentaje de procesamientos y análisis de información de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad elaborados</p>	<p>Desarrollo conceptual, metodológico y /o procesamiento y análisis de información de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad realizado</p>	<p>(Número de procesamientos y análisis de información de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad elaborados / Número de procesamientos y análisis de información de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad programados) X 100</p>	<p>Porcentaje</p>	<p>Eficacia-Estratégico-Anual</p>	<p>Realizado al Período:</p> <p>Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :</p> <p>Meta anual aprobada:</p> <p>Meta anual modificada:</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia		
<p>Porcentaje de criterios técnicos para el desarrollo de instrumentos de evaluación de componentes, procesos y resultados del Sistema Educativo Nacional elaborados</p>	<p>Criterios técnicos para el desarrollo de instrumentos de evaluación de componentes, procesos y resultados del Sistema Educativo Nacional elaborados</p>	<p>(Número de criterios técnicos para el desarrollo de evaluaciones de componentes, procesos y resultados del SEN elaborados / Número de criterios técnicos para el desarrollo de evaluaciones de componentes, procesos y resultados del SEN programados) X 100</p>	<p>Porcentaje</p>	<p>Eficacia-Estratégico-Trimestral</p>	<p>Realizado al Período:</p> <p>Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :</p> <p>Meta anual aprobada:</p> <p>Meta anual modificada:</p>	<p>86%</p> <p>86%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia		
<p>Porcentaje de procesos de validación técnica de las evaluaciones del Servicio Profesional Docente de Educación Obligatoria realizados</p>	<p>Validación técnica de las evaluaciones del Servicio Profesional Docente de Educación Obligatoria realizados</p>	<p>(Número de procesos de validación técnica de las evaluaciones del Servicio Profesional Docente de Educación Obligatoria realizados / Número de procesos de validación técnica de las evaluaciones del Servicio Profesional Docente de Educación Obligatoria programados) X 100</p>	<p>Porcentaje</p>	<p>Eficacia-Estratégico-Semestral</p>	<p>Realizado al Período:</p> <p>Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :</p> <p>Meta anual aprobada:</p> <p>Meta anual modificada:</p>	<p>180%</p> <p>180%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
Indicadores Nivel: Actividad						Metas-Avance
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia		
<p>Porcentaje de sesiones con cuerpos colegiados para el desarrollo de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad coordinadas</p>	<p>Coordinar sesiones con cuerpos colegiados para el desarrollo de las evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad</p>	<p>(Número de sesiones de trabajo con cuerpos colegiados para el desarrollo y realización de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad coordinadas / Número de sesiones de trabajo con cuerpos colegiados para el desarrollo y realización de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad programadas) X 100</p>	<p>Porcentaje</p>	<p>Eficacia-Gestión-Trimestral</p>	<p>Realizado al Período:</p> <p>Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :</p> <p>Meta anual aprobada:</p> <p>Meta anual modificada:</p>	<p>109%</p> <p>109%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia		
<p>Realizar acciones para el trabajo en campo o la recolección de datos de las evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad</p>	<p>Porcentaje de acciones para el trabajo en campo o la recolección de datos de las evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad realizadas</p>	<p>(Número de acciones para el trabajo en campo o recolección de datos de las evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad realizadas / Número de acciones para el trabajo en campo o recolección de datos de las evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad programadas) X 100</p>	<p>Porcentaje</p>	<p>Eficacia-Gestión-Semestral</p>	<p>Realizado al Período:</p> <p>Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :</p> <p>Meta anual aprobada:</p> <p>Meta anual modificada:</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia		

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual modificada:	100%
Realizar investigación documental sobre experiencias nacionales e internacionales para el desarrollo de estándares y criterios técnicos de instrumentos de evaluación	Porcentaje de fichas de revisión técnica de las fuentes nacionales e internacionales para el desarrollo de estándares y criterios técnicos de instrumentos de evaluación realizadas	(Número de fichas de revisión técnica de las fuentes nacionales e internacionales para el desarrollo de estándares y criterios técnicos de instrumentos de evaluación realizadas / Número de fichas de revisión técnica de las fuentes nacionales e internacionales para el desarrollo de estándares y criterios técnicos de instrumentos de evaluación programadas) X 100	Porcentaje	Eficacia-Gestión-Trimestral	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100%
					Meta anual modificada:	100%
Coordinar sesiones con cuerpos colegiados que apoyan los procesos de validación del servicio profesional docente de la educación obligatoria	Porcentaje de sesiones con cuerpos colegiados para los procesos de validación del servicio profesional docente de la educación obligatoria coordinadas	(Número de sesiones con cuerpos colegiados para los procesos de validación del servicio profesional docente de la educación obligatoria coordinadas / Número de sesiones con cuerpos colegiados para los procesos de validación del servicio profesional docente de la educación obligatoria programadas) X 100	Porcentaje	Eficacia-Gestión-Trimestral	Realizado al Período:	100%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100%
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE						
	Causa: No fue posible implementar el indicador para determinar la línea base debido a que las herramientas que permitirán medir la satisfacción de los actores del SNEE están en proceso de construcción.					
	Efecto: No fue posible identificar el nivel de satisfacción de los actores del SNEE.					
	Otros Motivos:					
Porcentaje de desarrollos conceptuales de evaluaciones de logro, docentes y directivos, condiciones escolares, currículum y atención a la diversidad realizados						
	Causa: Debido a que se replanteó el Modelo de Evaluación del Desempeño 2017, se generaron más marcos conceptuales de los programados					
	Efecto: Se cuenta con marcos conceptuales actualizados en tiempo y forma necesarios para las evaluaciones que regula y realiza el Instituto.					
	Otros Motivos:					

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Datos del Programa							
Programa presupuestario		E003 - Información y Fomento de la Cultura de la Evaluación					
Ramo		42 Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación					
Unidad responsable		400 - Unidad de Información y Fomento de la Cultura de la Evaluación					
Enfoques transversales							
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018							
III. México con Educación de Calidad							
OBJETIVO 3.1 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad							
ESTRATEGIA 3.1.6 Impulsar un Sistema Nacional que ordene, articule y racionalice los elementos y ejercicios de mediación y evaluación de la educación.							
LÍNEA DE ACCIÓN 3.1.6.1 Garantizar el establecimiento de vínculos formales de interacción entre las instancias que generan las evaluaciones y las áreas responsables del diseño e implementación de la política educativa.							
Programa Sectorial							
Programa Estratégico de Desarrollo Institucional							
Objetivo Estratégico 5. La cultura de la evaluación contribuye a que la información y conocimiento que el Instituto genera, integra y difunde apoye la mejora de la calidad de la educación obligatoria.							
Clasificación Funcional							
Finalidad		2 Desarrollo Social					
Función		5 Educación					
Subfunción		01 Educación Básica, 02 Educación Media Superior					
Actividad Institucional		003 Evaluación del Sistema Educativo Nacional, Educación Básica; 004 Evaluación del Sistema Educativo Nacional, Educación Media Superior					
Presupuesto							
				Meta anual Millones de pesos	Ejercicio Millones de pesos	Avance anual %	
Presupuesto original				90.9	90.7	99.8	
Presupuesto modificado				90.7	90.7	100.0	
Resultados Nivel: Fin							
Indicadores					Metas-Avance		
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%	
					Meta anual modificada:	100.0%	
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE	SNEE consolidado a través de políticas, normatividad y evaluación de la educación obligatoria promueve una cultura de la gobernabilidad eficaz y transparente	(Número de integrantes del SNEE encuestados satisfechos con su funcionamiento / Número de integrantes del SNEE encuestados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Calidad-Anual	Realizado al Período:	0.0%	
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :		0.0%
Resultados Nivel: Propósito							
Indicadores					Metas-Avance		
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	30.0%	
					Meta anual modificada:	30.0%	
Porcentaje de actores educativos que hacen uso de los resultados de las evaluaciones educativas	Generación, integración y difusión de información sobre la educación obligatoria promueve una cultura de la evaluación y el uso de sus resultados	(Número de actores educativos que hacen uso de los resultados de las evaluaciones educativas / Número de actores educativos encuestados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	36.8%	
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :		122.7%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%	
					Meta anual modificada:	100.0%	
Porcentaje de visitas de consulta al Sistema Integral de Resultados de las Evaluaciones (SIRE)	Generación, integración y difusión de información sobre la educación obligatoria promueve una cultura de la evaluación y el uso de sus resultados	(Número de visitas de consulta al SIRE realizadas / Número de vistas de consulta al SIRE programadas) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100.0%	
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :		100.0%
Resultados Nivel: Componente							
Indicadores					Metas-Avance		
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%	
					Meta anual modificada:	100.0%	
Porcentaje de estrategias de difusión y promoción implementadas	Estrategias de difusión y promoción del uso de las evaluaciones y sus resultados, implementadas	(Número de estrategias de difusión y promoción implementadas / Número de estrategias de difusión y promoción programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100.0%	
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :		100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	80.0%	
					Meta anual modificada:	80.0%	

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Porcentaje de proyectos incorporados al Sistema Integral de Resultados de las Evaluaciones	Sistema Integral de Resultados de las Evaluaciones con nuevos servicios de información integrados	(Número de proyectos incorporados al Sistema Integral de Resultados de las Evaluaciones / Número de proyectos en el Sistema Integral de Resultados de las Evaluaciones programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Meta anual modificada:	80.0%
					Realizado al Período:	80.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	80.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de investigaciones realizadas	Investigaciones realizadas	(Número de investigaciones realizadas / Número de investigaciones programadas) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de indicadores incluidos en el Sistema de Indicadores Educativos	Sistema de Indicadores Educativos para evaluar la calidad del Sistema Educativo Nacional generado	(Número de indicadores incluidos en el Sistema de Indicadores Educativos / Número de indicadores programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Nivel: Actividad						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	10.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de materiales editoriales descargados	Promover la consulta de materiales editoriales en el micrositio de publicaciones	(Número de materiales editoriales descargados realizados / Número de materiales editoriales descargados previstos) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	92.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	92.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de materiales impresos distribuidos entre actores estratégicos	Distribuir materiales editoriales impresos	(Número de materiales impresos distribuidos entre actores estratégicos / Número de materiales impresos a distribuir entre actores estratégicos programados a distribuir) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral	Realizado al Período:	116.6%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	116.6%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de materiales editados y publicados	Editar y publicar materiales de difusión	(Número de materiales editados y publicados / Número de materiales programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral	Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de materiales de divulgación elaborados y difundidos	Elaborar y difundir materiales de divulgación	(Número de materiales de divulgación elaborados y difundidos / Número de materiales de divulgación programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Anual	Realizado al Período:	193.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	193.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de bases de datos normalizadas	Regular la calidad, estandarización, administración de las bases de datos con base en su modelo para la integración al Sistema Integral de Resultados de las Evaluaciones	(Número de bases de datos normalizadas / Número de bases de datos recibidas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral	Realizado al Período:	80.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	80.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de cumplimiento de etapas de la agenda de investigación e innovación en evaluación educativa del	Implementar la agenda de investigación e innovación en evaluación educativa que contribuya a la mejora de la	(Número de etapas de la agenda de investigación e innovación en evaluación educativa del INEE implementadas / Número de etapas de la agenda de	Porcentaje	Gestión-Eficacia-	Realizado al Período:	62.0%

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Investigación e innovación en Evaluación Educativa del INEE implementada	Evaluación educativa que contribuya a la mejora de la calidad de la educación	Implementadas / Número de etapas de la agenda de investigación e innovación en evaluación educativa programadas) X 100	Porcentaje	Trimestral	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	62.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de convenios formalizados	Formalizar convenios de investigación	(Número de convenios formalizados / Número de convenios programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período:	200.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	200.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de reportes de calidad de estadísticas evaluados	Evaluar la calidad de la estadística educativa que producen el INEE, el sector educativo y otras instancias generadoras de información para Educación Básica	(Número de reportes de calidad de estadísticas evaluados / Número de reportes de calidad de estadísticas programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de avance en la construcción de nuevos indicadores	Desarrollar nuevos indicadores educativos	(Número de etapas en la construcción de nuevos indicadores realizados / Número de etapas en la construcción de nuevos indicadores programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Anual	Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE						
	Causa:	No fue posible implementar el indicador para determinar la línea base debido a que las herramientas que permitirán medir la satisfacción de los actores del SNEE están en proceso de construcción.				
	Efecto:	No fue posible identificar el nivel de satisfacción de los actores del SNEE.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de actores educativos que hacen uso de los resultados de las evaluaciones educativas						
	Causa:	La meta se alcanzó en un 122.7% rebasando lo programado. Dicho resultado se debió a que se consolidó una base de 655 funcionarios tanto de Autoridades Educativas Estatales (AEE) como de la Federación, de los cuales 241 señalaron que la información del INEE les ha resultado útil.				
	Efecto:	La información sobre los resultados de las evaluaciones educativas que genera el Instituto es de utilidad a los actores educativos en la realización de sus actividades y la toma de decisiones en su ámbito de responsabilidad.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de materiales editoriales descargados						
	Causa:	La meta se reprogramó debido a que se modificó el método de cálculo: se sustituyó la Tasa de crecimiento por Porcentaje, modificando también la meta original de 10% de crecimiento a 100% de materiales editoriales descargados al año. Sin embargo, la meta se alcanzó en un 92% ya que en el mes de septiembre se perdió el registro de materiales descargados por problemas técnicos en la herramienta informática que realiza el conteo.				
	Efecto:	La consulta de los materiales editoriales generados por el Instituto se está incrementando, lo que muestra interés del público en su quehacer.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de materiales impresos distribuidos entre actores estratégicos						
	Causa:	La meta se rebasó debido a que la demanda de publicaciones se incrementó, con lo cual se distribuyeron 46,644 ejemplares físicos a través de solicitudes directas, ferias, congresos, mesas públicas y jornadas sobre evaluación educativa.				
	Efecto:	Un mayor número de actores educativos cuenta con las publicaciones del INEE				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de materiales de divulgación elaborados y difundidos						
	Causa:	La meta se rebasó debido a que se produjeron materiales adicionales para incrementar la difusión de la información que genera el INEE.				
	Efecto:	Un mayor número de actores educativos cuenta con diversos materiales, logrando un mayor alcance en la difusión del quehacer del Instituto.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de bases de datos normalizadas						
	Causa:	La meta se alcanzó en un 80% del 100% programado, debido a que no se contó con la versión definitiva de la base de datos del Servicio Profesional Docente.				
	Efecto:	No se integraron en su totalidad las bases de datos al Sistema Integral de Resultados de las Evaluaciones (SIRE).				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de cumplimiento de etapas de la agenda de investigación e innovación en evaluación educativa del INEE implementada						
	Causa:	La meta se alcanzó sólo en un 62% respecto a lo programado debido a que cada etapa de la agenda de investigación requirió de mayor tiempo para su implementación.				
	Efecto:	No se concretaron las ocho etapas programadas para este año.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de convenios formalizados						
	Causa:	La meta se rebasó debido a que se firmó adicionalmente un convenio con la Organización de los Estados Iberoamericanos (OEI) para realizar un Congreso Nacional de Tendencias en Evaluación para el año 2017.				
	Efecto:	El Instituto contará con información actual sobre las tendencias en evaluación en Iberoamérica, misma que será de utilidad para impulsar la mejora continua.				

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Otros Motivos:

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Datos del Programa						
Programa presupuestario				P002 - Coordinación del Sistema Nacional de Evaluación Educativa, Planeación y Comunicación Social		
Ramo				42 Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación		
Unidad responsable				500 - Unidad de Planeación Coordinación y Comunicación Social		
Enfoques transversales						
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018						
III. México con Educación de Calidad						
OBJETIVO 3.1 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad						
<p>ESTRATEGIA 3.1.6 Impulsar un Sistema Nacional que ordene, articule y racionalice los elementos y ejercicios de mediación y evaluación de la educación.</p> <p>LÍNEA DE ACCIÓN 3.1.6.1 Garantizar el establecimiento de vínculos formales de interacción entre las instancias que generan las evaluaciones y las áreas responsables del diseño e implementación de la política educativa.</p>						
Programa Sectorial						
Programa Estratégico de Desarrollo Institucional						
Objetivo de fortalecimiento. El Instituto se fortalece como organismo autónomo, eficiente y eficaz en un marco de transparencia y rendición de cuentas.						
Clasificación Funcional						
Finalidad	2 Desarrollo Social					
Función	5 Educación					
Subfunción	06 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes					
Actividad Institucional	005 Complemento a los Servicios Educativos					
Presupuesto						
				Meta anual	Ejercicio	Avance anual
				Millones de pesos	Millones de pesos	%
Presupuesto original				46.3	42.9	92.7
Presupuesto modificado				42.9	42.9	100.0
Resultados						
Nivel: Fin						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE	SNEE consolidado a través de políticas, normatividad y evaluación de la educación obligatoria, en el marco de una gobernabilidad eficaz y transparente	(Número de integrantes del SNEE encuestados satisfechos con su funcionamiento / Número de integrantes del SNEE encuestados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Calidad-Anual	Meta anual modificada:	100.0%
					Realizado al Período:	0.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	0.0%
Nivel: Propósito						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
Porcentaje de disposiciones estratégicas implementadas	Instituto fortalecido como organismo autónomo con una gestión eficiente y eficaz, bajo principios de transparencia y rendición de cuentas	(Número de disposiciones estratégicas implementadas / Número de disposiciones estratégicas programadas) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Semestral	Meta anual modificada:	100.0%
					Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Nivel: Componente						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
Porcentaje de documentos base para la gestión institucional elaborados	Gestión institucional fortalecida	(Número de documentos base para la gestión institucional elaborados / Número de documentos base para la gestión institucional programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Meta anual modificada:	100.0%
					Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	28.0%
Porcentaje de población que tiene una opinión favorable del INEE	Comunicación institucional implementada	(Número de personas consultadas que tienen una opinión favorable del INEE / Número de personas consultadas que conocen al INEE) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	Meta anual modificada:	28.0%
					Realizado al Período:	42.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	150.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%

					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de acuerdos cumplidos en tiempo	Mecanismos de colaboración y coordinación funcionando	(Número de acuerdos cumplidos en tiempo / Número de acuerdos formalizados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	75.0%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	75.0%
Nivel: Actividad						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de avance en las acciones de planeación realizadas	Coordinar la elaboración de la planeación anual del INEE	(Número de acciones de planeación realizadas / Número de acciones de planeación programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de informes de seguimiento integrados	Integrar los informes de seguimiento del Programa de Trabajo Anual	(Número de informes de seguimientos integrados / Número de informes de seguimiento programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de acciones para la implementación de la evaluación del desempeño institucional	Implementar acciones para la evaluación del desempeño institucional	(Número de acciones para la evaluación del desempeño institucional implementadas / Número de acciones programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	90.0%
					Meta anual modificada:	90.0%
Porcentaje de mensajes institucionales difundidos a través de los medios de comunicación	Difundir mensajes a través de los medios de comunicación	(Número de mensajes institucionales difundidos a través de los medios de comunicación / Número de mensajes emitidos) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	94.8%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	105.3%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de actividades de comunicación organizacional realizadas	Implementar el programa de comunicación organizacional	(Número de actividades de comunicación organizacional realizadas / Número de actividades programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	95.0%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	95.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	10 000
					Meta anual modificada:	10 000
Crecimiento de seguidores en las redes sociales del Instituto (Twitter, Facebook, You Tube)	Ampliar la comunidad de seguidores que forman parte de las redes sociales del Instituto	Número de seguidores al final del trimestre - Número de seguidores al inicio del trimestre	Absoluta	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	47 374
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	473.7%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de sesiones organizadas	Coordinar el funcionamiento de los órganos colegiados	(Número de sesiones organizadas / Número de sesiones programadas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de instrumentos para la vinculación institucional formalizados	Articular los mecanismos de vinculación y cooperación institucional nacional e internacional	(Número de instrumentos para la vinculación institucional nacional e internacional formalizados / Número de instrumentos para la vinculación institucional nacional e internacional programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Semestral	Realizado al Período:	0.0%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0.0%
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE						
	Causa:	No fue posible implementar el indicador para determinar la línea base debido a que las herramientas que permitirán medir la satisfacción de los actores del SNEE están en proceso de construcción.				
	Efecto:	No fue posible identificar el nivel de satisfacción de los actores del SNEE.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de población que tiene una opinión favorable del INEE						
	Causa:	La meta se alcanzó en un 150% debido a que los cuestionarios de la encuesta se modificaron con la finalidad de tener un mejor acercamiento con la población consultada respecto de años anteriores.				
	Efecto:	El resultado muestra que casi la mitad de la población encuestada tiene una opinión favorable sobre el trabajo que se desarrolla en el Instituto, el incremento fue del 50% más respecto al 28% programado.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de acuerdos cumplidos en tiempo						
	Causa:	La meta se cumplió al 75% de lo programado, debido a que de los 165 acuerdos formalizados, se cumplieron 124 y quedaron en seguimiento los 41 acuerdos restantes (25%).				
	Efecto:	El resultado indica que de cada cuatro acuerdos formalizados, tres se cumplen en tiempo.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de mensajes institucionales difundidos a través de los medios de comunicación						

Causa:	La meta se rebasó ya que del 90% estimado para difusión de mensajes retomados por los medios de comunicación se alcanzó un 94.8%.
Efecto:	Los mensajes emitidos por el Insituto a través de comunicados de prensa, conferencias de prensa o entrevistas exclusivas fueron eficaces, ya que debido a su repercusión social fueron retomados para su difusión por los medios de comunicación.
Otros Motivos:	
Porcentaje de actividades de comunicación organizacional realizadas	
Causa:	La meta se alcanzó al 95% debido a que dos de las actividades programadas se cancelaron.
Efecto:	La comunicación organizacional no se concretó en su totalidad.
Otros Motivos:	
Crecimiento de seguidores en las redes sociales del Instituto (Twitter, Facebook, You Tube)	
Causa:	La meta se superó en un 373.7% debido a que la estrategia utilizada fue bien recibida por los usuarios de medios digitales.
Efecto:	Los usuarios encuentran en las cuentas institucionales, información oportuna y relevante y se van incrementando de manera exponencial los seguidores en las redes sociales del Instituto.
Otros Motivos:	
Porcentaje de instrumentos para la vinculación institucional formalizados	
Causa:	La meta no se cumplió debido a un proceso de cambios orgánico funcionales en el Instituto. En tal sentido, se canceló la actividad que planteaba la formalización de tres instrumentos de vinculación.
Efecto:	Las funciones relativas a la vinculación institucional a cargo de esta Unidad Responsable fueron replanteadas.
Otros Motivos:	

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Datos del Programa						
Programa presupuestario	M001 - Actividades de apoyo administrativo					
Ramo	42 Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación					
Unidad responsable	600 - Unidad de Administración					
Enfoques transversales						
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018						
III. México con Educación de Calidad						
OBJETIVO 3.1 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad						
ESTRATEGIA 3.1.6 Impulsar un Sistema Nacional que ordene, articule y racionalice los elementos y ejercicios de mediación y evaluación de la educación.						
LÍNEA DE ACCIÓN 3.1.6.1 Garantizar el establecimiento de vínculos formales de interacción entre las instancias que generan las evaluaciones y las áreas responsables del diseño e implementación de la política educativa.						
Programa Sectorial						
Programa Estratégico de Desarrollo Institucional						
Objetivo de fortalecimiento. El Instituto se fortalece como organismo autónomo, eficiente y eficaz en un marco de transparencia y rendición de cuentas.						
Clasificación Funcional						
Finalidad	2 Desarrollo Social					
Función	5 Educación					
Subfunción	06 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes					
Actividad Institucional	002 Servicios de apoyo administrativo					
Presupuesto						
		Meta anual Millones de pesos		Ejercicio Millones de pesos		Avance anual %
	Presupuesto original	249.4		320.4		128.5
	Presupuesto modificado	320.4		320.4		100.0
Resultados Nivel: Fin						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE	SNEE consolidado a través de políticas, normatividad y evaluación de la educación obligatoria, en el marco de una gobernabilidad eficaz y transparente	(Número de integrantes del SNEE encuestados satisfechos con su funcionamiento / Número de integrantes del SNEE encuestados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Calidad-Anual	Meta anual modificada:	100.0%
					Realizado al Período:	0.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	0.0%
Nivel: Propósito						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
Porcentaje de usuarios que identifican los servicios administrativos como satisfactorios	Instituto fortalecido como organismo autónomo con una gestión eficiente y eficaz, bajo principios de transparencia y rendición de cuentas	(Número de usuarios satisfechos con los servicios administrativos / Número de usuarios encuestados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia- Anual	Meta anual modificada:	100.0%
					Realizado al Período:	96.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	96.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
Porcentaje de documentos normativos en materia administrativa de aplicación general elaborados y actualizados	Instituto fortalecido como organismo autónomo con una gestión eficiente y eficaz, bajo principios de transparencia y rendición de cuentas	(Número de documentos normativos en materia administrativa de aplicación general elaborados y actualizados / Número de documentos normativos en materia administrativa de aplicación general programados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia- Anual	Meta anual modificada:	100.0%
					Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Nivel: Componente						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	90.0%
Porcentaje de solicitudes de servicios en materia de recursos humanos atendidas	Recursos humanos, financieros y materiales del INEE gestionados	(Número de solicitudes de servicios en materia de recursos humanos atendidas / Número de solicitudes de servicios en materia de recursos humanos recibidas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Semestral	Meta anual modificada:	90.0%
					Realizado al Período:	90.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%

					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de solicitudes de servicios en materia de recursos financieros atendidas	Recursos humanos, financieros y materiales del INEE gestionados	(Número de solicitudes de servicios en materia de recursos financieros atendidas / Número de solicitudes de servicios en materia de recursos financieros recibidas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Semestral	Realizado al Período:	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
					Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de solicitudes de servicios en materia de recursos materiales atendidas	Recursos humanos, financieros y materiales del INEE gestionados	(Número de solicitudes de servicios en materia de recursos materiales atendidas / Número de solicitudes de servicios en materia de recursos materiales recibidas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Semestral	Realizado al Período:	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
					Meta anual aprobada:	80.0%
					Meta anual modificada:	80.0%
Porcentaje de solicitudes de elaboración de convenios y contratos atendidas	Convenios y contratos elaborados	(Número de solicitudes de elaboración de convenios y contratos atendidas durante el periodo / Número de solicitudes de elaboración de convenios y contratos recibidas durante el periodo más las solicitudes por atender del periodo anterior) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Semestral	Realizado al Período:	98.1%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	122.6%
					Meta anual aprobada:	80.0%
					Meta anual modificada:	80.0%
Porcentaje de solicitudes de desarrollo tecnológico atendidas	Plataforma tecnológica consolidada	(Número de solicitudes de desarrollo tecnológico atendidas / Número de solicitudes de desarrollo recibidas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Semestral	Realizado al Período:	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	125.0%
					Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	15
Incremento en el puntaje de la evaluación del Modelo Integrado de Control Interno (MICI)	Control Interno del INEE implementado	(Número de puntos obtenidos en el año n - Número de puntos obtenidos en el año n-1)	Absoluta	Gestión-Eficiencia-Anual	Realizado al Período:	12
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	80.0%
Nivel: Actividad						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	90.0%
					Meta anual modificada:	90.0%
Porcentaje de solicitudes de contratación de bienes y servicios atendidas	Atender las solicitudes de contratación de bienes y servicios	(Número de solicitudes de contratación de bienes y servicios atendidas en el periodo / Número de solicitudes de contratación de bienes y servicios recibidas + número de solicitudes por atender del periodo anterior) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	90.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
					Meta anual aprobada:	90.0%
					Meta anual modificada:	90.0%
Porcentaje de solicitudes de servicios generales atendidas	Atender las solicitudes de servicios generales	(Número de solicitudes de servicios generales atendidas en el periodo / Número de solicitudes de servicios generales recibidas + número de solicitudes por atender del periodo anterior) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	90.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
					Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de informes emitidos	Proporcionar información presupuestal y contable	(Número de informes emitidos en el periodo / Número de informes programados en el periodo) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
					Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
Porcentaje de servicios proporcionados al personal	Proporcionar servicios al personal	(Número de solicitudes de servicios al personal proporcionados / Número de solicitudes de servicios al personal solicitados en el periodo) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
					Meta anual aprobada:	80.0%
					Meta anual modificada:	80.0%
Porcentaje de solicitudes de información atendidas	Atender las solicitudes de acceso a la información pública	(Número de solicitudes de información atendidas durante el periodo / Número de solicitudes de información recibidas durante el periodo + número de solicitudes por atender del periodo anterior) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	83.8%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	104.8%
					Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
					Realizado al Período:	100.0%

Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
Porcentaje de servicios jurídicos atendidos	Gestionar servicios jurídicos	(Número de servicios jurídicos recibidas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Meta anual aprobada:	90.0%
Porcentaje de llamadas resueltas por la mesa de servicio	Brindar soporte en materia de tecnologías de información	(Número de llamadas resueltas/ Número de llamadas recibidas) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Meta anual modificada:	90.0%
Porcentaje de solicitudes de servicios de Tecnologías de la Información y la Comunicación atendidas (TIC)	Proporcionar servicios en materia de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC)	(Número de solicitudes de servicios de TIC atendidas / Número de solicitudes de servicios de TIC recibidas) x 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Realizado al Período:	99.5%
Porcentaje de acciones de mejora atendidas	Atender las acciones de mejora establecidas en el Programa Anual de Control Interno	(Número de acciones de mejora atendidas / Número de acciones de mejora establecidas en el Programa Anual de Control Interno en el trimestre) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficiencia-Trimestral	Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	110.6%
					Meta anual aprobada:	100.0%
					Meta anual modificada:	100.0%
					Realizado al Período:	100.0%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	100.0%
					Meta anual aprobada:	80.0%
					Meta anual modificada:	80.0%
					Realizado al Período:	48.6%
					Avance realizado al período con respecto a la meta anual modificada % :	60.8%
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas						
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE						
	Causa:	No fue posible implementar el indicador para determinar la línea base debido a que las herramientas que permitirán medir la satisfacción de los actores del SNEE están en proceso de construcción.				
	Efecto:	No fue posible identificar el nivel de satisfacción de los actores del SNEE.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de usuarios que identifican los servicios administrativos como satisfactorios						
	Causa:	La meta se alcanzó en un 96% debido a que de las 777 evaluaciones aplicadas, 746 usuarios indicaron que están satisfechos con los servicios, en tanto que el 4% restante (31 usuarios), los identifica como insatisfactorios.				
	Efecto:	El Instituto mejoró la atención en la prestación de los servicios administrativos.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de solicitudes de elaboración de convenios y contratos atendidas						
	Causa:	La meta se superó debido a que se atendió un mayor número de solicitudes de elaboración de convenios y contratos respecto al 80% que se tenía estimado, incrementándose el porcentaje de solicitudes atendidas al 98.1%.				
	Efecto:	El porcentaje de solicitudes pendientes de atender sólo fue del 9%.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de solicitudes de desarrollo tecnológico atendidas						
	Causa:	La meta se rebasó debido a que todas las solicitudes recibidas fueron atendidas en tiempo.				
	Efecto:	El Instituto cuenta con las herramientas tecnológicas que apoyan la realización de sus actividades.				
	Otros Motivos:					
Incremento en el puntaje de la evaluación del Modelo Integrado de Control Interno						
	Causa:	La meta se alcanzó en un 80% debido a que el incremento en el puntaje de la evaluación del MICI sólo fue de 12 puntos, respecto a los 15 puntos estimados. Dicha disminución obedece a que no se realizaron los manuales programados.				
	Efecto:	El Instituto se encuentra en el proceso de mejora de su control interno.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de solicitudes de información atendidas						
	Causa:	La meta se superó debido a que se atendieron solicitudes que en la programación original se estimó quedarían pendientes por los tiempos de recepción.				
	Efecto:	El Instituto atiende en tiempo las solicitudes de acceso a la información pública.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de llamadas resueltas por la mesa de servicio						
	Causa:	La meta se rebasó debido a que se están siguiendo los procesos implementados en la mesa de servicio, hay recursos suficientes, se monitorea la métrica establecida, así como su cumplimiento.				
	Efecto:	La atención a los requerimientos en materia de TIC se ha eficientado.				
	Otros Motivos:					
Porcentaje de acciones de mejora atendidas						
	Causa:	La meta se alcanzó en un 60.8% debido a que no se realizaron los manuales programados.				
	Efecto:	El Instituto se encuentra en el proceso de mejora de su control interno.				
	Otros Motivos:					

CUENTA PÚBLICA 2016

Indicadores de Resultados

Datos del Programa						
Programa presupuestario	0001 - Actividades de apoyo a la función pública y buen gobierno					
Ramo	42 Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación					
Unidad responsable	700 - Contraloría Interna					
Enfoques transversales						
Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018						
III. México con Educación de Calidad						
OBJETIVO 3.1 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad						
ESTRATEGIA 3.1.6 Impulsar un Sistema Nacional que ordene, articule y racionalice los elementos y ejercicios de mediación y evaluación de la educación. LÍNEA DE ACCIÓN 3.1.6.1 Garantizar el establecimiento de vínculos formales de interacción entre las instancias que generan las evaluaciones y las áreas responsables del diseño e implementación de la política educativa.						
Programa Sectorial						
Programa Estratégico de Desarrollo Institucional						
Objetivo de fortalecimiento. El Instituto se fortalece como organismo autónomo, eficiente y eficaz en un marco de transparencia y rendición de cuentas.						
Clasificación Funcional						
Finalidad	2 Desarrollo Social					
Función	5 Educación					
Subfunción	06 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes					
Actividad Institucional	001 Función Pública y Buen Gobierno					
Presupuesto						
	Meta anual Millones de pesos	Ejercicio Millones de pesos	Avance anual %			
Presupuesto original	31.4	26.7	85.0			
Presupuesto modificado	26.7	26.7	100.0			
Resultados Nivel: Fin						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	100.0%
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE	SNEE consolidado a través de políticas, normatividad y evaluación de la educación obligatoria, en el marco de una gobernabilidad eficaz y transparente	(Número de integrantes del SNEE encuestados satisfechos con su funcionamiento/ Número de integrantes del SNEE encuestados) X 100	Porcentaje	Estratégico-Calidad-Anual	Meta anual modificada:	100.0%
					Realizado al Período:	0.0%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	0.0%
Nivel: Propósito						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	90.0%
Porcentaje de cumplimiento del Modelo Integrado de Control Interno del INEE	Instituto fortalecido como organismo autónomo con una gestión eficiente y eficaz, bajo principios de transparencia y rendición de cuentas	(Nivel de cumplimiento del MICI obtenido / Nivel de cumplimiento del MICI programado) X 100	Porcentaje	Estratégico-Eficacia-Anual	Meta anual modificada:	90.0%
					Realizado al Período:	96.0%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	106.6%
Nivel: Componente						
Indicadores					Metas-Avance	
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	60.0%
Porcentaje de observaciones solventadas	Observaciones de instancias fiscalizadoras a las unidades administrativas emitidas	(Número de observaciones solventadas en el periodo / Número de observaciones al cierre del trimestre anterior) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Meta anual modificada:	20.0%
					Realizado al Período:	24.5%
					Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	122.5%
Porcentaje de observaciones de Auditorías de Desempeño atendidas	Control interno y mejora del desempeño institucional implementados	(Número de observaciones de desempeño atendidas / Número de observaciones de desempeño al cierre del trimestre anterior) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Meta anual aprobada:	50.0%
					Meta anual modificada:	20.0%
					Realizado al Período:	28.0%
Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % :	139.8%					
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada:	60.0%
					Meta anual modificada:	30.0%

Porcentaje de acciones de mejora implementadas	Control interno y mejora del desempeño institucional implementados	(Número de acciones de mejora implementadas / número de acciones de mejora del periodo) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período: 31.9% Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % : 106.2% Meta anual aprobada: 80.0% Meta anual modificada: 80.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	
Porcentaje de peticiones ciudadanas concluidas	Peticiones ciudadanas atendidas y procedimientos administrativos instruidos	(Número de peticiones ciudadanas concluidas en el periodo / Número de peticiones ciudadanas recibidas en el periodo + Número de peticiones ciudadanas por concluir de periodos anteriores) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período: 87.1% Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % : 108.8% Meta anual aprobada: 80.0% Meta anual modificada: 80.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	
Porcentaje de procedimientos administrativos concluidos	Peticiones ciudadanas atendidas y procedimientos administrativos instruidos	(Número de procedimientos administrativos concluidos en el periodo / Número de procedimientos por atender en el periodo + procedimientos por atender de periodos anteriores) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia-Trimestral	Realizado al Período: 90.6% Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % : 113.2%
Nivel: Actividad					
Indicadores					Metas-Avance
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada: 100.0% Meta anual modificada: 100.0%
Porcentaje de auditorías realizadas	Realizar auditorías a las unidades administrativas	(Número de auditorías realizadas en el periodo / Número de Auditorías programadas en el periodo) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia- Trimestral	Realizado al Período: 100.0% Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % : 100.0% Meta anual aprobada: 100.0% Meta anual modificada: 100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada: 100.0% Meta anual modificada: 100.0%
Porcentaje de auditorías de desempeño realizadas	Realizar auditorías de desempeño	(Número de auditorías de desempeño realizadas en el periodo / Número de Auditorías de desempeño programadas en el periodo) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia- Semestral	Realizado al Período: 100.0% Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % : 100.0% Meta anual aprobada: 100.0% Meta anual modificada: 100.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada: 100.0% Meta anual modificada: 100.0%
Porcentaje revisiones de control, diagnósticos y evaluación de control interno realizados	Realizar revisiones de control, diagnósticos y evaluación de control interno	(Número revisiones de control, diagnósticos y evaluación de control interno realizados / Número de revisiones de control, diagnósticos y evaluación de control interno programados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia- Trimestral	Realizado al Período: 100.0% Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % : 100.0% Meta anual aprobada: 80.0% Meta anual modificada: 80.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada: 80.0% Meta anual modificada: 80.0%
Porcentaje de peticiones ciudadanas atendidas	Atender y dar seguimiento a las peticiones ciudadanas	(Número de peticiones ciudadanas atendidas / Número peticiones ciudadanas recibidas en el periodo + las pendientes de atención) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia- Trimestral	Realizado al Período: 87.1% Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % : 108.8% Meta anual aprobada: 80.0% Meta anual modificada: 80.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada: 80.0% Meta anual modificada: 80.0%
Porcentaje de procedimientos administrativos y de evolución patrimonial concluidos	Instruir procedimientos administrativos y de evolución patrimonial	(Número de procedimientos administrativos y de evolución patrimonial concluidos / Número de procedimientos administrativos y de evolución patrimonial radicados + procedimientos administrativos y de evolución patrimonial pendientes de atención) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia- Trimestral	Realizado al Período: 94.4% Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % : 118.0% Meta anual aprobada: 80.0% Meta anual modificada: 80.0%
Denominación	Objetivos	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Meta anual aprobada: 80.0% Meta anual modificada: 80.0%
Porcentaje de expedientes de inconformidades concluidos	Atender inconformidades	(Número de expedientes de inconformidades concluidos / Número de expedientes radicados) X 100	Porcentaje	Gestión-Eficacia- Trimestral	Realizado al Período: 77.5% Avance realizado al periodo con respecto a la meta anual modificada % : 96.9%
Justificación de diferencia de avances con respecto a las metas programadas					
Nivel de satisfacción de los actores del SNEE					
Causa:	No fue posible implementar el indicador para determinar la línea base debido a que las herramientas que permitirán medir la satisfacción de los actores del SNEE están en proceso de construcción.				
Efecto:	No fue posible identificar el nivel de satisfacción de los actores del SNEE.				
Otros Motivos:					
Porcentaje de cumplimiento del Modelo Integrado del Control Interno del INEE					
Causa:	Las unidades administrativas implementaron un mayor número de acciones de mejora, lo que permitió alcanzar 72 puntos, que representan el 96% respecto del 90% de la meta programada.				
Efecto:	El Instituto se encuentra en el proceso de mejora de su control interno.				

Otros Motivos:	
Porcentaje de observaciones solventadas	
Causa:	Se superó la meta anual programada, debido a que las unidades administrativas promediaron en el año 24.5% el porcentaje de solventación de observaciones de instancias fiscalizadoras.
Efecto:	Actualmente el INEE continúa con las acciones necesarias para fortalecer el control interno.
Otros Motivos:	
Porcentaje de observaciones de Auditorías de Desempeño atendidas	
Causa:	Se superó la meta anual programada debido a que las unidades administrativas promediaron en el año 28.0% el porcentaje de solventación de observaciones de desempeño.
Efecto:	Las unidades administrativas del Instituto se apegan a las disposiciones establecidas.
Otros Motivos:	
Porcentaje de acciones de mejora implementadas	
Causa:	Se superó la meta anual programada debido a que las unidades administrativas promediaron en el año 31.9% el porcentaje de implementación de acciones de mejora.
Efecto:	Las unidades administrativas participan activamente en la mejora del desempeño institucional
Otros Motivos:	
Porcentaje de peticiones ciudadanas concluidas	
Causa:	Se superó la meta, principalmente por la mayor atención de peticiones ciudadanas por trimestre, lo que permitió alcanzar una cobertura del 87% promedio en el año.
Efecto:	Un mayor número de la población interesada cuenta con la información solicitada
Otros Motivos:	
Porcentaje de procedimientos administrativos concluidos	
Causa:	Se superó la meta, debido a que se dio atención pronta y expedita a los procedimientos administrativos que se recibieron, lo que permitió alcanzar una cobertura del 90.6% promedio en el año.
Efecto:	Los funcionarios del Instituto se desempeñan en el marco de la legalidad
Otros Motivos:	
Porcentaje de peticiones ciudadanas atendidas	
Causa:	Se superó la meta, principalmente por la mayor atención de peticiones ciudadanas por trimestre, lo que permitió alcanzar una cobertura del 87% promedio en el año.
Efecto:	Un mayor número de la población interesada cuenta con la información solicitada
Otros Motivos:	
Porcentaje de procedimientos administrativos y de evolución patrimonial concluidos	
Causa:	Se superó la meta, debido a que se dio atención pronta y expedita a los procedimientos administrativos que se recibieron, lo que permitió alcanzar una cobertura del 94.4% promedio en el año.
Efecto:	Los funcionarios del Instituto se desempeñan en el marco de la legalidad
Otros Motivos:	
Porcentaje de expedientes de inconformidades concluidos	
Causa:	No se logró alcanzar la meta programada debido a que la resolución de dos inconformidades se trasladó al segundo trimestre, dada su complejidad y al cumplimiento de los términos procesales marcados por Ley.
Efecto:	Observancia de los términos normativos para la resolución de las inconformidades presentadas
Otros Motivos:	