

**CUENTA PÚBLICA 2014**  
**ANÁLISIS DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS**  
**FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL**

**1. ESTADO ANALÍTICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN ECONÓMICA Y POR OBJETO DEL GASTO**

- En 2014 el **presupuesto pagado** del **Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral (CONOCER)** fue de 65,579.1 miles de pesos, cifra menor en 52.7% con relación al presupuesto aprobado. Este comportamiento se debió principalmente al menor ejercicio en los rubros de Servicios Personales (4.5%), Gasto de Operación (76.7%), Otros de Gasto Corriente (10.0%) e Inversión Física (83.9%).

**GASTO CORRIENTE**

- El ejercicio del **Gasto Corriente** pagado observó una variación negativa de 52.3%, en relación al presupuesto aprobado. Su evolución por rubro de gasto se presenta a continuación:
- ◆ Las erogaciones en **Servicios Personales** registraron un menor presupuesto pagado de 4.5% respecto al presupuesto aprobado, debido principalmente a lo siguiente:
    - Reducciones líquidas de recursos en diferentes conceptos del capítulo de servicios personales efectuadas por la Coordinadora de Sector, para ser transferidos a otras unidades responsables del Ramo, para atender presiones de gasto.
    - Reducción líquida para transferir recursos al Ramo 23, en el concepto “Provisiones salariales y económicas de los remanentes de servicios personales correspondientes al ejercicio fiscal 2014, con el propósito de atender el oficio circular 307-A-3556 de fecha 15 de octubre de 2014 correspondiente a las Disposiciones Específicas para el Cierre del Ejercicio Presupuestario 2014.
  - ◆ En el rubro de **Gasto de Operación** se registró un menor presupuesto pagado de 76.7%, en comparación con el presupuesto aprobado. Las causas que explican esta variación son las siguientes:
    - Para el caso del decremento de 60.2% de *Materiales y Suministros* y de 77.4% en *Servicios Generales*, la disminución obedece a la reserva efectuada por la Coordinadora Sectorial, en atención al “Decreto que establece las medidas para el uso eficiente, transparente y eficaz de los recursos públicos y las acciones de disciplina presupuestaria en el ejercicio del gasto público, así como para la Modernización de la Administración Pública Federal y los Lineamientos para su aplicación y seguimiento publicados en el Diario Oficial de la Federación”; así como también de las “Disposiciones Específicas para el Cierre del Ejercicio Presupuestario 2014”, emitidas por la Unidad de Política y Control Presupuestario de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
      - De igual manera, se contemplan reducciones líquidas al presupuesto efectuadas por la Coordinadora de Sector, para apoyar presiones de gasto de otras unidades responsables del sector.
      - Por lo que toca a los ingresos propios autogenerados, la variación se debe a que el CONOCER no contó con proyectos específicos que permitieran el ejercicio de los recursos, motivo por el cual, se está llevando a cabo el proceso de profesionalización de los servidores públicos de la entidad, que con base en los temas estudiados, se puedan generar proyectos que permitan la operación del Fideicomiso para el logro de sus metas y objetivos institucionales; no obstante los recursos remanentes pasarán a formar parte del patrimonio del CONOCER y se registrarán en su disponibilidad inicial, en términos de flujo de efectivo.

- ◆ Por lo que se refiere al rubro de **Otros de Corriente**, el decremento del 10.0%, corresponde a la reducción líquida de recursos en atención al Decreto que establece las medidas para el uso eficiente, transparente y eficaz de los recursos públicos y las acciones de disciplina presupuestaria en el ejercicio del gasto público, así como para la Modernización de la Administración Pública Federal y los Lineamientos para su aplicación y seguimiento publicados en el Diario Oficial de la Federación; sin embargo, se cubrió la aportación que realiza el CONOCER al Centro Interamericano del Conocimiento en la Formación Profesional (CINTERFOR/OIT), con el propósito de ser miembro activo en la misma.

## GASTO DE INVERSIÓN

- El **Gasto de Inversión** fue menor en 83.9% con relación al presupuesto aprobado, variación que se explica a continuación:
  - ◆ En **Inversión Física** la disminución del ejercicio del presupuesto en materia de ingresos propios autogenerados se debió principalmente a la reprogramación de la cartera de programas y proyectos de inversión 2014, para el ejercicio fiscal 2015.
    - En *Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles* la inversión de la Entidad se centró sólo en llevar a cabo la adquisición de un arco detector de metales, así como del sistema de control contra incendios, con el propósito de garantizar la seguridad en las instalaciones del Fideicomiso.
  - ◆ En lo correspondiente a **Subsidios** no se presupuestaron recursos.
  - ◆ En el rubro de **Otros de Inversión** no se presupuestaron recursos.

## 2. ESTADO ANALÍTICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS POR CLASIFICACIÓN FUNCIONAL PROGRAMÁTICA

- Durante 2014, el Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral ejerció su presupuesto a través de dos **finalidades**: Gobierno y Desarrollo Social. La primera comprende la **función** Coordinación de la Política de Gobierno y la segunda considera la **función** Educación.
  - ◆ La **finalidad Gobierno** participó con el 5.7 del total del presupuesto pagado de la entidad y representó el 100.0% del ejercicio presupuestario respecto del presupuesto aprobado, particularmente en el pago de sueldos del personal de la estructura del Órgano Interno de Control en el CONOCER, contemplando el pago de impuesto sobre nómina, así como de otros gastos por concepto de alimentos para el personal y servicios de capacitación para servidores públicos, situación que se precisa de la misma manera en la Subfunción denominada Función Pública.
    - En la **Función Coordinación de la Política de Gobierno** en el ámbito de las atribuciones que le corresponden Órgano Interno de Control en el Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral y conforme a las acciones comprendidas en la subfunción “Función Pública”, el ejercicio de los recursos permitió llevar a cabo la atención de las acciones establecidas en su programa de trabajo 2014 aprobado por la Secretaría de la Función Pública, llevando a cabo auditorías a las diferentes áreas sustantivas y adjetivas del Fideicomiso, así como de auditorías de seguimiento para la atención de las observaciones; de la misma manera, la atención de quejas y denuncias interpuestas para su análisis.
  - ◆ La **finalidad Desarrollo Social** fue la que registró el mayor monto del presupuesto pagado (representando el 94.3%); sin embargo, tuvo una variación negativa del 54.2% del presupuesto aprobado, en virtud de que durante el ejercicio fiscal 2014, se llevaron a cabo diversas reducciones líquidas al presupuesto del Fideicomiso derivado de lo siguiente: cumplimiento al Decreto que establece las medidas para el uso eficiente, transparente y eficaz de los recursos públicos y las acciones de disciplina presupuestaria en el ejercicio del gasto público, así como para la Modernización de la Administración Pública Federal, y los Lineamientos para su aplicación y seguimiento publicados en el Diario Oficial de la Federación; y reducción líquida al presupuesto del

Fideicomiso por parte de la Coordinadora de sector, para su transferencia a otras unidades responsables del Ramo para cubrir sus presiones de gasto, así como de las Disposiciones Específicas para el Cierre del Ejercicio Presupuestario 2014, emitidas por la Unidad de Política y Control Presupuestario de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

- En la **función Educación**, el ejercicio de los recursos contempló la atención a los lineamientos establecidos por la SHCP, saldos presupuestales derivados de ahorros generados en los diferentes procesos de adquisición de servicios por parte del CONOCER, conforme al programa de ahorro y puestos a disposición del Sector para atender presiones financieras, así como las reservas efectuadas por la SHCP, para ser transferidos al Ramo 23, de conformidad con los lineamientos establecidos de cierre; asimismo, se ejercieron, aunque en una pequeña proporción, recursos en materia de ingresos propios autogenerados del CONOCER, principalmente para la contratación de servicios para la Valuación Actuarial NIF D3 del CONOCER, por la publicación en el Diario Oficial de la Federación sobre la Baja de Estándares de Competencia, realización de la Reunión Anual de Industriales 2014; y la adquisición de un arco detector de metales, así como el sistema de control contra incendios a fin de garantizar la seguridad en las instalaciones del Fideicomiso. No obstante, el ejercicio de los recursos permitió al Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral, dar cumplimiento con las metas establecidas en su Programa Institucional de Desarrollo 2014-2018, mismo que se encuentra alineado con el Plan Nacional de Desarrollo y Programa Sectorial de Educación 2013-2018 respectivamente, permitiendo llevar a cabo de manera satisfactoria la operación del Sistema Nacional de Competencias, a través de la integración de Comités Sectoriales de Gestión por Competencias (CGC) que permitan llevar a cabo la elaboración de Estándares de Competencia (EC) como instrumentos de transferencia de conocimiento al mercado laboral y de vinculación del sector productivo con el sector educativo, así como la acreditación de Prestadores de Servicios (PS) conformados por Entidades de Certificación y Evaluación (ECE), Centros de Evaluación (CE), Evaluadores Independientes (EI), Organismos Certificadores (OC), con el propósito de impulsar el cumplimiento de la meta institucional objeto de creación del Fideicomiso, que es la de promover la certificación de competencias de las personas con base en los Estándares de competencia que incidan en la productividad y competitividad de la economía nacional.

### 3. ANÁLISIS DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS Y SU VINCULACIÓN CON LAS METAS Y OBJETIVOS DE LA PLANEACIÓN NACIONAL

- Para el ejercicio del presupuesto de egresos de 2014, el Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral contó con 3 programas presupuestarios.
- Las metas y objetivos de la planeación nacional del desarrollo a los que apoya el Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral a través del ejercicio de los recursos asignados a los programas presupuestarios de su responsabilidad son los siguientes:

Programas Presupuestarios del Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral (CONOCER) y su Vinculación con la Planeación Nacional, 2014			
Programa Presupuestario CONOCER (PEF 2014)	Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018		Objetivos del Programa Sectorial de Educación
	Metas y objetivos	Estrategia transversal	
<b>E028</b> Normalización y certificación en competencias laborales	3. México con Educación de Calidad 3.1 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.		2. Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México.

Programas Presupuestarios del Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral (CONOCER) y su Vinculación con la Planeación Nacional, 2014			
Programa Presupuestario CONOCER (PEF 2014)	Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018		Objetivos del Programa Sectorial de Educación
	Metas y objetivos	Estrategia transversal	
<b>R099</b> Cuotas, Apoyos y Aportaciones a Organismos Internacionales	3. México con Educación de Calidad 3.1 Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.		2. Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México.
<b>O001</b> Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión	No Aplica		No Aplica

FUENTE: Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral.

Los programas presupuestarios del Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral con mayor incidencia en el logro de las metas y objetivos de la planeación nacional son los siguientes:

#### E028 NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES

- En este programa se ejerció un total de 61,786.1 miles de pesos, cantidad que significó una disminución de 54.2% en comparación con el presupuesto aprobado, en virtud a que durante el ejercicio fiscal 2014, se llevaron a cabo diversas reducciones líquidas al presupuesto del Fideicomiso derivado de lo siguiente:
  - ◆ Cumplimiento al Decreto que establece las medidas para el uso eficiente, transparente y eficaz de los recursos públicos y las acciones de disciplina presupuestaria en el ejercicio del gasto público, así como para la Modernización de la Administración Pública Federal, y los Lineamientos para su aplicación y seguimiento publicados en el Diario Oficial de la Federación.
  - ◆ Reducción líquida al presupuesto del Fideicomiso por parte de la Coordinadora de Sector, para su transferencia a otras unidades responsables del Ramo para cubrir sus presiones de gasto, así como de las Disposiciones Específicas para el Cierre del Ejercicio Presupuestario 2014, emitidas por la Unidad de Política y Control Presupuestario de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- El ejercicio de los recursos de este programa presupuestario representó el 94.2% del presupuesto total erogado por el CONOCER durante 2014, y su comportamiento se relaciona con los siguientes indicadores:
  - ◆ **Certificados de competencia laboral emitidos** Se emitieron 98,931 certificados de competencia laboral, es decir, el 98.9% de la meta establecida (100,000 certificados). Lo anterior, se logró como resultado de la participación activa del CONOCER en los programas de Apoyo a la Productividad y al de Certificación de Jornaleros Agrícolas, en colaboración con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STyPS). Además, se logró el acercamiento y la cooperación con los centros de formación para el trabajo y los institutos de capacitación para el trabajo de las entidades federativas. De igual manera, se implementó el programa “Proyectos Especiales de Certificación” (PEC), mediante la capacitación, asesoría y reducción de tiempo de servicios para impulsar la certificación con ocho prestadores de servicio (DGCF, INCARURAL, SNDIF, CONALEP, CROC, ANAFARMEX, IPN y FUNDACIÓN EDUCA).

- ◆ **Estándares de competencia publicados en el DOF**- Los estándares de competencia se desarrollan en conjunto por empresarios y trabajadores, que describen los conocimientos, habilidades destrezas y actitudes que una persona debe tener para realizar sus funciones con un alto nivel de desempeño. En 2014, se publicaron en el Diario Oficial de la Federación (DOF) 121 estándares, rebasando en 34.4% la meta original de 90 estándares; a la fecha se cuenta con 460 normas inscritas en el Registro Nacional de Estándares de Competencia (RENEC).
- ◆ **Entidades de Certificación y Evaluación (ECE) y Organismos Certificadores (OC) acreditados**.- Para promover la activación de los Prestadores de Servicios (ECE y OC) y la cobertura en todas las entidades federativas del país destaca la participación en foros de productividad y competitividad; la celebración de convenios con diferentes estados de la República Mexicana y con países de Centroamérica; la implementación de proyectos especiales de certificación, así como reuniones temáticas y regionales; alianzas estratégicas que permitieron sumar nuevas instituciones públicas, privadas, sociales, tanto nacionales como extranjeras; y la realización del evento: “Tendencias y perspectivas de la certificación de competencias del CONOCER”. Estas acciones permitieron acreditar a 48 entidades de certificación y evaluación (ECE), con lo que se superó en tres la meta programada de 45. A la fecha se cuenta con 191 ECE en el territorio nacional.
- ◆ **Comités de Gestión por Competencias instalados/renovados**.- En el 2014 se llevaron a cabo diversas actividades con organizaciones e instituciones públicas y privadas, con el fin de promover el desarrollo de Comités de Gestión por Competencias (CGC) pertinentes a las necesidades de los diversos sectores del país. Asimismo, con el objetivo de promover una oferta educativa con base en los estándares de competencia y mejorar su pertinencia con las necesidades de los diferentes sectores productivos, se integraron diversas instituciones educativas a los comités. Como resultado de estas acciones se instalaron 39 CGC, acumulando un total de 169 desde 2007, la meta aprobada fue de 30 CGC, se superó en un 30.0%, además se logró pasar de 68 a 110 cursos de capacitación basados en estándares de competencia.

### R099 CUOTAS, APOYOS Y APORTACIONES A ORGANISMOS INTERNACIONALES

- A través de este programa presupuestario, se ejercieron 58.5 miles de pesos, el cual fue menor en 10.0% respecto al presupuesto aprobado, en atención al Decreto que establece las medidas para el uso eficiente, transparente y eficaz de los recursos públicos y las acciones de disciplina presupuestaria en el ejercicio del gasto público, así como para la Modernización de la Administración Pública Federal, y los Lineamientos para su aplicación y seguimiento publicados en el Diario Oficial de la Federación.
- El ejercicio de los recursos de este programa presupuestario estuvo dirigido al cumplimiento de los siguientes indicadores:
  - ◆ **Acciones de cooperación internacional realizadas**.- Participación en el sistema constituido por las instituciones y organismos relacionados con la formación profesional basada en competencias de los Estados Miembros Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (CINTERFOR/OIT), en el mundo.
  - ◆ **Apoyo otorgado a organismos internacionales**.- Se llevó a cabo la aportación al Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (CINTERFOR/OIT), con el propósito de ser miembro activo de la misma.
  - ◆ **Cuotas pagadas a organismos internacionales**.- Se dio cumplimiento con la aportación por parte del CONOCER al CINTERFOR/OIT, para participar en las diversas actividades que organiza.
  - ◆ **Recurso asignado para el ejercicio del gasto**.- Se destinaron 58.5 miles de pesos como parte de la aportación realizada al CINTERFOR/OIT, para ser miembro activo de la misma.

## 0001 APOYO A LA FUNCIÓN PÚBLICA Y MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

- En este programa se ejercieron recursos por 3,734.5 miles de pesos, cantidad que significó un cumplimiento del 100.0% respecto del presupuesto aprobado, cuyos recursos fueron destinados propiamente para el pago de sueldos del personal de la estructura del Órgano Interno de Control en el CONOCER, contemplando el pago de impuesto sobre nómina, así como de otros gastos por concepto de alimentos para el personal y servicios de capacitación para servidores públicos.
- El ejercicio de recursos permitió cumplir con las metas y objetivos para 2014 como son:
  - ◆ **Programas de trabajo establecidos.**- Se realizaron 2 Programas de trabajo durante el ejercicio fiscal 2014, de conformidad con el Programa de Auditoría autorizado al Órgano Interno de Control en el CONOCER por parte de la Secretaría de Función Pública. Cabe señalar que de acuerdo con la matriz de indicadores de resultados, se refleja un avance del 50% en el cumplimiento de esta meta (4), en virtud de que estos indicadores fueron programados desde la etapa de Anteproyecto de Presupuesto; sin embargo la autorización al Programa de Auditoría 2014, fue posterior a la publicación de la matriz de indicadores de este programa presupuestario; por lo que, en términos reales, su cumplimiento fue del 100.0%.
  - ◆ **Auditorías realizadas.**- Conforme al programa de trabajo, se dio cumplimiento del 100.0% de la meta programada, con la realización de 4 auditorías aplicadas a las áreas sustantivas y adjetivas del Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral.
  - ◆ **Auditorías de seguimiento atendidas.**- De igual manera, se dio cumplimiento al 100.0% de la meta programada en el seguimiento de las observaciones determinadas en las auditorías practicadas por parte del Órgano Interno de Control en el Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral.
  - ◆ **Quejas y Denuncias Atendidas.**- Se atendieron 10 asuntos relacionados con la Declaración Patrimonial, dando como resultado un cumplimiento mayor en 42.9% respecto de la meta aprobada (7).

## 4. CONTRATACIONES POR HONORARIOS Y TABULADORES Y REMUNERACIONES

- En cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 69, último párrafo de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, se informa lo siguiente:
  - ◆ Para el caso de contrataciones por honorarios, el Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral informa que durante 2014 no se realizaron contrataciones de este tipo.
- Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 21, penúltimo párrafo del Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2014, se incluye la siguiente información sobre sueldos, salarios y remuneraciones:

FIDEICOMISO DE LOS SISTEMAS NORMALIZADO DE COMPETENCIA LABORAL Y DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIA LABORAL

Tabulador de Sueldos y Salarios, y Remuneraciones					
Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral					
Grupo de Personal	Tabulador de Sueldos y Salarios		Remuneraciones		
	Mínimo	Máximo	Elementos Fijos Efectivo	Elementos Variables	
				Efectivo	Especie
<b>Mando (del grupo K al O, o sus equivalentes)</b>					
Dirección General	1,436,045.40	2,310,354.12	2,184,133.61		
Dirección General Adjunta	1,030,667.04	1,802,643.24	6,118,681.68		
Dirección de Área	575,684.28	1,144,254.72	9,873,208.63		
Subdirección de Área	303,057.12	574,691.16	12,842,462.68		
Jefatura de Departamento	204,555.00	345,485.16	7,539,862.78		
<b>Enlace (grupo P o equivalente)</b>	94,228.20	210,060.12	3,900,122.76		
<b>Operativo</b>					
Confianza	82,320.00	108,000.00	1,689,451.26		

**NOTA:** En 2014 se ejerció un total de 44,147,923.40 pesos. Cabe mencionar que existe un pasivo circulante por 1,592,593.75 pesos que serán ejercidos con presupuesto del 2015.

FUENTE: Fideicomiso de los Sistemas Normalizado de Competencia Laboral y de Certificación de Competencia Laboral.